

Licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail

Présentation

Cette formation de niveau Bac +3 enregistrée au RNCP, vise à former des professionnels comme assistants en gestion des Ressources Humaines capables de mettre en pratique les connaissances de la psychologie du travail et de l'ergonomie pour aider au pilotage et aux actions RH dans les entreprises, organismes publics, associations et agences de recrutement.

Les objectifs sont de fournir des connaissances directement utilisables pour assister recruteurs, DRH, chargé de formation ou d'emploi. A travers les compétences transmises, l'apprenant réalisera des missions en lien avec la mise en œuvre des démarches Qualité de Vie au Travail, la prévention des Risques Psycho-sociaux et notamment la mise à jour des documents uniques d'évaluation des Risques. Il pourra également accompagner et structurer les plans de formation depuis l'identification des besoins jusqu'à la mise en œuvre des formations internes. Il assurera une veille législative, pourra être chargé des relations avec les instances représentatives. Il pourra également conseiller sur les démarches de gestion de compétences, de recrutement, développer la communication interne et mettre en place des enquêtes de consultation des personnels selon une démarche rigoureuse afin de fournir des résultats exploitables pour guider le pilotage RH des organisations.

Admission

Cette formation peut être accessible sur dossier (et / ou entretien) aux candidats justifiant d'un diplôme de niveau bac + 2 dans le domaine, d'un diplôme ou titre homologué par l'État au niveau III ou reconnu au même niveau, par une réglementation nationale, ou par une validation d'acquis ou d'études

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

Vous souhaitez candidater et vous inscrire ? Sachez que la procédure diffère selon le diplôme envisagé, le diplôme obtenu, ou le lieu de résidence pour les étudiants étrangers. Laissez-vous guider simplement en suivant ce [lien](#)

Poursuite d'études

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle. Elle peut permettre une poursuite d'étude universitaire seulement après quelques années d'expérience professionnelle.

Nous attirons l'attention des étudiants de 2e année de licence de Psychologie : cette licence professionnelle ne permet pas l'admission en Master1 de psychologie, ni l'obtention du titre de psychologue.

Infos pratiques :

- > Composante : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)
- > Durée : 1 an
- > Type de formation : Contrat de professionnalisation, Formation initiale / continue, Formation en apprentissage

Contacts

Responsable pédagogique

Landry Aurelie
aurelie.landry@univ-grenoble-alpes.fr

Murielle NTsame Sima
murielle.ntsime-sima@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité Licence professionnelle GRH Muriel Berthod
shs-scolarite-lpro-metiers-GRH@univ-grenoble-alpes.fr
Tel. 04 76 74 34 46

Responsable formation continue

Flavie Boulloud
shs-formation-continue@univ-grenoble-alpes.fr
Tel. 04 76 74 34 31

Programme

Programme en cours de construction - en
attente de vote CFVU

Licence professionnelle

UE Santé et qualité de vie au travail	10 ECTS
UE Pilotage psychologique des RH	5 ECTS
UE Méthodes à disposition de l'assistant RH SQVT	10 ECTS
UE Projet tuteuré	5 ECTS
UE Mémoire professionnel	15 ECTS
UE Stage	15 ECTS