

### Intitulé

Intitulé du parcours type : **Master Management Stratégique des Ressources Humaines**

Mention de rattachement : Gestion des Ressources Humaines

COMUE / université / Ecole : **Université Grenoble Alpes**

### Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

#### Secteurs d'activité :

Le titulaire du diplôme pourra exercer dans les secteurs d'activité suivants (codes NAF : 7022Z – 7830Z)

- Grandes entreprises industrielles, Distribution, PME, Services, Banques et assurances
- Cabinets de conseil, Cabinets d'études RH, Organismes de formation
- Fédérations ou syndicats professionnels
- Collectivités locales, Administrations, Associations

#### Types d'emploi

Le titulaire du diplôme pourra exercer les types d'emploi suivants :

- DRH d'entités, de divisions, de filiales
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable du recrutement, de la formation, de la rémunération
- Responsable de la gestion des emplois et des compétences, de la gestion des carrières
- Consultant en gestion des ressources humaines
- Juriste chargé des relations sociales (notamment pour les étudiants ayant un parcours initial en Droit)

#### CODES ROME

- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1501 : Assistanat en ressources humaines
- M1502 : Développement des ressources humaines
- M1503 : Management des ressources humaines
- K1801 : Conseil en formation

### Activités et compétences spécifiques du parcours type

Activités visées par le parcours-type	Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elaboration et mise en œuvre de la politique de GRH de l'organisation selon ses orientations stratégiques</li> <li>▪ Organisation de la concertation du dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants</li> <li>▪ Définition et mise en œuvre de la politique liée à la gestion des emplois et des compétences (recrutement, gestion des carrières et des mobilités, formation...)</li> <li>▪ Conception et mise en œuvre de la politique de rémunération en lien avec la stratégie de l'organisation</li> <li>▪ Elaboration ou pilotage de la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, dossiers individuels, congés, paie...)</li> <li>▪ Contrôle de l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail</li> <li>▪ Développement de l'information et de la communication dans l'entreprise en matière RH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise</li> <li>▪ Concevoir et enrichir une politique de gestion des ressources humaines articulée à la stratégie d'une organisation, notamment dans une perspective d'innovation</li> <li>▪ Garantir la bonne application de la législation sociale</li> <li>▪ Ecouter des acteurs variés et négocier avec eux, en particulier les partenaires sociaux</li> <li>▪ Concevoir et déployer des outils de la gestion individuelle et collective des carrières (recrutement, mobilités, formation, compétences, rupture de contrat)</li> <li>▪ Conduire plusieurs projets en parallèle avec différents acteurs et différentes temporalités</li> <li>▪ Piloter une politique de rémunération tout en contrôlant la masse salariale</li> <li>▪ Garantir la bonne application de la législation sociale</li> <li>▪ Concevoir et utiliser des outils de pilotage des différents volets d'une politique de gestion des ressources humaines y compris dans leur dimension économique</li> <li>▪ Proposer et conduire des actions d'amélioration de la qualité de vie au travail</li> <li>▪ Mener un diagnostic organisationnel sur une situation concrète</li> <li>▪ Impulser et porter des projets, les expliquer, argumenter et convaincre des partenaires</li> <li>▪ Adapter son comportement en fonction du contexte culturel</li> </ul>

## Spécialités de formation

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi  
123 Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

## Mots-clés

Management stratégique des ressources humaines, Management des compétences, Qualité de vie au travail, Formation, Relations sociales

## Modalités d'accès à cette certification

Modalités d'accès pour le parcours concerné (uniquement si différentes de celles appliquées pour la mention de rattachement) :

Conditions d'inscription à la certification	Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
En contrat d'apprentissage	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Après un parcours de formation continue	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
En contrat de professionnalisation	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Par candidature libre	Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH
Par expérience, dispositif VAE Date de mise en place : 2002	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Une majorité d'enseignants-chercheurs</li><li>▪ Des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.</li></ul>

## Pour plus d'information

### Statistiques

La dernière enquête d'insertion professionnelle réalisée par l'Observatoire de l'Université Grenoble Alpes, réalisée en 2016) confirme le très bon positionnement des diplômés du Master MSRH sur le marché du travail.

Parmi les répondants :

- 97% des diplômés ont un emploi dans les 3 mois suivant la fin de la formation.
- 46% sont en CDI.
- Le salaire brut annuel médian s'élève à 24941 €.
- Ils travaillent en majorité dans la région Auvergne-Rhône-Alpes (79%).
- 96% des emplois occupés sont jugés satisfaisants et en adéquation avec le diplôme.
- 100% se déclarent satisfaits de leur formation.

### Lieu de certification

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES  
38400 Saint Martin d'Hères

### Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur :

Université Grenoble Alpes  
Grenoble IAE  
38400 Saint-Martin d'hères

### Liens avec d'autres établissements proposant le(s) même(s) parcours type(s) :

## Historique

Ce parcours a pour vocation de former des étudiants spécialistes de la gestion des ressources humaines. Au-delà de la maîtrise opérationnelle des outils RH, le programme proposé met particulièrement l'accent sur la gestion des compétences - thème sur lequel l'équipe pédagogique a développé au cours des dernières années une expertise - et sur l'articulation entre la GRH et la dimension organisationnelle et stratégique (diagnostic organisationnel, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise, stratégie, structure...).

## Liste des liens sources

### Site Internet de l'autorité délivrant la certification

<http://www.univ-grenoble-alpes.fr>