

Master Économie des organisations

Parcours Ressources humaines, organisation et conduite du changement 2e année

Présentation

Le master EDO parcours Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C) développe une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques, des sciences sociales du travail et sur les méthodes de management de projet. Ce parcours propose aux étudiants d'acquérir les compétences permettant de concevoir et piloter des évolutions organisationnelles et les problématiques ressources humaines liées.

Le parcours RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*) et gérer les ressources humaines. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie. RHO2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

Admission

Pour le master 1ere année : être titulaire d'une licence française d'Économie-Gestion ou, par validation, d'un titre étranger équivalent et/ou d'une expérience professionnelle adéquate. Si vous avez un autre niveau d'étude en relation avec l'économie (école de commerce etc...) ou bien que vous avez une licence française dans une autre domaine que l'économie et la gestion, il faudra faire une demande de Validation d'études (VE). Si vous possédez des diplômes étrangers, il faudra également faire une demande de Validation d'études (VE).

Candidats français ou étrangers, si vous avez un niveau inférieur à bac +3 et une expérience professionnelle en relation avec l'économie ou la gestion, il faudra faire une demande de Validation des acquis professionnels (VAP). Les demandes de Validation d'études (VE) et les Validation des acquis professionnels (VAP) sont examinées par une commission qui peut décider de vous admettre en première année de master ou, si vous n'avez pas le niveau suffisant en économie, de vous proposer une réorientation en licence 3e année ou licence 2e année ou bien refuser votre demande

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique [Candidater et s'inscrire](#).

Retrouvez toutes les dates sur le site web de la faculté d'économie :

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/candidater/>

STAGE

Poursuite d'études

Doctorat pour ceux qui ont choisi le programme "Gouvernance durable des entreprises (GDE)"

Insertion professionnelle

De manière générale, les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés du Master EDO parcours RHO2C sont réguliers à un niveau élevé, quels que soient les promotions et les échelles de temps retenues :

- A 12 mois, le taux moyen d'insertion professionnelle pour les diplômés 2017 est de 90 %. Pour les diplômés 2018, il est de 89%.

- L'enquête relative à l'insertion professionnelle à 2 ans des diplômés de 2017 montre un taux d'emploi de 100%. L'IP à 1 an des diplômés de 2017 est de 90%. Salaire médian : 2225 €

Infos pratiques :

- > Composante : Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)
- > Niveau : Bac +5
- > Durée : 1 an
- > Type de formation : Formation initiale / continue, Contrat de professionnalisation, Formation en apprentissage, Formation à distance
- > Lieu : Grenoble - Domaine universitaire

Contacts

Responsables pédagogiques

Rocca Michel
michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

Emmanuel Aguesse
emmanuel.aguesse@univ-grenoble-alpes.fr;
Responsable pédagogique EAD

Dales Michele
Michele.Dales@univ-grenoble-alpes.fr
Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Ressources humaines, organisation et conduite du changement
eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

Scolarité M1 Economie des organisations
eco-scolarite-m1-edo@univ-grenoble-alpes.fr

Programme

Programme en cours de construction - en attente de vote CFVU

Au semestre 10 de la 2e année, 2 programmes sont offerts aux étudiants, l'un

davantage orienté vers la professionnalisation et l'autre, intitulé Gouvernance durable des organisations, préparant davantage à la recherche. Ce programme Gouvernance

durable des organisations orienté recherche est également offert aux étudiants inscrits dans le parcours Diagnostic économique des organisations et pilotage de la performance de ce même master.

Master 2e année présentiel

Semestre 9

UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	9 ECTS
UE Management, développement des ressources humaines	9 ECTS
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS
UE Communication et gestion de conflits	3 ECTS
UE Leadership et gestion des équipes	3 ECTS
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	3 ECTS

Semestre 10 classique

UE Pilotage du changement et contrôle interne	3 ECTS
UE Méthodes d'intervention en organisation	6 ECTS
UE Droit du travail dans la conduite du changement	3 ECTS
UE Politique et pratiques de responsabilité sociale	3 ECTS
UE Accompagnement des personnes et de équipes	3 ECTS
UE Période de professionnalisation (alternants)	9 ECTS
- Mission en entreprise/Stage, mémoire et soutenance - Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	
UE Périodes de Professionnalisation (FI et FC)	9 ECTS
- Mission en entreprise/Stage, mémoire et soutenance	

Semestre 10 gestion durable des entreprises

UE Connaissance approfondie de l'entreprise	9 ECTS
- Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde - Towards a new capitalism	
UE Méthode de la recherche	6 ECTS

- Démarches de recherches institutionnalistes
- Économie du bien commun

UE Stage et mémoire	12 ECTS
- Stage en laboratoire - Mémoire de recherche	

Master 2e année à distance

Semestre 9

UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	9 ECTS
UE Management et développement des ressources humaines	9 ECTS
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS
UE Communication et gestion des conflits	6 ECTS

Semestre 10

UE Méthodes d'intervention en organisation	6 ECTS
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	6 ECTS
UE Relations professionnelles	6 ECTS
UE Période de professionnalisation (alternants)	12 ECTS
- Mission en entreprise, mémoire et soutenance - Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	
UE Période de professionnalisation (FI et FC)	12 ECTS
- Mission en entreprise/Stage, mémoire et soutenance - Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission	