

Diplôme d'Université Egalité Femmes-Hommes



Composante
Institut
universitaire
de technologie
(IUT2)



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

L'objectif principal du DU est de proposer d'acquérir **des savoirs, des pratiques et des compétences dans le domaine de la promotion de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations.**

La **prochaine promotion débutera l'année universitaire 2026-2027.**

Compétences

La formation est organisée en trois compétences spécifiques :

- Identifier et questionner les problématiques relatives aux inégalités de genre et les discriminations afin d'établir un état des lieux de la situation au sein d'une organisation ;
- Assurer la mise en place d'actions en faveur de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations au sein d'organisations publiques, privées ou associatives ;
- Élaborer des projets relatifs à l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations au sein d'organisations publiques, privées ou associatives.

Les activités exercées en situations professionnelles et seront à acquérir sont les suivantes :

- Identifier une problématique en mobilisant la notion de genre (égalité femmes-hommes)
- Construire une démarche méthodologique opérationnelle intégrant la notion de genre
- Mobiliser dans des démarches opérationnelles (diagnostic, projet, évaluation) les apports théoriques pluridisciplinaires relatifs à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.
- Favoriser l'expression des connaissances et de savoirs sur les politiques, les dispositifs, les procédures relatives à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.
- Établir un diagnostic de genre dans les organisations et dans les territoires.
- Observer et analyser des situations individuelles et collectives d'inégalités femmes-hommes en contexte professionnel (collectivités, associations, entreprise).
- Concevoir, coordonner des projets d'égalité femmes-hommes et de luttes contre les discriminations
- Accompagner changement avec la dimension d'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations dans les organisations
- Développer des actions partenariales et des réseaux d'acteurs/actrices sur le thème de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations

- Coordonner des actions relatives à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations
- Élaborer, gérer et transmettre les outils incluant l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations (diagnostic, indicateurs, plan d'action) dans la gestion des ressources humaines

Organisation

Ouvert en alternance

Stages

Durée du stage : 105h

Admission

Conditions d'admission

Licence 3, Diplômes d'État, Niveau 2#: Nomenclature de 1996 et Niveau 6 / Nomenclature Europe

Modalité de candidature#:

- Candidature écrite sur e-candidat avec#:
- Pièces administratives
- Justification du diplôme
- CV
- 1 lettre de motivation (présentant le parcours, les motivations pour suivre la formation, la possibilité de mettre en application dans le contexte professionnel une action sur l'égalité, ou une action à envisager à moyen terme dans le monde professionnel)
- Financement de la formation

Candidature

Campagne de recrutement sur [eCandidat](#) :

- début dépôt : **04/11/2024**
- fin dépôt : **20/11/2024**

Public cible

Cette formation s'adresse en priorité à un public de formation continue avec un niveau Bac + 3 minimum (toute discipline universitaire acceptée) intéressé par la mise en place d'actions, de formations, de projets, visant la promotion de l'égalité femmes-hommes et contre les discriminations de genre. La formation s'adresse à tous les territoires, ruraux, urbains, montagnards, ultra-marins, et à tout public empêché.

Droits de scolarité

Coût de la formation : 3140€

Et après

Secteur(s) d'activité(s)

- Formation et l'enseignement (conseillères d'éducation, personnel éducation nationale)
- Collectivités territoriales, organismes publics, fédérations culturelles, sportives et associations
- Délégués ; l'insertion sociale et professionnelle, l'orientation, le travail social (travail social), coordinateurs d'action sociale
- Entreprises (ressources humaines)
- Associations de lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes, collectivités territoriales,

organismes publics, fédérations culturelles, sportives et associations

Campus

 Grenoble - Doyen Gosse

Les + de la formation

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants-chercheurs et des professionnels. Un tuteur est affecté à chaque stagiaire pour le suivi de formation.

Les apprenants bénéficient d'un environnement numérique leur permettant de suivre l'actualité administrative de la formation mais également d'organiser leur apprentissage.

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Sophie Louargant

✉ sophie.louargant@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Samsha Bendaoud

☎ 04 76 28 47 78

✉ samsha.bendaoud@univ-grenoble-alpes.fr

Responsable formation continue

Service Formation Continue et Apprentissage -

IUT2

☎ 04 76 28 46 37

✉ iut2-fca@univ-grenoble-alpes.fr

Lieu(x) ville

📍 Grenoble

Programme

Organisation

La formation a lieu du mois de janvier au mois de juin. Les 6 sessions sont d'une durée de 5 ou de 4 jours.

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants-chercheurs et des professionnels. Un tuteur est affecté à chaque stagiaire pour le suivi de formation.

Les apprenants bénéficient d'un environnement numérique leur permettant de suivre l'actualité administrative de la formation, mais également d'organiser leur apprentissage.

Spécificités du programme

Janvier 2025 : 32h - 5 jours

MODULE 1 SOCLE DE CULTURE ET DE PRATIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- 13 janvier : rentrée & cours : 9h-12h/13h30-17h30# : 7H
- 14 janvier : 9h-12h/13h30-17h 30# : 7H
- 15 janvier : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 16 janvier : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 17 janvier : 9h-12h/14h-17h : 6H

Février 2025 : 21h – 4 jours

MODULE 4 LUTTE CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

- 10 février : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 11 février : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 12 février : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 13 février : 9h-12h/14h-17h : 3H cours + 3H après-midi rencontres avec les associations : FV38, Maison des femmes

Mars 2025 : 28h - 4 jours

MODULE 1 SOCLE DE CULTURE ET DE PRATIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- 11 mars : cours : 9h-12h/13h30-17h30- 7H
- 12 mars : 9h-12h/13h30-17h 30 : 7H
- 13 mars : 9h-12h/13h30-17h 30 : 7H
- 14 mars : 9h-12h/13h30-17h 30 : 7H

Avril 2025 : 42h - 7 jours

MODULE 2 (42 H) : COMPÉTENCES ÉGALITÉ EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

- 14 avril : 9h-12h/14h-17h – 6H

- 15 avril : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 16 avril : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 17 avril : 9h-12h/14h-17h : 6H
- 18 avril : 9h-12h/14h-17h : 6H (Mooc « Femmes et territoires ruraux en Europe » Suivi en autonomie guidée)
- 24 juin : 6H : Action & projet : accompagnement, formalisation, partage d'expérience collective
- 25 juin : 6H : Action & projet : accompagnement, formalisation, partage d'expérience collective

Mai 2025 : 34h – 5 jours

MODULE 3 (34H) GESTION DE PROJETS

- 19 mai : 9h-12h/13h30-17h30 : 7H. RSE, égalité femmes-hommes organisations publiques/privés
- 20 mai : 9h-12h/13h30-17h30 : 7H. Outils : Index égalité Pro, Diagnostic, Plan d'action
- 21 mai : 9h-12h/13h30-17h30 : 7H. Recruter sans discriminer
- 22 mai : 9h-12h/13h30-17h30 : 7H. Actions positives (réseaux, formation, coopératives)
- 23 mai : 9h-12h/14h-17h : 6H. Cadre réglementaire, lois sur la parité, décret et monde du travail

Juin 2025 : 2 jours

Évaluation des modules 1,3 et 4

- 24 et 25 juin 2025 : mémoire + projet (20p.) (soutenance) + présentation orale

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Module 1 (60h) socle de culture et de pratiques pour l'égalité	MODULE				
UE1 Sensibilisation : concepts - 6h	UE		6h		
UE2 Approfondissements: de la théorie à l'opérationnalisation du genre - 6h	UE		6h		
UE3 Construction des identités sexuées: apports sociologiques, philosophiques et psychologiques - 12h	UE		12h		
UE4 D'hier à aujourd'hui : de l'évolution des politiques publiques d'égalité au cadre législatif et institutionnel actuel - 12h	UE		12h		
UE5 Représentation du masculin et du féminin dans les médias, la publicité et la langue - 12h	UE		12h		
UE6 Ecole, éducation, formation : lutte contre les discriminations et déconstruction des stéréotypes - 12h	UE		12h		
Module 2 (42 h) : compétences égalité en contexte professionnel	MODULE				
UE7 Politiques urbaines et aménagement du territoire - 12h	UE		12h		
UE8 Encadrement jeunesse : climat scolaire, sports et corps - 12h	UE		12h		
UE9 Management et gestion des ressources humaines - 12h	UE		12h		
Module 3 (34h) gestion de projets	MODULE				
UE10 Réaliser une étude diagnostique sur les inégalités ou pratiques inégalitaires dans différents contextes - 6h	UE		12h		
UE11 Mettre en œuvre des actions et dispositifs transversaux pour favoriser l'égalité - 10h	UE		12h		
UE12 Montage d'un projet égalité en contexte professionnel - 18h	UE		12h		
Module 4 Lutte contre les violences et les discriminations	MODULE				
Apports juridiques, sociologiques, psychologiques	UE				

Accompagnement des victimes, des auteurs de faits, cellule de signalement,
suivi et traitement des signalements

UE