

BUT : GEA													
Première année - semestre 1													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Viene / EUT			Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2024 - 2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 1											Contrôle continu	%	Note /
LNB1GE 210			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE1.1						10	10			
			Pôle Ressources UE1.1							6			
			R1.01 Environnement économique	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R1.02 Environnement juridique	30		30				1,5	E/O	100	20
			R1.03 Ressources humaines	13,5		13,5				1	E/O	100	20
			R1.04 Management d'activités	21		21				1	E/O	100	20
			R1.05 Environnement sociologique	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE1.1							4			
			SAE1 Situer une organisation dans son environnement	35		15		20		4	E/O	100	20
				0									
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE2.1						10	10			
			Pôle Ressources UE2.1							6			
			R1.06 Fiscalité	12		12				0,5	E/O	100	20
			R1.07 Comptabilité	46,5		46,5				2	E/O	100	20
			R1.08 Outils mathématiques de gestion	22,5		22,5				1,5	E/O	100	20
			R1.09 Outils numériques de gestion	12		12				1	E/O	100	20
			R1.10 Finance	18		18				0,5	E/O	100	20
			R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.1							4			
			SAE2 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	35		15		20		4	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE3.1						10	10			
			Pôle Ressources UE3.1							6			
			R1.11 Gestion de projet	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.12 Psychologie sociale	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.13 Expression/Communication et culture générale	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
		R1.14 : Anglais appliqué aux affaires	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20	
		R1.15 Projet Personnel et Professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20	
		R1.14.AL Anglais renforcé	19,5		19,5				1	E/O	100	20	
		R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20	
		Pôle SAE UE3.1							4				
		SAE3 Construire une posture professionnelle	35		15		20		4	E/O	100	20	

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Première année - semestre 2													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Viene / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
			SEMESTRE 2								Contrôle continu	%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE2.1						10	10			
			Pôle Ressources UE2.1							6			
			R2.01 Environnement économique	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R2.02 Environnement juridique	18		18				1,5	E/O	100	20
			R2.03 Ressources humaines	18		18				1	E/O	100	20
			R2.04 Management d'activités	15		15				1,5	E/O	100	20
		UE2.2/UE2.3	R2.14 Projet personnel et professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.1							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	55		15		40		1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	65,5		25,5		40		2	E/O	100	20
			Portfolio	12		2		10		0,5	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE2.2						10	10			
			Pôle Ressources UE2.2							6			
			R2.05 Fiscalité	12		12				0,5	E/O	100	20
			R2.06 Comptabilité	34,5		34,5				1,5	E/O	100	20
			R2.07 Outils mathématiques de gestion	21		21				1	E/O	100	20
			R2.08 Outils numériques de gestion	15		15				0,5	E/O	100	20
			R2.09 Contrôle de gestion	22,5		22,5				1	E/O	100	20
			R2.10 Finance	13,5		13,5				0,5	E/O	100	20
			R2.15 AL Méthodologie d'enquêtes	12		12				0,5	E/O	100	20
		UE2.1/UE2.3	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.2							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							2	E/O	100	20
			Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE2.3						10	10			
			Pôle Ressources UE2.3							6			
			R2.11 Psychologie sociale	10,5		10,5				1	E/O	100	20
			R2.12 Expression/Communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R2.13 Anglais appliqué aux affaires	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
		UE2.1/UE2.2	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
			R2.13 AL Anglais renforcé	15		15				1,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.3							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							2	E/O	100	20
			Portfolio							0,5	E/O	100	20

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Parcours : GEMA - semestre 3													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Vienn / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 3											Contrôle continu	%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE3.1						6	10			
			Pôle Ressources UE3.1							6			
	X		R3.01 Environnement économique	10,5		10,5				2	E/O	100	20
	X		R3.02 Environnement juridique	21		21				2,5	E/O	100	20
	X		R3.03 Management d'activités	10,5		10,5				1	E/O	100	20
	X	UE2.1/UE3.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	9		9				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE3.1							4			
	X		SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	107,5		37,5		70		3	E/O	100	20
	X		SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	54,5		14,5		40		1	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE2.1						6	10			
			Pôle Ressources UE2.1							6			
	X		R3.04 Fiscalité	10,5		10,5				1	E/O	100	20
	X		R3.05 Traitement numérique des données	18		18				1,5	E/O	100	20
	X		R3.06 Contrôle de gestion	12		12				1,5	E/O	100	20
	X		R3.07 Finance	16,5		16,5				1,5	E/O	100	20
	X	UE3.1/UE3.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
	X												
			Pôle SAE UE2.1							4			
	X		SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							3	E/O	100	20
	X		SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							1	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE3.3						6	10			
			Pôle Ressources UE3.3							6			
	X		R3.08 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,75	E/O	100	20
	X		R3.09 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,75	E/O	100	20
	X	UE3.1/UE2.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE3.3							4			
	X		SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							3	E/O	100	20
			SAE 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							1	E/O	100	20
			Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur										
			UE3.4						6	10			
			Pôle Ressources UE3.4							6			
			R3.GEMA.11 : Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	10,5		10,5				1,75	E/O	100	20
			R3.GEMA.12 : Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	27		27				2,5	E/O	100	20
	X		R3.09.GEAV Anglais renforcé	15		15				1,75	E/O	100	20
			Pôle SAE UE3.4							4			
			SAE 3.GEMA.02 : De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	92		52		40		4	E/O	100	20
			Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur										
			UE3.5						6	10			
			Pôle Ressources U3.5							6			
			R3.GEMA.13 : Management d'activités : Management opérationnel	27		27				2	E/O	100	20
			R3.GEMA.14 : Management d'activités : Business Model	18		18				1,5	E/O	100	20
	X		R3.GEAV Enquête de satisfaction avec logiciel professionnel	16,5		16,5				1,5	E/O	100	20
	X		R3.06.GEAV Contrôle de gestion approfondi	12		12				1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE3.5							4			
			SAE 3.GEMA.02 : De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model							4	E/O	100	20
			TOTAL	527									

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA														
Parcours : GEMA - semestre 4														
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES														
IUT2 - site de Vienn / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025											
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
											Session unique			
SEMESTRE 4											Contrôle continu	%	Note /	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement											
			UE4.1						6	10				
			Pôle Ressources UE4.1							6				
X			R4.01 Environnement économique international	10,5		10,5				1,75	E/O	100	20	
X			R4.02 Environnement juridique	13,5		13,5				2	E/O	100	20	
X			R4.03 Management d'activités	10,5		10,5				1,75	E/O	100	20	
X	UE2.1/UE3.1		R4.07 Projet Personnel et Professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE4.1							4				
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	53,0		23,0		30		1,5	E/O	100	20	
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38,0		13,0		25		1	E/O	100	20	
			Stage							1,5	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision											
			UE.4.2						6	10				
			Pôle Ressources UE4.2							5				
X			R4.04 Traitement numérique des données	19,5		19,5				2,5	E/O	100	20	
X	UE1.1/UE3.1		R4.A11.GEAV Marketing opérationnel	12,0		12,0				2	E/O	100	20	
X			R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE4.2							5				
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							2	E/O	100	20	
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1	E/O	100	20	
			Stage							2	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation											
			UE4.3						6	10				
			Pôle Ressources UE4.3							5				
X			R4.05 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,25	E/O	100	20	
X			R4.06 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,25	E/O	100	20	
X	UE1.1/UE2.1		R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20	
X														
			Pôle SAE UE4.3							5				
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							2	E/O	100	20	
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1	E/O	100	20	
			Stage							2	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur											
			UE4.4						6	10				
			Pôle Ressources UE4.4							5				
X			R4.GEMA.08 : Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	15,0		15,0				2,5	E/O	100	20	
X			R4.06.GEAV Anglais renforcé	13,5		13,5				2,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE4.4							5				
			SAE 4.GEMA.02 Construire un système de management à partir de la création d'une activité	61,0		36,0		25		2	E/O	100	20	
			Stage							2,5	E/O	100	20	
X			Portfolio							0,5	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur											
			UE4.5						6	10				
			Pôle Ressources UE4.5							5				
			R4.GEMA.09 : Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation	27,0		27,0				3	E/O	100	20	
			R4.GEMA.10 : Management d'activités : Management opérationnel approfondi	15,0		15,0				2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE4.5							5				
			SAE 4.GEMA.02 : Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité							2	E/O	100	20	
			Stage							2,5	E/O	100	20	
X			Portfolio							0,5	E/O	100	20	

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Parcours : GEMA Alternance - semestre 5													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Vienn / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Crédits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
											Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 5													
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
UE 5.1													
Pôle Ressources UE 5.1													
			R5.01 Environnement économique	10,5		10,5				1,5	E/O	100	20
x			R5.02 Environnement juridique	14		14				2	E/O	100	20
x			R5.03 Management d'activités	14		14				2	E/O	100	20
x			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	7		7				0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 5.1													
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	46,5		31,5		15		4	E/O	100	20
Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
UE 5.2													
Pôle Ressources UE 5.2													
x			R5.04 Traitement numérique des données	24,5		24,5				4,5	E/O	100	20
x			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 5.2													
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							5	E/O	100	20
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
UE 5.3													
Pôle Ressources UE 5.3													
x			R5.05 Psychologie sociale	7		7				1,75	E/O	100	20
x			R5.06 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10,5		10,5				2	E/O	100	20
x			R5.07 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	7		7				1,75	E/O	100	20
x			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 5.3													
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							4	E/O	100	20
Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur													
UE 5.4													
Pôle Ressources UE 5.4													
			R5 A13.GEAV Résolution de problèmes	35		35				2,5	E/O	100	20
x			R5.07.GEAV Anglais renforcé	10,5		10,5				1	E/O	100	20
x			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 5.4													
			SAE 5.GEMA.02 : Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	25		17,5		7,5		3	E/O	100	20
			SAE 5.GEMA.03 : Manager l'activité dans le respect du cadrage	21,5		14		7,5		3	E/O	100	20
Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													
UE 5.5													
Pôle Ressources UE 5.5													
			R5.GEMA.11 : Management d'activités : Management des équipes	17,5		17,5				2,75	E/O	100	20
			R5.GEMA.12 : Management d'activités : Management des relations commerciales	21		21				2,75	E/O	100	20
x			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 5.5													
			SAE 5.GEMA.02 : Assurer l'encadrement optimal d'une équipe							2	E/O	100	20
			SAE 5.GEMA.03 : Manager l'activité dans le respect du cadrage							2	E/O	100	20

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Parcours : GEMA Alternance - semestre 6													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Vienn / EUT			Modalités : cycle initial				Année universitaire 2024-2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											SEMESTRE 6	Session unique	
										Contrôle continu		%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE 6.1						6	10			
			Pôle Ressources UE 6.1							6			
	X		R6.01 : Environnement économique	7		7				2,75	E/O	100	20
	X		R6.02 : Management d'activités	7		7				2,75	E/O	100	20
	X	UE6.1, UE6.2, UE6.3	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel	14		14				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 6.1							4			
			SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement	17		9	8			0,5	E/O	100	20
			SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-reputation d'une organisation	16,5		8,5	8			0,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage	4			4			3	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE 6.2						6	10			
			Pôle Ressources UE 6.2							4			
	X		R6.03 : Traitement numérique des données	7		7				1,5	E/O	100	20
			R6.GEAV Management des risques	10,5		10,5				2	E/O	100	20
	X	UE6.1, UE6.2, UE6.3	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 6.2							6			
			SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-reputation d'une organisation							1,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage							3	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE 6.3						6	10			
			Pôle Ressources UE 6.3							5			
	X		R6.04 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	7		7				2,25	E/O	100	20
	X		R6.05 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	7		7				2,25	E/O	100	20
	X	UE6.1, UE6.2, UE6.3	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 6.3							5			
			SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement							0,5	E/O	100	20
			SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-reputation d'une organisation							0,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage							4	E/O	100	20
			Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur										
			UE 6.4						6	10			
			Pôle Ressources UE 6.4							4			
			R5.GEMA.10 : Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	14		14				3	E/O	100	20
	x		R6.05.GEAV Anglais renforcé	7		7				1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 6.4							6			
			SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement							2	E/O	100	20
			SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-reputation d'une organisation							2	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage							1,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur										
			UE 6.5						6	10			
			Pôle Ressources UE 6.5							6			
			R6.GEMA.07 : Management d'activités : Managen	10,5		10,5				2	E/O	100	20
			R6.GEMA.08 : Management d'activités : Commun	14		14				2	E/O	100	20
			R5.GEMA.09 : Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	14		14				2	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 6.5							4			
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement							1,5	E/O	100	20
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation							1,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage							0,5	E/O	100	20
	X	TOUS	Portfolio							0,5	E/O	100	20

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024