

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES, ARCHITECTURE

# Licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi



Niveau d'étude  
visé  
Bac +3



ECTS  
60 crédits



Durée  
1 an



Composante  
UFR Sciences  
de l'Homme et  
de la Société  
(SHS), Faculté  
d'Economie de  
Grenoble (FEG)



Langue(s)  
d'enseignement  
Français

## Parcours proposés

- Parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels
- Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail

## Présentation

La licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi conduit les étudiants et salariés à répondre aux différents enjeux auxquels les entreprises doivent faire face, en passant, entre autres, par une réorganisation de la **fonction Ressources humaines**.

- La licence professionnelle Métiers de la gestion des ressources humaines, parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels a pour objectif de former des professionnels de l'emploi et de la formation. De niveau bac + 3, ils seront capables de concevoir ou de mettre en œuvre des dispositifs de gestion et d'accompagnement des parcours professionnels dans différents environnements (services RH des entreprises ou de la fonction publique, structures intermédiaires de

l'emploi). La licence professionnelle est un diplôme de niveau bac+3 inscrit au RNCP. La licence professionnelle Métiers de la gestion des ressources humaines (GRH) est un diplôme de niveau bac + 3 inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Les professionnels de l'emploi et de la formation formés aux métiers de la GRH parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels (GAPP) seront capables de concevoir ou de mettre en œuvre des dispositifs de gestion et d'accompagnement des parcours professionnels dans des environnements comme services des ressources humaines des entreprises ou de la fonction publique et dans des structures intermédiaires de l'emploi.

- La licence professionnelle Métiers de la gestion des ressources humaines, parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail est une formation de niveau bac + 3, destinée à former des professionnels comme assistants en gestion des ressources humaines dotés de connaissances sur les dimensions psychologiques de l'homme au travail. Savoir-faire et connaissances mobilisables pour l'appui à l'évaluation des risques professionnels, l'organisation des dispositifs de formation, la gestion des compétences, la communication internes en entreprise, la veille législative. Son originalité réside dans la formation des alternants aux approches de la psychologie des organisations, ce qui permet aux

futurs assistants RH d'être pertinents dans les missions précédemment citées.

## Compétences

- Identifier les missions et fonctions RH pour les entreprises
- Conduire des missions en s'appuyant sur l'expertise des acteurs des entreprises concernées
- Accompagner le responsable RH dans la mise en œuvre d'enquêtes et entretiens
- Préparer un plan de formation pour validation
- Vérifier la réalisation et évaluer les actions de formation
- Préparer et diffuser une information sur le sujet des RH
- Mettre en place un dispositif de veille législative, réglementaire et conventionnelle applicable à l'entreprise
- Assister le DRH dans toutes les tâches inhérentes à sa fonction
- Accompagner le changement
- Aider et conseiller les directions sur la prévention des risques psychosociaux
- Aider et conseiller les directions sur la gestion des emplois et des compétences

## Admission

### Conditions d'admission

Cette formation peut être accessible sur dossier (et / ou entretien) aux candidats justifiant d'un diplôme de niveau bac + 2 dans le domaine, d'un diplôme ou titre homologué par l'État au niveau III ou reconnu au même niveau, par une réglementation nationale, ou par une validation d'acquis ou d'études

Examen du dossier de candidature par un jury mixte AFPI / UGA. Cet examen donne lieu à un classement. Le recrutement est définitif selon le rang de classement et si l'étudiant a signé un contrat de professionnalisation avec une entreprise.

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#)

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#).

Vous pouvez consulter les tarifs s'appliquant aux publics de la formation continue en suivant le lien : <https://www.univ-grenoble-alpes.fr/consulter-nos-tarifs/>

## Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire? Sachez que la procédure diffère selon le diplôme envisagé, le diplôme obtenu, ou le lieu de résidence pour les étudiants étrangers. Laissez vous guider simplement en suivant ce [lien](#)

## Public cible

La formation est ouverte aux étudiants titulaires au minimum d'un bac + 2 en psychologie (2e année de licence, DEUG), aux étudiants titulaires d'un BTS (Communication / Marketing / Tertiaire) ou d'un DUT/BUT tertiaire (par exemple : DUT/BUT GEA option RH)

## Capacité d'accueil

25 étudiant.es tous régimes d'étude compris

## Et après

## Poursuite d'études

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle. Elle peut permettre une poursuite d'étude universitaire seulement après quelques années d'expérience professionnelle.

## Secteur(s) d'activité(s)

- Assistant R.H.
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé du développement des compétences

## Métiers visés

- Assistant RH
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé du développement des compétences

## Les + de la formation

La licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi, parcours développement psychologique des ressources humaines et prévention des risques professionnels est réalisée en partenariat avec un organisme de formation professionnelle de l'UIMM (AFPI). Ce partenariat permet de disposer d'un pool d'enseignants professionnels de qualité mais aussi de développer des relations avec les entreprises adhérentes à l'AFPI. Ces entreprises accueillent des étudiants en contrat de professionnalisation.

## Infos pratiques

## Contacts

### Responsable Licence Pro GAPP

Christine Durieux

✉ Christine.Durieux@univ-grenoble-alpes.fr

### Responsable parcours santé prévention

Murielle NTsame Sima

✉ murielle.ntsime-sima@univ-grenoble-alpes.fr

### Secrétariat de scolarité

scolarite\_eco\_licprogapp

✉ scolarite-eco-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr

### Responsable formation continue

Formation continue UGA

✉ formation-continue@univ-grenoble-alpes.fr

## Lieu(x) ville

📍 Grenoble

## Campus

🏠 Grenoble - Domaine universitaire

# Programme

## Parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels

### Licence professionnelle

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Marché de l'emploi, acteurs et dispositif	UE				9 crédits
Socio-économie de l'emploi et statistiques appliquées	MATIERE	22h	8h		4 crédits
Politiques publiques de l'emploi	MATIERE	24h			3 crédits
Mise en oeuvre des PPE : acteurs et dispositifs	MATIERE	24h			2 crédits
UE Ressources humaines et diversité	UE				6 crédits
Connaissances de l'entreprise, GRH et diversité	MATIERE	24h	6h		4 crédits
Promotion de la diversité (égalité des chances, égalité professionnelle, handicap)	MATIERE	12h	3h		2 crédits
UE Ressources humaines et parcours professionnels	UE				9 crédits
Politiques, pratiques et financement de la formation	MATIERE	36h			4 crédits
GPEC et mobilité	MATIERE	18h	6h		2,5 crédits
Politiques et pratiques de recrutement	MATIERE	14h	10h		2,5 crédits
UE Communication, démarches et outils d'accompagnement	UE				6 crédits
Communication, travail d'équipe, gestion des conflits,	MATIERE	6h	18h		1 crédits
Construction de projets professionnels	MATIERE	15h	21h		3 crédits
Anglais appliqué à l'emploi et aux RH	MATIERE	6h	18h		2 crédits
Gestion de projets et documentation	MATIERE	2h	6h		
UE Outils supports à l'activité	UE				9 crédits
Tableur Excel et outils de présentation	MATIERE		30h		3 crédits
Construction et traitement d'enquêtes	MATIERE	2h	10h		1 crédits
Droit du travail	MATIERE	36h			3 crédits
Relations sociales	MATIERE	18h			2 crédits
UE Projet tuteuré	UE				9 crédits
Connaissance des métiers	MATIERE	3h	9h		2 crédits
Projet et séances collectives encadrées	MATIERE		8h		
Projet tuteuré : rapport et soutenance	MATIERE				7 crédits
UE Périodes de professionnalisation (Alternance)	UE				12 crédits
Retour d'alternance collectif/tutorat collectif	MATIERE		10h		
Alternance : mission en entreprise, rapport et soutenance	AUTRE				12 crédits
UE Périodes de professionnalisation (FI et FC)	UE				12 crédits
Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission	MATIERE		10h		
Stage/mission en entreprise; rapport et soutenance	MATIERE				12 crédits

## Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail

### Licence professionnelle

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Santé et qualité de vie au travail	UE	108h			12 crédits
UE Pilotage psychologique des RH	UE	84h			9 crédits
UE Méthodes à disposition de l'assistant RH SQVT	UE	132h			9 crédits
UE Projet tuteuré	UE	92h			9 crédits
UE Rapport professionnel de l'alternance	UE	24h			9 crédits
UE Stage	UE				0 crédits