MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

CSPM : H3S **Composante : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)** **Année universitaire 2023-24** **Semestre 1**

Année de la Formation/Domaine/Mention :	**M2 SHS PSYCHOLOGIE**	**Code Diplôme :** HYMPSY1	**Date approbation Conseil composante :** 22/06/2023
Parcours-type :	**PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE : Changement, sécurité et mobilisation des ressources**	**Code VDI :** 181	**Date approbation CSPM :** 19/09/2023
Parcours pédagogique (le cas échéant) :		**Code Etape :** HYM2PT	**N° de version dans l'accréditation :** 3
Responsable de la Formation :	**Aurélie CAMPAGNE**	**Code VET :** 211	**Formation Initiale/Formation Continue**
Responsable de l'Année :	**Christine JEOFFRION**		**Présentiel**

Intitulés Blocs de connaissances et de compétences RNCP 3227	Bloc de connaissances et de compétences RNCP 32277	Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES – 1ère session: Contrôle Continu (CC)	1ère session: Coef.(1) ou %	1ère session: Examen Terminal (ET)	1ère session: Durée si écrit	1ère session: Coef. (2) ou %	Seconde Chance: Contrôle Continu: report	Seconde Chance: Coef. (1) ou %	Seconde Chance: Examen terminal	Seconde Chance: Durée si écrit	Seconde Chance: Coef. (2) ou %	NOMBRE D'HEURES: CM	TD	CM/TD	TP
		SEMESTRE 1																			
		UE1 L'intervention en organisation			**O**	**6**	**1**	E/O	50%	E/O		50%			Ecrit		100%				
		Techniques et pratiques de l'intervention + enjeux			O													18	6		
		Conduite du changement : méthode et pratiques			O													6	6		
		Déontologie et posture du psychologue du travail			O													6			
		Communication et engagement organisationnel			O													6	6		
		Interculturalités et psychologie du travail			O													6			
		UE2 Santé et sécurité au travail			**O**	**9**	**1**	E/O	30%	E/O		70%			Ecrit		100%				
		Sécurité au travail et psychologie du risque			O													18	6		
		Diagnostic et prévention des RPS			O													6	6		
		Diagnostic et prévention des TMS			O													6	6		
		UE3 Psychologie du travail et Gestion des Ressources Humaines			**O**	**9**	**1**	E/O	50%	E/O		50%	E/O	50%	E/O		50%				
		Techniques et pratiques du recrutement incluant :			O																
		- Psychométrie et recrutement*																12	6		
		- Processus de recrutement/pratiques de l'entretien d'embauche*																12	6		
		Gestion des compétences et gestion des conflits incluant :			O																
		- GPEC**																6	6		
		- Gestion et résolution des conflits**																6	6		
		UE4 Ergonomie			**O**	**6**	**1**	E/O	30%	E/O		70%			Ecrit		100%				
		Analyse de l'activité et des CDT			O													12	6		
		Ergonomie cognitive et conception technologique			O													12	6		
		Evaluation des compétences au travail			O													6	6		
				Total ECTS / Semestre		**30**											Total Nbre d'heures minimum	138	78	0	0
																	Total Nbre d'heures maximum	138	78	0	0

Commentaires :

* Ces deux cours composent l'EC Techniques et pratiques du recrutement

** Ces deux cours composent l'EC Gestion des compétences et gestion des conflits

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités pourront être mises en place après vote par les instances concernées.

MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

CSPM : H3S **Composante : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)** **Année universitaire 2023-24** **Semestre 2**

Année de la Formation/Domaine/Mention :	**M2 SHS PSYCHOLOGIE**	**Code Diplôme :** HYMPSY1	**Date approbation Conseil composante :** 22/06/2023
Parcours-type :	**PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE : Changement, sécurité et mobilisation des ressources**	**Code VDI :** 181	**Date approbation CSPM :** 19/09/2023
		Code Etape : HYM2PT	**N° de version dans l'accréditation :** 3
Responsable de la Formation :	**Aurélie CAMPAGNE**	**Code VET :** 211	**Formation Initiale/Formation Continue**
Responsable de l'Année :	**Christine JEOFFRION**		**Présentiel**

Intitulés Blocs de connaissances et de compétences RNCP 32277	Bloc de connaissances et de compétences RNCP 32277	Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES – 1ère session: Contrôle Continu (CC)	1ère session: Coef.(1) ou %	1ère session: Examen Terminal (ET)	1ère session: Durée si écrit	1ère session: Coef. (2) ou %	Seconde Chance: Contrôle Continu: report	Seconde Chance: Coef. (1) ou %	Seconde Chance: Examen terminal	Seconde Chance: Durée si écrit	Seconde Chance: Coef. (2) ou %	NOMBRE D'HEURES: CM	TD	CM/TD	TP
		SEMESTRE 2																			
		UE5 Non disciplinaires			**O**	**3**	**1**														
		Economie et droit de l'entreprise			O	**1,5**	**1**			Ecrit		100%			Ecrit		100%	12	12		
		Ingénierie de la formation			O	**1,5**	**1**	E/O	100%				E/O	100%				12	12		
		UE6 Outils			**O**	**3**	**1**														
		Anglais			O	**1,5**	**1**	E/O	100%				OUI	100%				12	12		
		Méthodologie de traitement des données			O	**1,5**	**1**	E/O	100%				E/O	100%				12	12		
		UE7 Stage en vue du titre de psychologue et accompagnement professionnel *			**O**	**12**	**1**	E/O	100%				E/O	100%							
		Methodologie et accompagnement stage			O													6	6		
		Bilan de compétences			O														6		
		Insertion professionnelle			O														6		
		Techniques de recherche d'emploi (TRE)			O														6		
		UE8 Mémoire de recherche			**O**	**12**	**2**			E+O		100%			E+O		100%	6	6		
		Total ECTS / Semestre				**30**												Total Nbre d'heures minimum	60	78	0	0
																		Total Nbre d'heures maximum	60	78	0	0

Commentaires :

* changement du nom compte tenu du cadrage UGA pour dissocier les "stages" en laboratoire des stages praticiens

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités pourront être mises en place après vote par les instances concernées.