

## Secteurs d'activités

- › Entreprises privées et publiques
- › Cabinets de conseil
- › Fonction publique (État, hospitalière et territoriale)
- › Économie sociale et solidaire
- › Activités spécialisées, scientifiques et techniques.

## Insertion professionnelle

Taux d'insertion professionnelle à 2 ans des diplômés : 97%

## Zoom sur

- Formation organisée sur le rythme alternant de septembre à juin : une semaine de cours et trois semaines en organisation
- Parcours en alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation)
- Formation ouverte à distance (FOAD)
- Intervention de nombreux professionnels
- Double diplôme avec GEM
- Important réseau d'anciens diplômés

## Informations générales

Le master est un diplôme universitaire de niveau Bac+5 enregistré au RNCP, accessible avec un niveau Bac+3

## Informations pratiques

Début des enseignements : Septembre

### CONTACTS

**Responsables pédagogiques présentiel**  
Michel Rocca  
michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

**Responsable pédagogique enseignement à distance**  
Lucas Pilinger  
lucas.pilinger@univ-grenoble-alpes.fr

**Scolarité du master 2**  
eco-scolarité-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr  
Tél. : +33(0)4 76 74 28 08



## MASTER ÉCONOMIE DES ORGANISATIONS

Ressources humaines, organisation et conduite de changement (RHO2C)

### MODALITÉS D'ENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES

- contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation
- formation initiale
- formation continue
- enseignement à distance

CS 40700  
38058 Grenoble cedex 9 -France  
<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/>

**FACULTÉ  
D'ÉCONOMIE**  
Université Grenoble Alpes

## Objectifs

Former et qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation et gérer les ressources humaines.

## Compétences

- Connaître les différents types d'organisations et les stratégies d'acteurs,
- Élaborer et mettre en oeuvre les méthodes et outils de la GPEC,
- Comprendre l'organisation et la gestion des entreprises,
- Conduire le changement organisationnel,
- Savoir élaborer une stratégie RH et la traduire en processus,
- Savoir travailler en mode projets,
- Savoir conduire des interventions en organisation.

## International

ACCIPA «ACCompagnement Innovant des Parcours professionnels en organisation» : Projet de double diplôme interdisciplinaire et international UQAM/UGA

Financement du projet dans le cadre du dispositif IDEX (Initiative d'Excellence du Ministère de la Recherche)

## Programme

### SEMESTRE 9 PARCOURS RHO2C ET GDE

CONDUITE DU CHANGEMENT ORGANISATIONNEL ET MODE PROJET 9 crédits

MANAGEMENT, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES 9 crédits

SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS ET JEUX D'ACTEURS 6 crédits

RESSOURCES HUMAINES, CONDITIONS DE TRAVAIL ET SANTÉ 3 crédits

LEADERSHIP ET GESTION DES ÉQUIPES 6 crédits

MOBILITÉS, FORMATION ET GESTION DES COMPÉTENCES 3 crédits

### SEMESTRE 10 PARCOURS RHO2C

PILOTAGE DU CHANGEMENT ET CONTRÔLE INTERNE 3 crédits

MÉTHODES D'INTERVENTION EN ORGANISATION 6 crédits

DROIT DU TRAVAIL DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT 3 crédits

COMMUNICATION ET GESTION DE CONFLITS 3 crédits

LEADERSHIP ET GESTION DES ÉQUIPES 3 crédits

MOBILITÉS, FORMATION ET GESTION DES COMPÉTENCES 9 crédits

PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION (FI ET FC) 9 crédits

### SEMESTRE 10 PARCOURS GDE

CONNAISSANCE APPROFONDIE DE L'ENTREPRISE : 9 crédits

MÉTHODE DE LA RECHERCHE : 6 crédits

STAGE ET MÉMOIRE : 12 crédits

## Nos partenaires

ACCIPA

CREg



financé par IDEX Université Grenoble Alpes

UQAM

Faculté de communication

## Métiers

- › Adjoint.e DRH ou RRH
- › Chargé.e de recrutement, d'accompagnement, de formation
- › Chargé.e d'études, de mission et d'expertises en conduite du changement et en GRH
- › Consultant.e organisation et conduite du changement
- › Responsable de la performance



## Conditions d'admission

- › Être titulaire d'une licence ou titre équivalent en économie, gestion, droit, sciences humaines et sociales
- › Candidats au titre de la formation continue avec une expérience professionnelle significative
- › Accès par validation des acquis professionnels et personnels (VAPP) et / ou de l'expérience (VAE)
- › Admissibilité sur dossier et admission sur entretien