

Parcours Management stratégique des ressources humaines

Master Gestion des ressources humaines



Durée
1 an



Composante
Grenoble IAE -
INP (Graduate
school of
management),
UGA



**Langue(s)
d'enseignement**
Français

Présentation

Chaque jour davantage, la fonction Ressources Humaines, qui a vocation à manager les personnes au travail dans les entreprises et les organisations, prend de l'importance tant les dirigeants se rendent compte de l'intérêt stratégique à s'appuyer sur des salariés compétents et motivés. Dans ce contexte, le choix est de former en priorité au rôle de business partner, au management des compétences et au développement des organisations.

La formation vise à fournir aux apprenants les connaissances leur permettant de réussir dans leurs futures missions, qu'ils soient généralistes de la fonction Ressources Humaines (DRH, RRH, etc.) ou qu'ils se spécialisent dans un domaine particulier (formation, recrutement, gestion des compétences, intervention et conseil, etc.).

Admission

Conditions d'admission

Afin de connaître les conditions d'admission, veuillez consulter notre rubrique "[🔗 candidater](#)" directement sur le site de Grenoble IAE.

Public formation continue :

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études,
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [🔗](#) validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [🔗](#) Direction de la formation continue et de l'apprentissage

Candidature

Accédez à notre rubrique "[🔗 candidater](#)" directement sur le site de Grenoble IAE.

Et après

Secteur(s) d'activité(s)

Le M1 débouche soit sur un  M2 professionnel en gestion des ressources humaines, en formation classique ou en  apprentissage, soit sur un M2 incluant en plus du  parcours professionnel, un parcours de recherche.

A court terme

- Assistant ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable de la formation
- Adjoint relations sociales
- Consultant Ressources Humaines junior
- Chargé d'études Ressources Humaines

Dans un délai de 2 à 5 ans

- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion des emplois et des carrières
- Responsable des relations sociales
- Consultant Ressources Humaines senior
- Auditeur social

Au-delà de 5 ans

- Directeur des ressources humaines
- Directeur des relations sociales
- Consultant Ressources Humaines associé
- Chef de projet Ressources Humaines

Les participants diplômés de la spécialité MSRH ont vocation à occuper des postes opérationnels aussi bien dans des entreprises privées, publiques ou associatives que dans des cabinets de conseil, en France ou à l'étranger.

Métiers visés

Les métiers visés, dans tous types d'entreprises (PME/ETI/GE, France/international, privé/public) sont les suivants : - A court terme : assistant RH, responsable du recrutement, responsable de la formation, adjoint relations sociales, consultant RH junior, chargé d'études RH ; - Dans un délai de 2 à 5 ans : responsable RH, responsable des emplois et des carrières, responsable des relations sociales, consultant RH senior, auditeur social ; - Au-delà de 5 ans : DRH, directeur des relations sociales, consultant RH associé, chef de projet RH.

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Rodolphe Colle

✉ Rodolphe.colle@grenoble-iae.fr

Responsable pédagogique

Isabelle Corbett-Etchevers

✉ Isabelle.Corbett-Etchevers@grenoble-iae.fr

Secrétariat de scolarité

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines - Camille BERGIN

✉ grh-m2rh@grenoble-iae.fr

Secrétariat de scolarité

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines Alternance - Dominique Pignol

✉ grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Secrétariat de scolarité

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines FC - Dominique Pignol

✉ grh-m2rh-fc@grenoble-iae.fr

Lieu(x) ville

 Grenoble

Campus

 Grenoble - Domaine universitaire

Programme

Master 1re année

Semestre 7

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|---|---------|-------|-------|----|-----------|
| UE Comprendre les organisations | UE | 60h | | | |
| Comportement organisationnel | MATIERE | 24h | | | |
| Diagnostic organisationnel | MATIERE | 12h | | | |
| Management stratégique | MATIERE | 24h | | | |
| UE Les outils de gestion | UE | 72h | | | |
| Tableaux de bord sociaux et systèmes d'information RH | MATIERE | 24h | | | |
| Droit social | MATIERE | 12h | | | |
| Gestion de projet | MATIERE | 21h | | | |
| UE Ouverture disciplinaire | UE | 48h | | | 5 crédits |
| Introduction à la comptabilité | MATIERE | 12h | 12h | | |
| Analyse des coûts | CM | 6h | 18h | | |
| Progiciel de gestion intégré | CM | 13,5h | 10,5h | | |
| Sociologie | CHOIX | 24h | | | |
| Grands débats économiques contemporains | MATIERE | 12h | 12h | | |
| Management des ressources humaines | MATIERE | 10,5h | 10,5h | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | 72h | | | |
| Anglais | MATIERE | 24h | | | |
| Management de la qualité | CHOIX | 24h | | | |
| Psychologie sociale et cognitive | UE | 24h | | | |
| Excel | CHOIX | 12h | 12h | | |
| LV2 | MATIERE | 24h | | | |
| Sport IAE | MATIERE | 24h | | | |
| Autre cours | CHOIX | 24h | | | |
| UE Entrepreneuriat et innovation | UE | 24h | | | |
| Méthodes de créativité | MATIERE | | 24h | | |

Semestre 8

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|------------------------------------|---------|-----|----|----|------------|
| UE Processus de GRH | UE | 84h | | | 10 crédits |
| Classification et paye | MATIERE | 24h | | | |
| Recrutement et formation | MATIERE | 36h | | | |
| Méthodes de recherche et d'enquête | CM | 24h | | | |
| UE Professionnalisation | UE | 24h | | | 10 crédits |

| | | | | |
|--|---------|-----|--|-----------|
| Rencontre de professionnels (comportement du RRH) | MATIERE | 24h | | |
| Stage et mémoire | MATIERE | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | 48h | | 5 crédits |
| Gestion d'équipe | MATIERE | 24h | | |
| Excel avancé | MATIERE | 24h | | |
| UE Entrepreneuriat et innovation | UE | 48h | | 5 crédits |
| Projet tuteuré - Entrepreneuriat social et solidaire | CHOIX | 24h | | |
| Projet tuteuré - Intrapreneuriat | CHOIX | 24h | | |
| Projet tuteuré - Entrepreneuriat institutionnel | CHOIX | 24h | | |
| Projet tuteuré - Création | CHOIX | 24h | | |

Master 2e année / formation initiale

Semestre 9

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--|---------|-----|-----|----|------------|
| UE GRH et stratégie | UE | 66h | | | 10 crédits |
| Management stratégique des RH | MATIERE | 24h | | | |
| Management des compétences | MATIERE | 18h | | | |
| Gestion stratégique des rémunérations et des carrières | MATIERE | 24h | | | |
| Organization theory (séminaire de recherche) | CHOIX | 15h | | | |
| UE Relations de travail | UE | | 27h | | 10 crédits |
| Management et santé au travail | MATIERE | 24h | | | |
| Droit social | MATIERE | 24h | | | |
| Relations sociales | MATIERE | | | | |
| Conseil RH - Phase 1 | MATIERE | | | | |
| Projets tuteurés | MATIERE | | | | |
| Méthodes quantitatives de recherche (séminaire de recherche) | MATIERE | 18h | | | |
| Méthodes qualitatives de recherche | MATIERE | 18h | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | | | | 5 crédits |
| Anglais des affaires | MATIERE | | | | |
| Management interculturel | MATIERE | | | | |
| Management d'équipes en projet | MATIERE | | | | |
| Ethique et RSE | MATIERE | | | | |
| UE Entrepreneuriat et innovation | UE | | | | 5 crédits |
| GRH et entrepreneuriat | MATIERE | | | | |
| Capital humain et innovation | MATIERE | | | | |

Semestre 10 / parcours professionnel

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--------------------|---------|----|----|----|------------|
| UE GRH en contexte | UE | | | | 10 crédits |
| Business game RH | MATIERE | | | | |

| | | | | | |
|---|---------|-----|-----|--|------------|
| GRH à l'international | MATIERE | | | | |
| Conseil RH - phase 2 | MATIERE | | | | |
| Séminaire de lectures | MATIERE | | | | |
| Capital humain et innovation | MATIERE | 21h | | | |
| Projets tutorés | MATIERE | | 12h | | |
| UE Stage professionnel et mémoire | UE | | | | 15 crédits |
| Grand oral et soutenance | MATIERE | | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | | | | 5 crédits |
| Développement personnel et assertivité | MATIERE | | | | |
| Voix et expression corporelle | MATIERE | | | | |
| Sport IAE | MATIERE | 24h | | | |

Semestre 10 / parcours recherche

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--------------------------------------|---------|----|----|----|------------|
| UE Découvrir les recherches en cours | MATIERE | | | | 10 crédits |
| Histoires de recherche | MATIERE | | | | |
| Séminaire de recherche | MATIERE | | | | |

Master 2e année / formation continue

Semestre 9

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--|---------|----|----|----|------------|
| UE GRH et stratégie | UE | | | | 10 crédits |
| Management stratégique des RH | MATIERE | | | | |
| Management des compétences | MATIERE | | | | |
| Gestion stratégique des rémunérations et des carrières | MATIERE | | | | |
| UE Relations de travail | UE | | | | 10 crédits |
| Droit social | MATIERE | | | | |
| Relations sociales | MATIERE | | | | |
| QVT, ergonomie et psychologie du travail | MATIERE | | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | | | | 5 crédits |
| Management d'équipe | MATIERE | | | | |
| Socialisation | MATIERE | | | | |
| UE Entrepreneuriat et innovation | UE | | | | 5 crédits |
| Perfectionnement RH 1 | MATIERE | | | | |
| Perfectionnement RH 2 | MATIERE | | | | |

Semestre 10

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--------------------|--------|----|----|----|------------|
| UE GRH en contexte | UE | | | | 10 crédits |

| | | |
|---|---------|------------|
| International HRM | MATIERE | |
| UE Mémoire | MATIERE | 15 crédits |
| Méthodologie du mémoire | MATIERE | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | 5 crédits |
| Communication et négociation | MATIERE | |
| Cross cultural management | MATIERE | |

Master 2e année / alternance

Semestre 9

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|--|---------|----|----|----|------------|
| UE GRH et stratégie | UE | | | | 10 crédits |
| Management stratégique des RH | MATIERE | | | | |
| Management des compétences | MATIERE | | | | |
| Gestion stratégique des rémunérations et des carrières | MATIERE | | | | |
| UE Relations de travail | UE | | | | 10 crédits |
| Droit social | MATIERE | | | | |
| Relations sociales | MATIERE | | | | |
| QVT, ergonomie et psychologie du travail | MATIERE | | | | |
| Perfectionnement RH 1 | MATIERE | | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | UE | | | | 5 crédits |
| UE Entrepreneuriat et innovation | UE | | | | 5 crédits |
| Projets tuteurés | MATIERE | | | | |
| Capital humain et innovation | MATIERE | | | | |

Semestre 10

| | Nature | CM | TD | TP | Crédits |
|---|---------|----|----|----|------------|
| UE GRH en contexte | UE | | | | 10 crédits |
| Business Game RH | MATIERE | | | | |
| International HRM | MATIERE | | | | |
| Séminaire de lecture | MATIERE | | | | |
| Perfectionnement RH 2 | MATIERE | | | | |
| Séminaire de spécialisation | MATIERE | | | | |
| UE Outils et compétences relationnelles | MATIERE | | | | 5 crédits |
| Communication et négociation | MATIERE | | | | |
| Cross cultural management | MATIERE | | | | |
| UE Apprentissage en entreprise | UE | | | | 15 crédits |
| Grand oral | SUBJECT | | | | |