Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTÉ, INGÉNIERIE
DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, MANAGEMENT, SCIENCES POLITIQUES

Innovation collaborative avec son écosystème

Université Grenoble Alpes

Autre durée
2 jours par mois pendant 10 mois

Composante
Grenoble INP - Département Formation Pro

Présentation



Pilotez vos projets d'innovation en impliquant tous vos partenaires internes et externes !

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION moncompteformation.gouv.fr

Face aux enjeux multiples d'un monde en constante évolution, les entreprises doivent explorer de nouvelles approches en **gestion de projets** en renforçant les relations avec leurs partenaires internes et externes. Elles créent ainsi **un écosystème collaboratif et propice à l'innovation** dans une dynamique où chacun contribue avec **ses compétences, ses besoins et ses idées.**

Vous souhaitez apprendre comment mieux collaborer avec vos partenaires pour impulser et créer des solutions innovantes et durables ?

Formez-vous à la mise en oeuvre d'une démarche de **management de projets** en mobilisant **les méthodes, les comportements et les capacités d'engagement** appropriés qui vous permettront d'associer les différents métiers de votre entreprise et les partenaires externes de votre écosystème dans un objectif de **création de valeur partagée** !

Le département Formation Pro de Grenoble INP - UGA vous propose **un parcours certifiant** permettant d'initier, de développer, de dynamiser, d'optimiser et de capitaliser sur l'Innovation Collaborative avec son Ecosystème (ICE).



Objectifs

- Savoir mobiliser des **méthodes et outils** adaptés pour mener des projets d'innovation collaborative impliquant

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 30 juin 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

des partenaires internes et externes de **son écosystème** afin de valoriser l'écosystème de l'entreprise.

- Enrichir ses **aptitudes comportementales** afin de prendre en compte les attentes de partenaires externes hétérogènes de son écosystème (Centres R&D / Technique/BE, clients / fournisseurs / concurrents, startup / experts...) dans des projets d'innovation collaborative.
- Expérimenter ses **capacités d'engagement** permettant de fédérer et embarquer les parties prenantes internes et externes de son écosystème afin de réussir des projets d'innovation collaborative.

Pourquoi choisir cette formation ?

- **Formation courte & Rythme alterné** 2 jours par mois sur 10 mois
- **Effectif limité** Nombre réduit de participants afin d'assurer un suivi personnalisé et favoriser des échanges approfondis.
- **Excellence de la formation** Elle s'appuie sur les compétences d'enseignants-chercheurs et experts reconnus dans le monde industriel (directeur achat innovation, transformation des organisations, ex VP innovation ouverte...).
- **Prise en charge financière** Plan de développement des compétences, CPF de transition professionnelle, France Travail.. **Eligible au CPF.**

Cette formation prend appui sur le Référentiel de compétences en Management Collaboratif des Ressources externes élaboré par le Lab Peak de Thésame, en relation étroite entre des associations professionnelles, des entreprises, et des experts académiques et professionnels de référence.

Formation avec le soutien de l'Agence Nationale de la Recherche, dans le cadre du Plan d'Investissement d'Avenir PIA3. Convention attributive d'aide n° : ANR-17-NCUN-0012.

Organisation

Contrôle des connaissances

Certification

L'organisme certificateur est Grenoble INP-UGA.
L'évaluation des compétences est réalisée de manière individuelle par un jury, composé d'enseignants et de professionnels, après présentation du dossier de certification et discussion.
Ce certificat de compétences est obtenu par la validation du bloc 7 du titre RNCP 39670.

Admission

Conditions d'admission

Cette formation s'adresse aux salariés impliqués dans des projets d'innovation ou dans le cadre d'une reconversion professionnelle : responsable R&D, ingénieur bureau d'étude, responsable de production, responsable logistique, directeur marketing, responsable commercial, responsable achats, responsable juridique...

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 30 juin 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Prérequis nécessaires : Expérience de travail en innovation avec des partenaires externes et des équipes projets en interne.

Procédure d'admission

- **Étape 1 - Examen du dossier de candidature**

Le dossier de candidature est à retourner dûment complété au Département Formation Pro de Grenoble INP - UGA **avant septembre 2025 :**
Par mail : formation-pro.diplomante@grenoble-inp.fr

- **Étape 2 - Tests**

Le candidat devra passer un test de vérification des prérequis pour candidater à cette formation.

- **Étape 3 - Entretien avec les membres de la Commission d'admission**

Un entretien avec le responsable pédagogique et la directrice du département Formation Pro ou son représentant a pour objectif d'évaluer les motivations et la potentialité du candidat à suivre un tel programme de formation.

- **Étape 4 - Résultats du test et de l'entretien et admission**

Communication des résultats aux candidats par courrier.

Tarifs de la formation continue

7 600 € / perssonne

Infos pratiques

Contacts

04 76 57 46 69
formation-pro.diplomante@grenoble-inp.fr

En savoir plus

Fiche formation sur le site de la Formation Pro, Grenoble INP - UGA
https://formation-pro.grenoble-inp.fr/certificats/innovation-collaborative-ouverte#page-presentation

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 30 juin 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

Programme

Organisation

Programme

1 - Cadrer sa démarche d'Innovation Collaborative avec son Ecosystème

Réaliser un diagnostic ICE

- Réaliser un diagnostic sur les capacités ICE de son organisation
- Développer ses capacités à embarquer des collectifs

Stimuler sa démarche

- Piloter des roadmaps d'intégration de partenaires ICE
- Monter des partenariats d'innovation avec de grandes entreprises
- Evaluer les complémentarités technologiques entre des partenaires d'innovation

2 - Initier sa démarche

Développer les compétences personnelles et collectives ICE

- Développer ses capacités d'intelligence collective ICE au service du Développement durable
- Le manager ICE : une multiplicité de rôles comme levier de la transformation

Soutenir les collaborations ICE

- Adapter ses comportements à la multiplicité des champs ICE
- Réaliser un diagnostic des pratiques de gestion de projets multipartenaires

3 - Dynamiser

Dynamiser les écosystèmes ICE

- Animer une démarche de créativité ouverte à partir de la méthode C-K
- Mettre en œuvre des grappes Fournisseurs avec des PME-PMI
- Sélectionner les décisions Design / Buy Design ICE

Coconstruire les relations ICE

- Piloter des négociations complexes en ICE
- Le contributeur ICE : les typologies de situations à partir de cas pratiques

4 - Optimiser

Adapter ses pratiques ICE

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 30 juin 2026

Notre offre de formation évolue ! Les programmes pour l'année 2027-2028 sont en cours de mise à jour et peuvent encore évoluer. Les programmes de l'année universitaire 2026-2027 restent consultables en cas de besoin.

- Explorer les paradoxes de l'ICE
- Innover avec des startups
- Mettre en œuvre des méthodes de conception conjointe avec les fournisseurs

Animer les interactions ICE

- Développer ses compétences émotionnelles pour mieux collaborer
- Auto-positionner les compétences des ressources humaines ICE

5 - Capitaliser

Cocréer de la valeur ICE

- Mettre en œuvre un partage de la valeur ICE
- Recruter des managers des ressources externes ICE

Capitaliser sur l'ICE

- Identifier & mobiliser les moteurs de la collaboration avec les fournisseurs
- Développer des innovations avec de nouveaux clients
- Evaluer les capacités collaboratives de son organisation à travers le PCI

Chaque session comprend une demi-journée de synthèse permettant de créer sa feuille de route, de résoudre collectivement des situations professionnelles rencontrées.

Organisation

La formation se répartit sur 10 mois, à raison de 2 jours par mois en présentiel (jeudi/vendredi) aux dates indiquées ci-dessous.

Octobre		Novembre		Décembre		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet	
9	10	6	7	11	12	8	9	5	6	12	13	16	17	21	22	11	12	2	3

COURS ET TRAVAUX DIRIGÉS / PRATIQUES — SOUTENANCE INDIVIDUELLE

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 30 juin 2026