

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, MANAGEMENT, SCIENCES POLITIQUES

# Parcours Ressources humaines, organisation et conduite du changement 2e année

Master Économie des organisations



**Niveau d'étude  
visé**  
Bac +5



**ECTS**  
60 crédits



**Durée**  
1 an



**Composante**  
Faculté  
d'Economie de  
Grenoble (FEG)



**Langue(s)  
d'enseignement**  
Français

## Présentation

Le master EDO parcours **Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C)** développe une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques, des sciences sociales du travail et sur les méthodes de management de projet. Ce parcours propose aux étudiants d'acquérir les compétences permettant de concevoir et piloter des évolutions organisationnelles et les problématiques ressources humaines liées.

Le parcours RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*) et gérer les ressources humaines. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie. RHO2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

**Formation internationale** : Doubles diplômes, diplômes conjoints, Erasmus Mundus

## Dimension internationale

Cette formation peut être suivie dans le cadre d'un double-diplôme par les étudiants inscrits dans les universités partenaires.

Nota : les programmes sont en anglais

## Organisation

### Ouvert en alternance

**Type de contrat** : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Le rythme en alternance : 1 semaine en cours/3 semaines en entreprise,

## Stages

**Stage** : Obligatoire

**Durée du stage** : 5 à 6 mois formation initiale

Le stage est obligatoire pour les étudiants en formation initiale : 5 mois minimum (770 heures) et 6 mois maximum (924 heures)

Les étudiants en formation continue qui disposent d'une expérience professionnelle jugée suffisante par le responsable pédagogique peuvent être à leur demande dispensés de stage. Dans ce cas, la rédaction d'un mémoire reste obligatoire.

**Stage à l'étranger** : En France ou à l'étranger

## Admission

### Conditions d'admission

Pour le master 1ère année : être titulaire d'une licence française d'Économie-Gestion ou, par validation, d'un titre étranger équivalent et/ou d'une expérience professionnelle adéquate. Si vous avez un autre niveau d'étude en relation avec l'économie (école de commerce etc...) ou bien que vous avez une licence française dans une autre domaine que l'économie et la gestion, il faudra faire une demande de Validation d'études (VE). Si vous possédez des diplômes étrangers, il faudra également faire une demande de Validation d'études (VE).

Candidats français ou étrangers, si vous avez un niveau inférieur à bac +3 et une expérience professionnelle en relation avec l'économie ou la gestion, il faudra faire une demande de Validation des acquis professionnels (VAP). Les demandes de Validation d'études (VE) et les Validation des acquis professionnels (VAP) sont examinées par une commission qui peut décider de vous admettre en première année de master ou, si vous n'avez pas le niveau suffisant en économie, de vous proposer une réorientation en licence 3e année ou licence 2e année ou bien refuser votre demande.

Passerelles et équivalences : se renseigner auprès du responsable pédagogique de la formation.

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études

- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes

- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

### Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique [Candidater et s'inscrire](#).

Retrouvez toutes les dates sur le site web de la faculté d'économie :

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/candidater/>

### Public cible

**En formation initiale**, la spécialité recrute des profils d'économistes, de gestionnaires, de juristes et de psychologues. D'autres types de master première année peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis sensibilisent aux problématiques des organisations, des sciences sociales du travail et/ou de la gestion.

#### En formation continue

Les publics manifestant une expérience professionnelle significative sont accueillis. Les salariés qui ne détiennent pas un diplôme de master, maîtrise ou d'ingénieur doivent présenter un dossier de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

## Tarifs de la formation continue

Consulter le site web de la faculté d'économie [ici](#)

## Capacité d'accueil

la capacité d'accueil est limitée à 35 étudiant.es tous parcours confondus : présentiel et EAD.

## Et après

### Poursuite d'études

Doctorat pour ceux qui ont choisi le programme "Gouvernance durable des entreprises (GDE)"

### Insertion professionnelle statistiques

**De manière générale, les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés du Master EDO parcours RHO2C sont réguliers à un niveau élevé, quels que soient les promotions et les échelles de temps retenues.**

Le taux d'obtention de la certification est de 93%

### Secteur(s) d'activité(s)

Secteur privé : 63%

Secteur public : 31 %

Secteur associatif : 6%

Industries (manufacturières, extractives et autres)  
Activités financières et d'assurance  
Information et communication (y compris informatique)  
Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Administration publique (hors enseignement)

**Les étudiants ayant suivi cette formation ont été recrutés dans les domaines suivants :**

- chargé d'études, de mission et d'expertises (enquêtes, diagnostics, évaluations)
- conseil en conduite du changement (change-manager, évolutions de l'organisation)
- management de la performance sociale (responsable de la veille sociale, développement, innovation sociale)
- postes d'encadrement et de direction (gestion d'équipes et management de projets)

### Métiers visés

Développement des ressources humaines  
Management des ressources humaines  
Conseil en conduite du changement (change manager, évolutions de l'organisation)  
Assistanat en ressources humaines  
Direction administrative et financière  
Direction des ressources humaines

## Infos pratiques

---

## Contacts

### Responsables pédagogiques

Michel Rocca

✉ michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

### Responsable pédagogique EAD

Lucas Pilinger

✉ lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

### Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Ressources humaines, organisation  
et conduite du changement

✉ eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

### Secrétariat de scolarité

Scolarité M1 Economie des organisations

✉ eco-scolarite-m1-edo@univ-grenoble-alpes.fr

---

## Lieu(x) ville

📍 Grenoble

---

## Campus

🏠 Grenoble - Domaine universitaire

# Programme

## Organisation

Le parcours RHO2C poursuit et amplifie une stratégie de professionnalisation en master 2 :

- En présentiel : rythme alternant
- Une forte proportion d'intervenants professionnels (en moyenne, 50%)
- Une pédagogie proposant de nombreuses mises en situation

## Spécificités du programme

Au semestre 10 de la 2e année, 2 programmes sont offerts aux étudiants, l'un davantage orienté vers la professionnalisation et l'autre, intitulé Gouvernance durable des organisations, préparant davantage à la recherche. Ce programme Gouvernance durable des organisations orienté recherche est également offert aux étudiants inscrits dans le parcours Diagnostic économique des organisations et pilotage de la performance de ce même master.

## Master 2e année présentiel

### Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Conduite du changement organisation et mode projet	UE	36h			9 crédits
Conduite du changement organisationnel et mode projet	MATIERE	36h			
UE Management, développement des ressources humaines	UE	36h			9 crédits
Management, développement des ressources humaines	MATIERE	36h			
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	UE	36h			6 crédits
Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	MATIERE	36h			
UE Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	UE	24h			3 crédits
Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	MATIERE	24h			3 crédits
UE Leadership et gestion des équipes	MATIERE				3 crédits
Leadership et gestion des équipes	MATIERE	24h			3 crédits
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	UE				3 crédits
Mobilités, formation et gestion des compétences	MATIERE	24h			3 crédits
UE GS_FuturProd_UE	UE				3 crédits
Human and Social value of Manufacturing	MATIERE	24h			3 crédits

## Semestre 10 classique

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Pilotage du changement et contrôle interne	UE				3 crédits
Pilotage du changement et contrôle interne	MATIERE	24h			3 crédits
UE Méthodes d'intervention en organisation	UE				6 crédits
Méthodes d'intervention et organisation	MATIERE	36h			6 crédits
UE Droit du travail dans la conduite du changement	UE				3 crédits
Droit du travail dans la conduite du changement	MATIERE	24h			3 crédits
UE GS_FuturProd_UE	UE				3 crédits
Summer School	MATIERE		24h		3 crédits
UE Politique et pratiques de responsabilité sociale	UE	24h			3 crédits
Politique et pratiques de responsabilité sociale	MATIERE	24h			3 crédits
UE Accompagnement des personnes et de équipes	UE	36h			3 crédits
Accompagnement des personnes et des équipes	MATIERE	36h			3 crédits
UE Période de professionnalisation (alternants)	UE				9 crédits
Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance	AUTRE				9 crédits
Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	MATIERE		16h		
UE Périodes de Professionnalisation (FI et FC)	UE				9 crédits
Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance	AUTRE				9 crédits

## Semestre 10 Gestion Durable des Entreprises (GDE)

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Connaissance approfondie de l'entreprise	UE				12 crédits
Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde	MATIERE	15h			6 crédits
Towards a new capitalism	MATIERE	15h			6 crédits
UE Méthodologie de la recherche	UE				6 crédits
Démarches de recherches institutionnalistes	MATIERE	15h			3 crédits
Économie du bien commun	MATIERE	15h			3 crédits
UE Stage et mémoire	UE				12 crédits
Stage en laboratoire	MATIERE				5 crédits
Mémoire de recherche	MATIERE				7 crédits

## Master 2e année à distance

### Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	UE				9 crédits
Conduite du changement organisationnel et mode projet	MATIERE		48h		9 crédits

UE Management et développement des ressources humaines	UE		9 crédits
Management, développement des ressources humaines	MATIERE	48h	9 crédits
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	UE		6 crédits
Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	MATIERE	36h	6 crédits
UE Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	UE		6 crédits
Conditions de travail, santé et Ressources Humaines	MATIERE	30h	6 crédits

## Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Méthodes d'intervention en organisation	UE				6 crédits
Méthodes d'intervention et organisation	MATIERE		30h		6 crédits
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	UE				6 crédits
Mobilités, formation et gestion des compétences	TD		24h		6 crédits
UE Droit du travail dans la conduite du changement	UE				6 crédits
Droit du travail dans la conduite du changement	TD		24h		6 crédits
UE Période de professionnalisation (alternants)	UE				12 crédits
Mission en entreprise, mémoire et soutenance	AUTRE		16h		12 crédits
Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	AUTRE				0 crédits
UE Période de professionnalisation (FI et FC)	UE				12 crédits
Stage / mission en entreprise, mémoire et soutenance	AUTRE				9 crédits
Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission	AUTRE				0 crédits