

MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

CSPM : H3S

Composante : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)

Année universitaire 2025-26

Semestre 1

Année de la Formation/Domane/Mention :	M2 SHS PSYCHOLOGIE	Code Diplôme :	HYMPYS1	Date approbation Conseil composante :	12/06/2025
Parcours-type :	PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE : Changement, sécurité et mobilisation des ressources	Code VDI :	181	Date approbation CSPM :	09/09/2025
Parcours pédagogique (le cas échéant) :		Code Etape :	HYM2PT	N° de version dans l'accréditation :	5
Responsable de la Formation :	Aurélië CAMPAGNE	Code VET :	211	Formation Initiale/Formation Continue	
Responsable de l'Année :	Christine JEOFFRION			Présentiel	

Intitulés Blocs de connaissances et de compétences RNCP 3227	Bloc de connaissances et de compétences RNCP 32277	Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	VET Porteuse	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES										NOMBRE D'HEURES				
									1ère session					Session de rattrapage					CM	TD	CM/TD	TP	
									Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %	Examen Terminal (ET)	Durée si écrit	Coef. (2) ou %	ECI*	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Durée si écrit					Coef. (2) ou %
SEMESTRE 1																							
		UE1 L'intervention en organisation				O	6	1	E/O	40%	E/O		60%			Ecrit	100%	18	6				
		Techniques et pratiques de l'intervention + enjeux				O												6	6				
		Conduite du changement : méthode et pratiques				O												6	6				
		Déontologie et posture du psychologue du travail				O												6	6				
		Communication et engagement organisationnel				O												6	6				
		Interculturalités et psychologie du travail				O												6	6				
		UE2 Santé et sécurité au travail				O	9	1	E/O	40%	E/O		60%			Ecrit	100%	18	6				
		Sécurité au travail et psychologie du risque				O												6	6				
		Diagnostic et prévention des RPS				O												6	6				
		Diagnostic et prévention des TMS				O												6	6				
		UE3 Psychologie du travail et Gestion des Ressources Humaines				O	9	1	E/O	40%	E/O		60%	E/O	50%	E/O	50%						
		Techniques et pratiques du recrutement incluant :				O																	
		- Psychométrie et recrutement*				O												12	6				
		- Processus de recrutement/pratiques de l'entretien d'embauche*				O												12	6				
		Gestion des compétences et gestion des conflits incluant :				O												6	6				
		- GPEC**				O												6	6				
		- Gestion et résolution des conflits**				O												6	6				
		UE4 Ergonomie				O	6	1	E/O	40%	E/O		60%			Ecrit	100%	12	6				
		Analyse de l'activité et des CDT				O												12	6				
		Ergonomie cognitive et conception technologique				O												12	6				
		Evaluation des compétences au travail				O												6	6				
							Total ECTS / Semestre	30											Total Nbre d'heures	138	78	0	0

Commentaires :

* Ces deux cours composent l'EC Techniques et pratiques du recrutement

** Ces deux cours composent l'EC Gestion des compétences et gestion des conflits

ECI * = Evaluation Continue Intégrale - La seconde chance est intégrée à l'évaluation initiale.

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités pourront être mises en place après vote par les instances concernées.

Année de la Formation/Domaine/Mention :	M2 SHS PSYCHOLOGIE	Code Diplôme :	HYMPSY1	Date approbation Conseil composante :	12/06/2025
Parcours-type :	PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE : Changement, sécurité et mobilisation des ressources	Code VDI :	181	Date approbation CSPM :	09/09/2025
Responsable de la Formation :	Aurélien CAMPAGNE	Code Etape :	HYM2PT	N° de version dans l'accréditation :	5
Responsable de l'Année :	Christine JEOFFRION	Code VET :	211	Formation Initiale/Formation Continue	Présentiel

Intitulés Blocs de connaissances et de compétences RNCP 32277	Bloc de connaissances et de compétences RNCP 32277	Intitulés des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	VET Porteuse	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES										NOMBRE D'HEURES									
									1ère session					Session de rattrapage					CM	TD	CM/TD	TP						
									Contrôle Continu (CC)	Coef. (1) ou %	Examen Terminal (ET)	Durée si écrit	Coef. (2) ou %	ECI*	Contrôle Continu: report?	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Durée si écrit					Coef. (2) ou %					
SEMESTRE 2																												
		UE5 Non disciplinaires				O	3	1																				
		Economie et droit de l'entreprise				O	1,5	1						Ecrit		100%				Ecrit		100%	12	12				
		Ingénierie de la formation				O	1,5	1	E/O	100%										E/O	100%			12	12			
		UE6 Outils				O	3	1																				
		Anglais				O	1,5	1	E/O	100%					OUI (E/O)	OUI	100%							12	12			
		Méthodologie de traitement des données				O	1,5	1	E/O	100%										E/O	100%				12	12		
		UE7 Stage en vue du titre de psychologue et accompagnement professionnel *				O	12	1	E/O	100%										E/O	100%							
		Methodologie et accompagnement stage				O																		6	6			
		Bilan de compétences				O																			6	6		
		Insertion professionnelle				O																			6	6		
		Techniques de recherche d'emploi (TRE)				O																			6	6		
		UE8 Mémoire de recherche				O	12	2						E+O		100%				E+O		100%			6	6		
Total ECTS / Semestre							30																					
Total Nbre d'heures																	60	78	0	0								

Commentaires :

* changement du nom compte tenu du cadrage UGA pour dissocier les "stages" en laboratoire des stages pratiques

ECI * = Evaluation Continue Intégrale - La seconde chance est intégrée à l'évaluation initiale.

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités pourront être mises en place après vote par les instances concernées.