SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES, ARCHITECTURE

Parcours Psychologie du travail et ergonomie 1re et 2e année

Master Psychologie

Durée
2 ans

Composante
UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)

Langue(s) d'enseignement
Français

Présentation

Le master professionnel Psychologie du travail et ergonomie est un diplôme national de troisième cycle (Bac + 5) dont l'obtention ouvre droit au titre (protégé) de PSYCHOLOGUE. Il bénéficie d'une grande expérience acquise dans le domaine de la psychologie du travail et du management des ressources humaines, à travers l'ex-DESS de psychologie du travail créé en 1975 et devenu master de psychologie du travail en 2004.
Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines. Elle vise notamment à appliquer les connaissances acquises (aussi bien en psychologie sociale, en psychologie du travail et en ergonomie) à la conduite du changement, à la gestion de la motivation, des relations interpersonnelles d'influence et des conflits, à la transformation des conditions de travail et de sécurité, à la formation et à la transformation des attitudes et comportements ainsi qu'à l'évaluation et à la mobilisation des ressources humaines.

Formation internationale : Formation tournée vers l'international

Dimension internationale

L'ouverture de la formation à l'international se traduit d'une part par l'accueil et l'envoi d'étudiants à l'étranger à travers les programmes d'échanges ERASMUS-SOCRATES, notamment en M1 (Pologne, Roumanie, Espagne, Allemagne, Italie, Angleterre, etc.). En M2, le master accueille également des candidatures de pays étrangers (environ 5-10 % en moyenne) dont des pays européens (Pologne, Roumanie, Russie, Norvège), des pays d'Amérique latine (Venezuela, Argentine, Colombie, etc.) ou de l'Afrique (Côte d'Ivoire, Gabon, Tunisie, etc.) ou d'Asie (Indonésie). Par ailleurs en vue de permettre aux étudiants du master de faire des stages à l'étranger, l'essentiel des enseignements de la 2e année est regroupé sur le 1er semestre.

Organisation

Stage à l'étranger : En France ou à l'étranger

Admission

Conditions d'admission

Accès en M2

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021

Le Master 2 Psychologie du travail donne accès au titre protégé de psychologue et à ce titre, l'entrée en M2 suppose l'acquisition d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou tout diplôme jugé équivalent.

L'admission en 2e année se fait par décision individuelle du Président de l'Université, sur proposition de la commission, en 2 étapes : examen des dossiers, puis entretien avec un jury.

**** ADMISSIBILITE :***

I - Conditions de recevabilité des candidatures :

L'examen des dossiers se fonde sur le type de parcours de l'étudiant, notamment en M1, et sur la qualité de son dossier. Celui-ci doit obligatoirement avoir validé la première année du master (M1) en psychologie avec un parcours conséquent dans le domaine de la psychologie du travail, de la psychologie sociale, de la psychosociologie des organisations, ou de l'ergonomie ou justifier d'une formation jugée suffisante par une commission ad hoc (niveau bac + 4).

II - Critères de classement des candidats ayant satisfait au point 1 :

1 - Avoir occupé des fonctions de psychologue du travail ou de gestionnaire des ressources humaines (GRH) (1 mois minimum, éventuellement atteint par l'addition de différentes vacations) validées par la présentation de bulletins de salaire.

2 - Classement des candidats d'après les mentions et la moyenne des notes obtenues dans les UE de la 1ère année de master (M1) et sur la base de la note du mémoire, et/ou la moyenne des notes obtenues à la licence (niveau L).

3 - Critères additionnels (pour départager les candidats) :

- avoir été salarié dans deux ou plusieurs établissements juridiquement différents (1 mois minimum dans chaque établissement). Les emplois doivent avoir été tenus à des postes de production ou d'exécution, dans des activités d'animation (ex: centres de vacances), d'enseignement et d'éducation (ex. : surveillants d'internats et d'externats), des activités administratives, etc. (validés par une photocopie des bulletins de salaires).

- - avoir contribué par des actes concrets à la promotion de la psychologie du travail : participation active à des manifestations de psychologie du travail (colloques, congrès, séminaires, association de promotion de la psychologie du travail, etc.).

**** ADMISSION :***

Les candidats retenus en fonction des critères ci-dessus, et de l'examen des résumés des productions (mémoire de recherche, travaux personnels, publications, etc.), sont convoqués pour un entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien. Les candidats des universités étrangères (ne résidant pas en France) pourront, suivant le cas, être dispensés de l'entretien ou avoir un entretien téléphonique ou par skype.

Public formation continue :

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études,
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la Direction de la formation continue et de l'apprentissage

Candidature

Les candidatures se font sur le site e-candidat : https://ecandidat.univ-grenoble-alpes.fr (ouverture du site début février) vous retrouverez toutes les infos toutes les dates sur ce site (fin de la campagne de candidatures, publication des résultats, etc...)

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021

Public cible

Le master professionnel psychologie du travail et ergonomie est ouvert en formation initiale et en formation continue à des étudiants titulaires d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou d'un titre jugé équivalent. Il accueille 20 étudiants dont 5 au titre de la formation continue.

Et après

Poursuite d'études

Les étudiants titulaires du master professionnel Psychologie du travail et Ergonomie sont en principe destinés à occuper un emploi de psychologue du travail à leur sortie. Néanmoins, ceux qui le souhaitent peuvent poursuivre des études doctorales en psychologie du travail et en ergonomie, à condition toutefois de valider des UE complémentaires de méthodologie pour ce qui est du Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie et de l'école doctorale SHPT auxquelles est adossée le master.

Secteur(s) d'activité(s)

L'insertion professionnelle est tournée vers les métiers de Conseil, responsable et/ou chargé(e) d'étude et/ou de mission, consultant

Le master professionnel s'articule autour de 4 grandes catégories de métiers qui permettent selon les tendances du marché du travail aux diplômés d'avoir un choix pour leur insertion professionnelle. Ceux-ci ont le choix entre plusieurs métiers dont :

- Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi, accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.)
- Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.)
- Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.)
- Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)

Les secteurs d'activité sont très variés :

- Secteur privé : entreprises, profession libérale, cabinets de consultants, associations (insertion, missions locales, etc.)
- Secteur public ou para public (Hôpitaux, Pôle emploi, ANACT, INRS, INRIA, collectivités territoriales, etc.)

Le master bénéficie d'un très bon taux d'insertion professionnelle. Selon les enquêtes de l'Observatoire des formations et de l'insertion professionnelle, l'insertion à 30 mois après l'obtention du diplôme pour les diplômés 2008, 2009, 2010, et 2011 montre que régulièrement plus de 80% des répondants ont un emploi stable et qualifié. De plus, en moyenne, entre 66 et 92% de nos diplômés, travaillent suivant les années, en région Rhône-Alpes. De même, on note une certaine ouverture et une certaine mobilité des diplômés sur les autres régions de France (PACA, Ile de France, Alsace, Franche-Comté, Martinique, Réunion, etc.) et à l'international (Norvège, Russie, etc.).

Infos pratiques

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021

Contacts

Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Psychologie

04 76 74 34 46

shs-scolarite-M2-psytravail@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Virginie Grillet Scolarité M1 Psychologie

04 76 74 34 41

shs-scolarite-M1-psycho@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable formation continue

Habiba Adjel Responsable formation continue

04 76 74 34 31

shs-formation-continue@univ-grenoble-alpes.fr

Lieu(x) ville

Grenoble

Campus

Grenoble - Domaine universitaire

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021

Programme

Master 1re année

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Méthodologie	UE	26h	26h		5 crédits
Anglais	MATIERE	22h			
Traitement des données	MATIERE	14h	12h		
UE Psychologie du travail et ergonomie I	UE	72h			10 crédits
Communication , changement et construction identitaire	MATIERE	36h			
Psychologie sociale et performances	MATIERE	36h			
UE Psychologie du travail et ergonomie II	UE	72h			10 crédits
Étude de cas : métiers de la psychologie du travail	MATIERE	36h			
Psychologie du travail et ergonomie	MATIERE	36h			
UE Complément disciplinaire	UE	36h			5 crédits
Cognition visuelle	MATIERE	24h	12h		
Neuropsychologie et neurologie de l'adulte	MATIERE	36h			
Perspectives psychopathologiques cognitives et fondamentales	MATIERE	32h	4h		
Psychopathologie clinique du vieillissement	MATIERE	28h	8h		
Psychopathologie du développement	MATIERE	30h	6h		
Psychopathologie des comportements violents	MATIERE	36h			
Développement et organisation des connaissances	MATIERE	24h	12h		
Modèle de la mémoire	MATIERE	24h	12h		

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Stage et TER	UE				10 crédits
TER	MATIERE				
Stage	MATIERE				
UE Méthodologie sociale	UE	60h			5 crédits
UE Psychologie du travail et ergonomie III	UE	72h			10 crédits
Cognitions sociales et émotions	MATIERE	36h			
Représentations et jugement	MATIERE	36h			
UE Complément disciplinaire II	UE	36h			5 crédits
Bilan psychologique	MATIERE	20h	6h		
Plannification et contrôle du mouvement, référentiel spatial	MATIERE	36h			
Psychologie du langage	MATIERE	36h			
Victimologie	MATIERE	36h			

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021

Fondements théoriques et cliniques des TCC	MATIERE	30h	6h	
Problématiques gérontologiques	MATIERE	28h	8h	
Psychologie du travail et ergonomie	MATIERE	36h		

Master 2e année

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE L'intervention en organisation	UE	36h	18h		7 crédits
Techniques et pratiques de l'intervention + enjeux	MATIERE	18h	6h		
Conduite du changement : méthodes et pratiques	MATIERE	6h	6h		
Déontologie et posture du psychologue du travail	MATIERE	6h			
Communication et engagement organisationnel	MATIERE	6h	6h		
Interculturalités et psychologie du travail	MATIERE	6h			
UE Santé et sécurité au travail	UE	24h	18h		8 crédits
Sécurité au travail et psychologie du risque	MATIERE	18h	6h		
Diagnostic et prévention des RPS	MATIERE	6h	6h		
Diagnostic et prévention des TMS	MATIERE	6h	6h		
UE Psychologie du travail et gestion des ressources humaines	UE	36h	24h		8 crédits
Techniques et pratiques du recrutement	MATIERE	24h	12h		
Gestion des compétences et gestion des conflits	MATIERE	12h	12h		
UE Ergonomie	UE	30h	18h		7 crédits
Analyse de l'activité et des CDT	MATIERE	12h	6h		
Ergonomie cognitive et conception technologique	MATIERE	12h	6h		
Evaluation des compétences au travail	MATIERE	6h	6h		

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Non disciplinaires	UE	24h	24h		5 crédits
Economie et droit de l'entreprise	MATIERE	12h	12h		
Ingénierie de la formation	MATIERE	12h	12h		
UE Outils	UE	24h	24h		5 crédits
Anglais	MATIERE	12h	12h		
Méthodologie de traitement des données	MATIERE	12h	12h		
UE Stage et accompagnement professionnel	UE	6h	24h		10 crédits
Méthodologie et accompagnement stage	MATIERE	6h	6h		
Bilan de compétences	MATIERE		6h		
Insertion professionnelle	MATIERE		6h		
Techniques de recherche d'emploi (TRE)	MATIERE		6h		
Mémoire de recherche	UE	6h	6h		10 crédits

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 janvier 2021