

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, MANAGEMENT, SCIENCES POLITIQUES

Licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

Université
Grenoble Alpes



Niveau d'étude
visé
Bac +3



ECTS
60 crédits



Durée
1 an



Composante
Faculté
d'Economie de
Grenoble (FEG)



Langue(s)
d'enseignement
Français



Référentiel
RNCP
40303

Parcours proposés

- Parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels (GAPP)
- Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail

Présentation

La licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi est un diplôme de niveau bac + 3 inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Elle forme les étudiants aux emplois des ressources humaines de niveau bac+3 avec deux parcours distincts :

- La licence professionnelle Métiers de la gestion des ressources humaines, parcours **Gestion et accompagnement des parcours professionnels** a pour

objectif de former des professionnels en capacité de concevoir ou de mettre en œuvre des dispositifs de gestion et d'accompagnement des parcours professionnels (insertion, recrutement, intégration, formation, gestion des emplois et des parcours professionnels, reclassement, gestion de la diversité) dans différents environnements (services RH des entreprises ou de la fonction publique, structures intermédiaires de l'emploi).

- La licence professionnelle Métiers de la gestion des ressources humaines, parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail est une formation de niveau bac + 3, destinée à former des professionnels comme assistants en gestion des ressources humaines dotés de connaissances sur les dimensions psychologiques de l'homme au travail. Savoir-faire et connaissances mobilisables pour l'appui à l'évaluation des risques professionnels, l'organisation des dispositifs de formation, la gestion des compétences, la communication internes en entreprise, la veille législative. Son originalité réside dans la formation des alternants aux approches de la psychologie des organisations, ce qui permet aux

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

futurs assistants RH d'être pertinents dans les missions précédemment citées.

Pour plus d'informations, consultez la page web de la Direction de la formation continue et de l'apprentissage:

Compétences



Identifier les missions de la fonction RH dans les organisations

- Accompagner le/la responsable RH dans ses différentes activités (recrutement, formation, GEPP, prévention des risques psychosociaux, ... en fonction des deux parcours)
- Mettre en place le plan de formation de l'entreprise l'organisation en analysant les besoins en développement des compétences

Rendez-vous dans chacun des parcours proposés (gestion et accompagnement des parcours professionnels GAPP, Santé, prévention, qualité de vie au travail SQVT) pour prendre connaissance des compétences précises développées.

Admission

Conditions d'admission

Cette formation peut être accessible sur dossier (et / ou entretien) aux candidats justifiant au minimum d'un diplôme ou d'un titre homologué par l'État au niveau 5 ou reconnu au même niveau par une réglementation nationale, ou par une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de  validation des acquis personnels et professionnels (VAPP)

 www.univ-grenoble-alpes.fr/formation/modalites-de-formation/formation-continue/formation-continue-576522.kjsp

Vous pouvez consulter les tarifs s'appliquant aux publics de la formation continue en suivant le lien :  <https://www.univ-grenoble-alpes.fr/consulter-nos-tarifs/>

Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire? Sachez que la procédure diffère selon le diplôme envisagé, le diplôme obtenu, ou le lieu de résidence pour les étudiants étrangers. Laissez vous guider simplement en suivant ce  lien

Public cible

La formation est ouverte aux étudiants titulaires au minimum d'un bac + 2 des universités, aux étudiants titulaires d'un BTS (Tertiaire) ou d'un DUT/BUT tertiaire.

La formation est également ouverte au public non étudiant (salarié, indépendant, demandeur d'emploi) avec des parcours variés.

Capacité d'accueil

25 étudiant.es tous régimes d'étude compris

Et après

Poursuite d'études

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle. Elle peut permettre une poursuite d'étude universitaire seulement après quelques années d'expérience professionnelle.

Secteur(s) d'activité(s)

• Entreprises publiques et privées,

• Fonction publique

• Intermédiaires de l'emploi

• Associations

Métiers visés

- Assistant RH
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé du développement des compétences

Les + de la formation

La licence professionnelle métiers de la GRH permet une professionnalisation au niveau bac +3 et une entrée rapide dans le monde du travail.

Elle s'appuie sur un réseau de professionnels prêts à intervenir dans le cours de la formation et à accueillir des étudiants en alternance, en stage et en projet tutoré.

Infos pratiques

Contacts

Responsable Licence Pro GAPP

Christine Durieux

✉ Christine.Durieux@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité Licence pro parcours GAPP

☎ 04 76 74 28 07

✉ scolarite-eco-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable parcours santé prévention

Murielle NTsame Sima Responsable
pédagogique

✉ murielle.ntsime-sima@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité Licence professionnelle GRH

☎ 04 76 74 34 46

✉ shs-scolarite-lpro-metiers-GRH@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable formation continue

Formation continue UGA

☎ 04 76 74 34 31

✉ shs-formation-continue@univ-grenoble-alpes.fr

Autres contacts

la Direction de la Formation Continue et de l'Apprentissage
(DFCA)

Tél. : +33 (0)4 57 04 11 90

Lieu(x) ville

📍 Grenoble

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Campus

🏠 Grenoble - Domaine universitaire

UGA
Université
Grenoble Alpes
40303.

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Programme

Parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels (GAPP)



	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Marché de l'emploi, acteurs et dispositif	UE				9 crédits
Socio-économie de l'emploi et statistiques appliquées	MATIERE	22h	8h		4 crédits
Politiques publiques de l'emploi	MATIERE	24h			3 crédits
Mise en oeuvre des PPE : acteurs et dispositifs	MATIERE	24h			2 crédits
UE Ressources humaines et diversité	UE				6 crédits
Connaissances de l'entreprise, GRH et diversité	MATIERE	24h	6h		4 crédits
Promotion de la diversité (égalité des chances, égalité professionnelle, handicap)	MATIERE	12h	3h		2 crédits
UE Ressources humaines et parcours professionnels	UE				9 crédits
Politiques, pratiques et financement de la formation	MATIERE	36h			4 crédits
GPEC et mobilité	MATIERE	18h	6h		2,5 crédits
Politiques et pratiques de recrutement	MATIERE	14h	10h		2,5 crédits
UE Communication, démarches et outils d'accompagnement	UE				6 crédits
Communication, travail d'équipe, gestion des conflits,	MATIERE	6h	18h		1 crédits
Construction de projets professionnels	MATIERE	15h	21h		3 crédits
Anglais appliqué à l'emploi et aux RH	MATIERE	6h	18h		2 crédits
Gestion de projets et documentation	MATIERE	2h	6h		
UE Outils supports à l'activité	UE				9 crédits
Tableur Excel et outils de présentation	MATIERE		30h		3 crédits
Construction et traitement d'enquêtes	MATIERE	2h	10h		1 crédits
Droit du travail	MATIERE	36h			3 crédits
Relations sociales	MATIERE	18h			2 crédits
UE Projet tuteuré	UE				9 crédits
Connaissance des métiers	MATIERE	3h	9h		2 crédits
Projet et séances collectives encadrées	MATIERE		8h		
Projet tuteuré : rapport et soutenance	MATIERE				7 crédits
UE Périodes de professionnalisation (Alternance)	UE				12 crédits
Retour d'alternance collectif/tutorat collectif	MATIERE		10h		
Alternance : mission en entreprise, rapport et soutenance	AUTRE				12 crédits
UE Périodes de professionnalisation (FI et FC)	UE				12 crédits
Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission	MATIERE		10h		
Stage/mission en entreprise; rapport et soutenance	MATIERE				12 crédits

🕒 Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent évoluer jusqu'au 28 novembre 2026. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Parcours Santé, prévention et qualité de vie au travail

Licence professionnelle

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Santé et Qualité de vie et des conditions de travail	UE	108h			12 crédits
EC1 Santé et Sécurité au travail	EC				
EC2 Prévention des RPS	EC				
EC3 QVCT: enjeux, modèles et leviers d'action	EC				
UE2 Outils, digitalisation et pilotage psychologique des RH	UE	84h			9 crédits
EC4 Recueil et traitement des données RH	EC				
EC5 Système d'Information RH	EC				
EC6 Anglais appliqué aux RH	EC				
EC7 Cadre légal et pratiques professionnelles en RH	EC				
UE3 Recrutement et développement des RH	UE	132h			9 crédits
EC8 Processus de recrutement et d'intégration des salariés	EC				
EC9 Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)	EC				
EC10 Ingénierie de la formation professionnelle	EC				
UE4 Management psychologique des RH	UE				
EC11 RSE et gestion environnementale des RH	EC				
EC12 Communication interne et culture d'entreprise	EC				
EC13 Accompagnement à la transition numérique responsable	EC				
UE5 Projet tuteuré	UE	92h			9 crédits
EC14 Gestion collective de projet	EC				
UE6 Pratique professionnelle	UE	24h			9 crédits
EC15 Mémoire professionnel	EC				
EC16 Missions en organisation	EC				