

## Master Économie des organisations

# Parcours Ressources humaines, organisation et conduite du changement 2e année

## Présentation

---

Le master EDO parcours Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C) développe une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques, des sciences sociales du travail et sur les méthodes de management de projet. Ce parcours propose aux étudiants d'acquérir les compétences permettant de concevoir et piloter des évolutions organisationnelles et les problématiques ressources humaines liées.

Le parcours RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*) et gérer les ressources humaines. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie. RHO2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

## Admission

---

### Conditions d'admission

Pour le master 1<sup>ère</sup> année : être titulaire d'une licence française d'Économie-Gestion ou, par validation, d'un titre étranger équivalent et/ou d'une expérience professionnelle adéquate. Si vous avez un autre niveau d'étude en relation avec l'économie (école de commerce etc...) ou bien que vous avez une licence française dans une autre domaine que l'économie et la gestion, il faudra faire une demande de Validation d'études (VE). Si vous possédez des diplômes étrangers, il faudra également faire une demande de Validation d'études (VE).

Candidats français ou étrangers, si vous avez un niveau inférieur à bac +3 et une expérience professionnelle en relation avec l'économie ou la gestion, il faudra faire une demande de Validation des acquis professionnels (VAP). Les demandes de Validation d'études (VE) et les Validation des acquis professionnels (VAP) sont examinées par une commission qui peut décider de vous admettre en première année de master ou, si vous n'avez pas le niveau suffisant en économie, de vous proposer une réorientation en licence 3<sup>e</sup> année ou licence 2<sup>e</sup> année ou bien refuser votre demande.

Passerelles et équivalences : se renseigner auprès du responsable pédagogique de la formation.

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

## Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique [Candidater et s'inscrire](#).

Retrouvez toutes les dates sur le site web de la faculté d'économie :

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/candidater/>

## Public cible

**En formation initiale**, la spécialité recrute des profils d'économistes, de gestionnaires, de juristes et de psychologues. D'autres types de master première année peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis sensibilisent aux problématiques des organisations, des sciences sociales du travail et/ou de la gestion.

En formation continue

Les publics manifestant une expérience professionnelle significative sont accueillis. Les salariés qui ne détiennent pas un diplôme de master, maîtrise ou d'ingénieur doivent présenter un dossier de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

## Tarifs de la formation continue

Consulter le site web de la faculté d'économie [ici](#)

## Capacité d'accueil

la capacité d'accueil est limitée à 35 étudiant.es tous parcours confondus : présentiel et EAD.

## STAGE

---

### Poursuite d'études

---

Doctorat pour ceux qui ont choisi le programme "Gouvernance durable des entreprises (GDE)"

### Insertion professionnelle

---

De manière générale, les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés du Master EDO parcours RHO2C sont réguliers à un niveau élevé, quels que soient les promotions et les échelles de temps retenues.

Le taux d'obtention de la certification est de 93%

### Infos pratiques :

---

- > Composante : Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)
- > Niveau : Bac +5
- > Durée : 1 an
- > Type de formation : Formation initiale / continue, Contrat de professionnalisation, Formation en apprentissage, Formation à distance
- > Lieu : Grenoble - Domaine universitaire

## Contacts

---

### Responsables pédagogiques

Rocca Michel  
michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

Pilinger Lucas

lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

## Responsable pédagogique EAD

Pilinger Lucas

lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

## Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Ressources humaines, organisation et conduite du changement  
 eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

Scolarité M1 Economie des organisations  
 eco-scolarite-m1-edo@univ-grenoble-alpes.fr

## Programme

Au semestre 10 de la 2e année, 2 programmes sont offerts aux étudiants, l'un davantage orienté vers la professionnalisation et l'autre, intitulé Gouvernance durable des organisations, préparant davantage à la recherche. Ce programme Gouvernance durable des organisations orienté recherche est également offert aux étudiants inscrits dans le parcours Diagnostic économique des organisations et pilotage de la performance de ce même master.

### Master 2e année présentiel

#### Semestre 9

<b>UE Conduite du changement organisation et mode projet</b>	9 ECTS
- Conduite du changement organisationnel et mode projet	
<b>UE Management, développement des ressources humaines</b>	9 ECTS
- Management, développement des ressources humaines	
<b>UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs</b>	6 ECTS
- Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	
<b>UE Communication et gestion de conflits</b>	3 ECTS
- Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	3 ECTS
<b>UE Leadership et gestion des équipes</b>	3 ECTS
- Leadership et gestion des équipes	3 ECTS
<b>UE Mobilités, formation et gestion des compétences</b>	3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1  
 - Mobilités, formation et gestion des compétences 3 ECTS

**UE GS\_FuturProd\_UE** 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1  
 - Human and Social value of Manufacturing 3 ECTS

#### Semestre 10 classique

**UE Pilotage du changement et contrôle interne** 3 ECTS

- Pilotage du changement et contrôle interne 3 ECTS

**UE Méthodes d'intervention en organisation** 6 ECTS

- Méthodes d'intervention et organisation 6 ECTS

**UE Droit du travail dans la conduite du changement** 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1  
 - Droit du travail dans la conduite du changement 3 ECTS

**UE GS\_FuturProd\_UE** 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1  
 - Summer School 3 ECTS

**UE Politique et pratiques de responsabilité sociale** 3 ECTS

- Politique et pratiques de responsabilité sociale 3 ECTS

**UE Accompagnement des personnes et de équipes** 3 ECTS

- Accompagnement des personnes et des équipes 3 ECTS

**UE Période de professionnalisation (alternants)** 9 ECTS

- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance 9 ECTS

- Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale

**UE Périodes de Professionnalisation (FI et FC)** 9 ECTS

- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance 9 ECTS

- Droit du travail dans la conduite du changement 6 ECTS

**UE Période de professionnalisation (alternants)** 12 ECTS

- Mission en entreprise, mémoire et soutenance 12 ECTS  
 - Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale

## Semestre 10 Gestion Durable des Entreprises (GDE)

**UE Connaissance approfondie de l'entreprise** 12 ECTS

- Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde 6 ECTS

- Towards a new capitalism 6 ECTS

**UE Méthodologie de la recherche** 6 ECTS

- Démarches de recherches institutionnalistes 3 ECTS

- Économie du bien commun 3 ECTS

**UE Stage et mémoire** 12 ECTS

- Stage en laboratoire 5 ECTS

- Mémoire de recherche 7 ECTS

**UE Période de professionnalisation (FI et FC)** 12 ECTS

- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance 9 ECTS

- Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission

## Master 2e année à distance

### Semestre 9

**UE Conduite du changement organisationnel et mode projet** 9 ECTS

- Conduite du changement organisationnel et mode projet 9 ECTS

**UE Management et développement des ressources humaines** 9 ECTS

- Management, développement des ressources humaines 9 ECTS

**UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs** 6 ECTS

- Sociologie des organisations et jeux d'acteurs 6 ECTS

**UE Communication et gestion des conflits** 6 ECTS

- Conditions de travail, santé et Ressources Humaines 6 ECTS

### Semestre 10

**UE Méthodes d'intervention en organisation** 6 ECTS

- Méthodes d'intervention et organisation 6 ECTS

**UE Mobilités, formation et gestion des compétences** 6 ECTS

- Mobilités, formation et gestion des compétences 6 ECTS

**UE Droit du travail dans la conduite du changement** 6 ECTS