

Parcours Psychologie du travail et ergonomie

Master Psychologie



Niveau d'étude
visé
Bac +5



ECTS
120 crédits



Durée
2 ans



Composante
UFR Sciences
de l'Homme et
de la Société
(SHS)



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Le parcours Psychologie du travail et ergonomie : changement, sécurité et mobilisation des ressources est un diplôme national de troisième cycle (bac + 5) dont l'obtention ouvre droit au titre (protégé) de psychologue. Il bénéficie d'une grande expérience acquise dans le domaine de la psychologie du travail et du management des ressources humaines, à travers l'ex-DESS de psychologie du travail créé en 1975 et devenu master de psychologie du travail en 2004. Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines. Elle vise notamment à appliquer les connaissances acquises (aussi bien en psychologie sociale, en psychologie du travail et en ergonomie) à la conduite du changement, à la gestion de la motivation, des relations interpersonnelles d'influence et des conflits, à la transformation des conditions de travail et de sécurité, à la formation et à la transformation des attitudes et comportements ainsi qu'à l'évaluation et à la mobilisation des ressources humaines.

 Plaquette de présentation du parcours

Formation internationale : Formation tournée vers l'international

Dimension internationale

L'ouverture de la formation à l'international se traduit d'une part par l'accueil et l'envoi d'étudiants à l'étranger à travers les programmes d'échanges ERASMUS-SOCRATES, notamment en M1 (Pologne, Roumanie, Espagne, Allemagne, Italie, Angleterre, etc.). En M2, le master accueille également des candidatures de pays étrangers (environ 5-10 % en moyenne) dont des pays européens (Pologne, Roumanie, Russie, Norvège), des pays d'Amérique latine (Venezuela, Argentine, Colombie, etc.) ou de l'Afrique (Côte d'Ivoire, Gabon, Tunisie, etc.) ou d'Asie (Indonésie). Par ailleurs en vue de permettre aux étudiants du master de faire des stages à l'étranger, l'essentiel des enseignements de la 2^e année est regroupé sur le 1^{er} semestre.

Organisation

Stage à l'étranger : En France ou à l'étranger

Admission

Conditions d'admission

La 1^{re} année de master est accessible sur dossier (et / ou entretien) aux candidats :

- Justifiant d'un diplôme national conférant le grade de licence dans un domaine compatible avec celui du master
- Ou bien via une validation d'études ou d'acquis selon les conditions déterminées par l'université ou la formation

Le master 2e année Psychologie du travail donne accès au titre protégé de psychologue et à ce titre, l'entrée en 2e année de master suppose l'acquisition d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou tout diplôme jugé équivalent.

L'admission en 2^e année se fait par décision individuelle du président de l'Université, sur proposition de la commission, en 2 étapes : examen des dossiers, puis entretien avec un jury.

*** ADMISSIBILITE :**

I - Conditions de recevabilité des candidatures :

L'examen des dossiers se fonde sur le type de parcours de l'étudiant, notamment en 1^{re} année de master, et sur la qualité de son dossier. Celui-ci doit obligatoirement avoir validé la première année du master en psychologie avec un parcours conséquent dans le domaine de la psychologie du travail, de la psychologie sociale, de la psychosociologie des organisations, ou de l'ergonomie ou justifier d'une formation jugée suffisante par une commission ad hoc (niveau bac + 4).

II - Critères de classement des candidats ayant satisfait au point 1 :

1 - Avoir occupé des fonctions de psychologue du travail ou de gestionnaire des ressources humaines (GRH) (1 mois minimum, éventuellement atteint par l'addition de différentes vacations) validées par la présentation de bulletins de salaire.

2 - Classement des candidats d'après les mentions et la moyenne des notes obtenues dans les UE de la 1^{re} année de master et sur la base de la note du mémoire, et/ou la moyenne des notes obtenues à la licence (niveau L).

3 - Critères additionnels (pour départager les candidats) :

- Avoir été salarié dans deux ou plusieurs établissements juridiquement différents (1 mois minimum dans chaque établissement). Les emplois doivent avoir été tenus à des postes de production ou d'exécution, dans des activités d'animation (ex: centres de vacances), d'enseignement et

d'éducation (ex. : surveillants d'internats et d'externats), des activités administratives, etc. (validés par une photocopie des bulletins de salaires)


- Avoir contribué par des actes concrets à la promotion de la psychologie du travail : participation active à des manifestations de psychologie du travail (colloques, congrès, séminaires, association de promotion de la psychologie du travail...)


*** ADMISSION :**


Les candidats retenus en fonction des critères ci-dessus, et de l'examen des résumés des productions (mémoire de recherche, travaux personnels, publications, etc.), sont convoqués pour un entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien. Les candidats des universités étrangères (ne résidant pas en France) pourront, suivant le cas, être dispensés de l'entretien ou avoir un entretien téléphonique ou par skype.

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :


- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de  validation des acquis personnels et professionnels (VAPP)

Pour plus d'informations, consultez la page web de la  Direction de la formation continue et de l'apprentissage

Vous pouvez consulter les tarifs s'appliquant aux publics de la formation continue en suivant le lien :  <https://www.univ-grenoble-alpes.fr/consulter-nos-tarifs/>

Candidature

Les candidatures en M1 se font sur le site  <https://www.monmaster.gouv.fr/> vous retrouverez toutes les infos

toutes les dates sur ce site (fin de la campagne de candidatures, publication des résultats...)

Vous souhaitez candidater et vous inscrire en M2? Connectez-vous à la plateforme [e candidat](#)

Public cible

Le master professionnel Psychologie du travail et ergonomie est ouvert en formation initiale et en formation continue à des étudiants titulaires d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou d'un titre jugé équivalent. Il accueille 20 étudiants dont 5 au titre de la formation continue.

Et après

Poursuite d'études

Les étudiants titulaires du master professionnel Psychologie du travail et ergonomie sont en principe destinés à occuper un emploi de psychologue du travail à leur sortie. Néanmoins, ceux qui le souhaitent peuvent poursuivre des études doctorales en psychologie du travail et en ergonomie, à condition toutefois de valider des UE complémentaires de méthodologie pour ce qui est du Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie et de l'école doctorale SHPT auxquelles est adossée le master.

Secteur(s) d'activité(s)

L'insertion professionnelle est tournée vers les métiers de Conseil, responsable et/ou chargé(e) d'étude et/ou de mission, consultant

Le master professionnel s'articule autour de 4 grandes catégories de métiers qui permettent selon les tendances du marché du travail aux diplômés d'avoir un choix pour leur insertion professionnelle. Ceux-ci ont le choix entre plusieurs métiers dont :

- Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi,

accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.)

- Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.)
- Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.)
- Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)

Les secteurs d'activité sont très variés :

- Secteur privé : entreprises, profession libérale, cabinets de consultants, associations (insertion, missions locales, etc.)
- Secteur public ou para public (Hôpitaux, Pôle emploi, ANACT, INRS, INRIA, collectivités territoriales, etc.)

Le master bénéficie d'un très bon taux d'insertion professionnelle. Selon les enquêtes de l'Observatoire des formations et de l'insertion professionnelle, l'insertion à 30 mois après l'obtention du diplôme pour les diplômés 2008, 2009, 2010, et 2011 montre que régulièrement plus de 80% des répondants ont un emploi stable et qualifié. De plus, en moyenne, entre 66 et 92% de nos diplômés, travaillent suivant les années, en région Rhône-Alpes. De même, on note une certaine ouverture et une certaine mobilité des diplômés sur les autres régions de France (PACA, Ile de France, Alsace, Franche-Comté, Martinique, Réunion, etc.) et à l'international (Norvège, Russie, etc.).

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

David Meary Responsable pédagogique M1

Psychologie (tous parcours)

✉ david.meary@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable pédagogique

Christine JEOFFRION Responsable

Pédagogique M2 Psychologie

☎ 04 76 74 88 52

✉ christine.jeoffrion@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Virginie Grillet Scolarité M1 Psychologie

☎ 04 76 74 34 41

✉ shs-scolarite-M1-psycho@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Psychologie

☎ 04 76 74 34 46

✉ shs-scolarite-M2-psytravail@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable formation continue

Habiba Adjel Responsable formation continue

☎ 04 76 74 34 31

✉ shs-formation-continue@univ-grenoble-alpes.fr

Lieu(x) ville

📍 Grenoble

Campus

🏠 Grenoble - Domaine universitaire

Programme

Master 1re année

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1. Méthodologie	UE	26h	26h		
EC1 Anglais	MATIERE				
EC2 Traitement de données	MATIERE				
UE Psychologie du travail et ergonomie I	UE	72h			12 crédits
EC11 Psychologie sociale et performances	MATIERE	36h			
EC12 Communication, changement et construction identitaire	MATIERE	36h			
UE Psychologie du travail et ergonomie II	UE	72h			12 crédits
EC13 Psychologie du travail et ergonomie	MATIERE	36h			
EC14 Méthodologie de la recherche en psychologie du travail et ergonomie	MATIERE				
UE Complément disciplinaire	UE	36h			3 crédits
EC5 Psychopathologie clinique du vieillissement	EC				
EC6 Psychopathologie des comportements violents	EC				
EC9 Développement cognitif et apprentissage	EC				

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Stage et TER	UE				9 crédits
EC20b TER	MATIERE				
EC21b Stage	MATIERE				
UE Méthodologie avancée	UE	60h			6 crédits
EC24 Méthodologie sociale	EC				
UE Psychologie du travail et ergonomie III	UE	72h			12 crédits
EC33 Cognition sociale et émotions	MATIERE				
EC34 Représentations et jugement	EC				
EC35 Etudes de cas : métiers de la psychologie du travail et ergonomie	MATIERE				6 crédits
UE Complément disciplinaire II	UE	36h			3 crédits
EC29 Problématiques gérontologiques	MATIERE	28h	8h		3 crédits
EC32 Psychologie du langage	MATIERE				3 crédits
EC33 Cognition sociale et émotions	MATIERE				
EC34 Représentations et jugement	EC				
EC36 Management et mobilisation des Ressources Humaines	MATIERE				3 crédits

Master 2e année

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE L'intervention en organisation	UE	36h	18h		6 crédits
Techniques et pratiques de l'intervention + enjeux	MATIERE	18h	6h		
Conduite du changement : méthodes et pratiques	MATIERE	6h	6h		
Déontologie et posture du psychologue du travail	MATIERE	6h			
Communication et engagement organisationnel	MATIERE	6h	6h		
Interculturalités et psychologie du travail	MATIERE	6h			
UE Santé et sécurité au travail	UE	24h	18h		9 crédits
Sécurité au travail et psychologie du risque	MATIERE	18h	6h		
Diagnostic et prévention des RPS	MATIERE	6h	6h		
Diagnostic et prévention des TMS	MATIERE	6h	6h		
UE Psychologie du travail et gestion des ressources humaines	UE	36h	24h		9 crédits
Techniques et pratiques du recrutement	MATIERE	24h	12h		
UE Ergonomie	UE	30h	18h		6 crédits
Analyse de l'activité et des CDT	MATIERE	12h	6h		
Ergonomie cognitive et conception technologique	MATIERE	12h	6h		
Evaluation des compétences au travail	MATIERE	6h	6h		

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Non disciplinaires	UE	24h	24h		3 crédits
Economie et droit de l'entreprise	MATIERE	12h	12h		
Ingénierie de la formation	MATIERE	12h	12h		
UE Outils	UE	24h	24h		3 crédits
Anglais	MATIERE	12h	12h		
Méthodologie de traitement des données	MATIERE	12h	12h		
UE Stage en vue du titre de psychologue et accompagnement professionnel	UE	6h	24h		10 crédits
Méthodologie et accompagnement stage	MATIERE	6h	6h		
Bilan de compétences	MATIERE		6h		
Insertion professionnelle	MATIERE		6h		
Techniques de recherche d'emploi (TRE)	MATIERE		6h		
Mémoire de recherche	UE	6h	6h		12 crédits