Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, MANAGEMENT, SCIENCES POLITIQUES

Parcours Management stratégique des ressources humaines 2e année

Master Gestion des ressources humaines

Université Grenoble Alpes

Niveau d'étude visé
Bac +5

ECTS
60 crédits

Durée
1 an

Composante
Grenoble IAE - école supérieure de management de Grenoble INP, UGA

Langue(s) d'enseignement
Français

Présentation

Le Master Management Stratégique des Ressources Humaines forme une nouvelle génération de responsables RH, capables de comprendre les grands enjeux de la fonction RH et mettre en application les outils et compétences nécessaires à l'exercice de la fonction de business partner RH.

Avec un rythme d'alternance de trois semaines en entreprise et d'une semaine à l'IAE, la formation permet aux étudiants de développer cinq types de compétences : :

- déployer des outils RH en lien avec la stratégie de l'organisation
- mettre en œuvre sur le terrain le droit social et la négociation collective
- communiquer de manière efficace et responsable
- contribuer aux transformations des organisations en accompagnant managers et salariés
- concevoir et mettre en place une politique RSE.

L'enseignement combine des enseignements théoriques ancrés dans l'opérationnel : cas, business game, conseil RH contractualisé avec une entreprise partenaire.
Le Master 2 peut être mené en parallèle d'un master de droit social (partenariat avec la faculté de droit). Consulter les informations

Retrouvez plus d'infos sur ce Master sur le site de Grenoble IAE - INP.

Compétences

Au terme de la formation, vous serez capable de :

- Déployer des outils RH en lien avec la stratégie de l'organisation
- Mettre en œuvre sur le terrain le droit social et la négociation collective
- Communiquer de manière efficace et responsable
- Conduire les transformations des organisations en accompagnant les managers et les salariés

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 17 novembre 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

- Piloter une politique RSE

Admission

Conditions d'admission

La 2e année de Master s'adresse aux étudiants titulaires

- d'un Master 1 Gestion des Ressources Humaines de Grenoble IAE - INP (en priorité)
- d'un M1 ou d'un M2, dans de nombreuses disciplines : droit, psychologie, sociologie, disciplines de l'ingénieur, etc.

Nous recrutons des publics variés.

L'admission se déroule en 3 étapes :

- Présentation d'un test d'anglais de niveau B1 minimum (consultez la liste des tests d'anglais acceptés par notre établissement) ;
- Examen de votre dossier académique ;
- Entretien individuel pour échanger sur votre projet professionnel.

Pour plus d'informations, consultez la page web de Grenoble IAE - INP

Candidature

Afin de connaître les conditions d'admission, veuillez consulter notre rubrique "candidater" directement sur le site de Grenoble IAE

Et après

Métiers visés

À l'issue du Master 2, les étudiants ont développé les compétences d'un futur Business Partner RH.

- Les débouchés, à court terme : assistant ressources humaines, responsable du recrutement, consultant RH junior, chargé d'études RH
- Les débouchés, au-delà de 5 ans : directeur des ressources humaines, directeur des relations sociales, consultant RH associé, chef de projet RH

Les diplômés de ce Master ont vocation à occuper des postes opérationnels aussi bien dans des entreprises privées, publiques ou associatives que dans des cabinets de conseil, en France ou à l'étranger.

Pour plus d'informations, consultez la page web de Grenoble IAE - INP

Infos pratiques

Autres contacts

Administration

grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Tél. +33 (0)4.76.82.73.02

Lieu(x) ville

Grenoble

Campus

Grenoble - Domaine universitaire

En savoir plus

Consultez la page formation du site Grenoble IAE

https://www.grenoble-iae.fr/menu-principal/formations/masters/master-2e-annee-m2/m2-management-strategique-des-ressources-humaines-46602.kjsp?RH=1464163742223

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 17 novembre 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Programme

Spécificités du programme

Une reconnaissance nationale

- Un partenariat avec l'ANDRH (Association Nationale des cadres et Directeurs des Ressources Humaines)
- Une formation classée N°2 dans le dernier Palmarès Liaisons Sociales
- Une accréditation nationale Références RH, premier réseau des formations françaises de 3e cycle d'universités et de grandes écoles en gestion des ressources humaines

Une insertion professionnelle facilitée

- Un réseau de diplômés occupant en entreprise des postes à forte valeur ajoutée
- Un corps enseignant composé à 50 % de professionnels de la fonction RH
- Un adossement à 3 chaires, Chaire « Capital humain et innovation », « Management et Santé au travail » et « Innovations Organisationnelles en Santé », permettant aux étudiants d'être aux contacts d'entreprises et d'experts
- Une excellente insertion : 95 % des diplômés sont en emploi, un an après l'obtention du diplôme (Enquête d'Insertion professionnelle, 2020, Université Grenoble Alpes)

Un écosystème international d'innovation

- Un ancrage fort dans l'écosystème grenoblois, avec de grands groupes internationaux (STMicroelectronics, Caterpillar, Schneider Electric, Capgemini…), des entreprises à taille intermédiaire (PETZL, Soitec) , des PME innovantes et des start-ups
- Une ouverture internationale grâce aux réseaux de Grenoble INP-UGA
- Une partie de l'enseignement en anglais

Une pédagogie privilégiant la mise en situation et l'accompagnement

- Un « business game RH » : pendant quelques jours, les étudiants sont confrontés à tous les éléments de la vie d'une organisation RH : évaluation, recrutement, réorganisation, rachat, revendications, grève...).
- Des projets de « Conseils RH » auprès d'entreprises et associations : diagnostic et recommandations
- Organisation d'évènements RH par les étudiants : tables rondes, participation aux activités des Chaires

Retrouvez plus d'infos sur ce Master sur le site de Grenoble IAE - INP.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 17 novembre 2026