DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, MANAGEMENT, SCIENCES POLITIQUES

Licence professionnelle Métiers de la GRH : assistant

Métiers de la GRH : assistant

Niveau d'étude visé
Bac +3

ECTS
60 crédits

Durée
1 an

Composante
Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)

Langue(s) d'enseignement
Français

Parcours proposés

- Parcours Gestion des ressources humaines et de la paie

Présentation

La licence professionnelle est un diplôme de niveau bac + 3, enregistré au RNCP qui forme des professionnels de la GRH et de la paie. Elle est proposée en alternance (contrat de professionnalisation et en contrat d'apprentissage), en formation initiale et en formation continue (accessible en VAE également). Le calendrier des enseignements est variable en fonction des publics.

Elle a pour objectif de former des professionnels de la gestion des ressources humaines (GRH) et de la paie qui seront capables d'élaborer et de mettre en œuvre les processus et les outils RH (administration du personnel, formation, recrutement, carrières, GPEC, tableaux de bord RH) et de gérer les rémunérations et la paie.

Admission

Conditions d'admission

Cette formation peut être accessible sur dossier (et / ou entretien) aux candidats justifiant d'un diplôme de niveau bac + 2 dans le domaine, d'un diplôme ou titre homologué par l'État au niveau III ou reconnu au même niveau, par une règlementation nationale, ou par une validation d'acquis ou d'études

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la Direction de la formation continue et de l'apprentissage

Candidature

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique Candidater et s'inscrire.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 01 avril 2025

Et après

Secteur(s) d'activité(s)

Les principaux métiers cibles de cette formation sont Assistant en RH, Administration du personnel et Paie dans tout type de structures (grandes entreprises, PME-PMI, organisations privées et publiques, associations, fonctions publiques).

Métiers visés

Les principaux métiers ciblés sont : assistant en RH, administration du personnel et gestionnaire/ assistant paie, assistant formation, assistant contrôle de gestion sociale, chargé de recrutement dans tout type de structures (grandes entreprises privées et publiques, PME-PMI, associations, fonction publique) et collaborateur social dans les cabinets d'expertise comptable

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Laurence Baraldi

Laurence.Baraldi@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité LP Gestion des ressources humaines et de la paie

scolarite-eco-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr

Lieu(x) ville

Grenoble

Campus

Grenoble - Domaine universitaire

Référentiel RNCP

40110.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 01 avril 2025

Programme

Spécificités du programme

- *Durée de la formation :* de septembre à septembre
- *Volume horaire : 472 heures (enseignements, projets tuteurés, retour d'alternance et séances de tutorat collectifs)*
- *Durée de la formation en contrat de professionnalisation* et apprentissage : 1 an

Parcours Gestion des ressources humaines et de la paie

Licence professionnelle

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE Gestion des Ressources Humaines	UE				12 crédits
Organisation et gestion des ressources humaines	MATIERE	20h	3h		2,5 crédits
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)	MATIERE	15h	2h		2 crédits
Politique et gestion de la rémunération	MATIERE	22h	2h		2,5 crédits
Politique et gestion de la formation	MATIERE	16h	8h		2,5 crédits
Recrutement et dispositifs d'aide à l'emploi	MATIERE	18h	10h		2,5 crédits
UE Paie et progiciels de paie	UE				9 crédits
Gestion de la paie et de l'épargne salariale	MATIERE	36h			5,5 crédits
TP Paie et cas spécifiques	MATIERE		18h		
TP sur progiciels paie	MATIERE		32h		3,5 crédits
UE Systèmes d'information et reporting RH	UE				6 crédits
Système de gestion de base de données (SGBD)	MATIERE	10h	2h		1,5 crédits
TP ACCESS	MATIERE		16h		1,5 crédits
TP EXCEL niveaux 1 et 2	MATIERE		30h		1,5 crédits
Tableaux de bord RH	MATIERE		18h		1,5 crédits
UE Droit du travail et relations sociales	UE				6 crédits
Droit du travail	MATIERE	29h			4 crédits
Relations sociales	MATIERE	18h			2 crédits
UE Communication et anglais appliqué aux ressources humaines	UE				6 crédits
Communication et conduite de réunion	MATIERE	29h			3 crédits
Anglais appliqué aux ressources humaines	MATIERE	24h			3 crédits
UE Projet tuteuré	UE				9 crédits
Projet tuteuré : rapport et soutenance	MATIERE				9 crédits
Projet et séances collectives encadrés	MATIERE		7h		
UE Période de professionnalisation (FI et FC)	UE				12 crédits
Stage : mission en entreprise, rapport et soutenance	MATIERE				12 crédits

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 01 avril 2025

Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission/ accompagnement pro	MATIERE	10h	
Accompagnement à l'insertion professionnelle	MATIERE	13h	
UE Période de professionnalisation (Alternance)	UE		12 crédits
Alternance : mission en entreprise, rapport et soutenance	MATIERE		12 crédits
Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale	MATIERE	10h	
Accompagnement à l'insertion professionnelle	MATIERE	13h	

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 01 avril 2025