

Master Économie des organisations

Parcours Ressources humaines, organisation et conduite du changement 2e année

Présentation

Le master EDO parcours Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C) développe une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques, des sciences sociales du travail et sur les méthodes de management de projet. Ce parcours propose aux étudiants d'acquérir les compétences permettant de concevoir et piloter des évolutions organisationnelles et les problématiques ressources humaines liées.

Le parcours RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*) et gérer les ressources humaines. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie. RHO2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

Admission

Conditions d'admission

Pour le master 1^{ère} année : être titulaire d'une licence française d'Économie-Gestion ou, par validation, d'un titre étranger équivalent et/ou d'une expérience professionnelle adéquate. Si vous avez un autre niveau d'étude en relation avec l'économie (école de commerce etc...) ou bien que vous avez une licence française dans une autre domaine que l'économie et la gestion, il faudra faire une demande de Validation d'études (VE). Si vous possédez des diplômes étrangers, il faudra également faire une demande de Validation d'études (VE).

Candidats français ou étrangers, si vous avez un niveau inférieur à bac +3 et une expérience professionnelle en relation avec l'économie ou la gestion, il faudra faire une demande de Validation des acquis professionnels (VAP). Les demandes de Validation d'études (VE) et les Validation des acquis professionnels (VAP) sont examinées par une commission qui peut décider de vous admettre en première année de master ou, si vous n'avez pas le niveau suffisant en économie, de vous proposer une réorientation en licence 3^e année ou licence 2^e année ou bien refuser votre demande.

Passerelles et équivalences : se renseigner auprès du responsable pédagogique de la formation.

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique [Candidater et s'inscrire](#).

Retrouvez toutes les dates sur le site web de la faculté d'économie :

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/candidater/>

Public cible

En formation initiale, la spécialité recrute des profils d'économistes, de gestionnaires, de juristes et de psychologues. D'autres types de master première année peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis sensibilisent aux problématiques des organisations, des sciences sociales du travail et/ou de la gestion.

En formation continue

Les publics manifestant une expérience professionnelle significative sont accueillis. Les salariés qui ne détiennent pas un diplôme de master, maîtrise ou d'ingénieur doivent présenter un dossier de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Tarifs de la formation continue

Consulter le site web de la faculté d'économie [ici](#)

Capacité d'accueil

la capacité d'accueil est limitée à 35 étudiant.es tous parcours confondus : présentiel et EAD.

STAGE

Poursuite d'études

Doctorat pour ceux qui ont choisi le programme "Gouvernance durable des entreprises (GDE)"

Insertion professionnelle

De manière générale, les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés du Master EDO parcours RHO2C sont réguliers à un niveau élevé, quels que soient les promotions et les échelles de temps retenues.

Le taux d'obtention de la certification est de 93%

Infos pratiques :

- > Composante : Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)
- > Niveau : Bac +5
- > Durée : 1 an
- > Type de formation : Formation initiale / continue, Contrat de professionnalisation, Formation en apprentissage, Formation à distance
- > Lieu : Grenoble - Domaine universitaire

Contacts

Responsables pédagogiques

Rocca Michel
michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

Pilinger Lucas

lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable pédagogique EAD

Pilinger Lucas

lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Ressources humaines, organisation et conduite du changement
eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

Scolarité M1 Economie des organisations
eco-scolarite-m1-edo@univ-grenoble-alpes.fr

Programme

Au semestre 10 de la 2e année, 2 programmes sont offerts aux étudiants, l'un davantage orienté vers la professionnalisation et l'autre, intitulé Gouvernance durable des organisations, préparant davantage à la recherche. Ce programme Gouvernance durable des organisations orienté recherche est également offert aux étudiants inscrits dans le parcours Diagnostic économique des organisations et pilotage de la performance de ce même master.

Master 2e année présentiel

Semestre 9

UE Conduite du changement organisation et mode projet	9 ECTS
- Conduite du changement organisationnel et mode projet	
UE Management, développement des ressources humaines	9 ECTS
- Management, développement des ressources humaines	
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS
- Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	
UE Communication et gestion de conflits	3 ECTS
- Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	3 ECTS
UE Leadership et gestion des équipes	3 ECTS
- Leadership et gestion des équipes	3 ECTS
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1
- Mobilités, formation et gestion des compétences 3 ECTS

UE GS_FuturProd_UE 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1
- Human and Social value of Manufacturing 3 ECTS

Semestre 10 classique

UE Pilotage du changement et contrôle interne 3 ECTS

- Pilotage du changement et contrôle interne 3 ECTS

UE Méthodes d'intervention en organisation 6 ECTS

- Méthodes d'intervention et organisation 6 ECTS

UE Droit du travail dans la conduite du changement 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1
- Droit du travail dans la conduite du changement 3 ECTS

UE GS_FuturProd_UE 3 ECTS

1 option(s) au choix parmi 1
- Summer School 3 ECTS

UE Politique et pratiques de responsabilité sociale 3 ECTS

- Politique et pratiques de responsabilité sociale 3 ECTS

UE Accompagnement des personnes et de équipes 3 ECTS

- Accompagnement des personnes et des équipes 3 ECTS

UE Période de professionnalisation (alternants) 9 ECTS

- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance 9 ECTS

- Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	
UE Périodes de Professionnalisation (FI et FC)	9 ECTS
- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance	9 ECTS

Semestre 10 Gestion Durable des Entreprises (GDE)

UE Connaissance approfondie de l'entreprise	12 ECTS
- Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde	6 ECTS
- Towards a new capitalism	6 ECTS
UE Méthodologie de la recherche	6 ECTS
- Démarches de recherches institutionnalistes	3 ECTS
- Économie du bien commun	3 ECTS
UE Stage et mémoire	12 ECTS
- Stage en laboratoire	5 ECTS
- Mémoire de recherche	7 ECTS

- Droit du travail dans la conduite du changement	6 ECTS
UE Période de professionnalisation (alternants)	12 ECTS
- Mission en entreprise, mémoire et soutenance	12 ECTS
- Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	
UE Période de professionnalisation (FI et FC)	12 ECTS
- Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance	9 ECTS
- Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission	

Master 2e année à distance

Semestre 9

UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	9 ECTS
- Conduite du changement organisationnel et mode projet	9 ECTS
UE Management et développement des ressources humaines	9 ECTS
- Management, développement des ressources humaines	9 ECTS
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS
- Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS
UE Communication et gestion des conflits	6 ECTS
- Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	6 ECTS

Semestre 10

UE Méthodes d'intervention en organisation	6 ECTS
- Méthodes d'intervention et organisation	6 ECTS
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	6 ECTS
- Mobilités, formation et gestion des compétences	6 ECTS
UE Droit du travail dans la conduite du changement	6 ECTS