

BUT : GEA													
Première année - semestre 1													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Viene / EUT			Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2024 - 2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 1											Contrôle continu	%	Note /
LNB1GE 210			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE1.1						10	10			
			Pôle Ressources UE1.1							6			
			R1.01 Environnement économique	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R1.02 Environnement juridique	30		30				1,5	E/O	100	20
			R1.03 Ressources humaines	13,5		13,5				1	E/O	100	20
			R1.04 Management d'activités	21		21				1	E/O	100	20
			R1.05 Environnement sociologique	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE1.1							4			
			SAE1 Situer une organisation dans son environnement	35		15		20		4	E/O	100	20
				0									
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE2.1						10	10			
			Pôle Ressources UE2.1							6			
			R1.06 Fiscalité	12		12				0,5	E/O	100	20
			R1.07 Comptabilité	46,5		46,5				2	E/O	100	20
			R1.08 Outils mathématiques de gestion	22,5		22,5				1,5	E/O	100	20
			R1.09 Outils numériques de gestion	12		12				1	E/O	100	20
			R1.10 Finance	18		18				0,5	E/O	100	20
			R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.1							4			
			SAE2 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	35		15		20		4	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE3.1						10	10			
			Pôle Ressources UE3.1							6			
			R1.11 Gestion de projet	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.12 Psychologie sociale	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			R1.13 Expression/Communication et culture générale	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
		R1.14 : Anglais appliqué aux affaires	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20	
		R1.15 Projet Personnel et Professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20	
		R1.14.AL Anglais renforcé	19,5		19,5				1	E/O	100	20	
		R1.16.AL Aide aux Apprentissages et à la réussite	12		12				0,5	E/O	100	20	
		Pôle SAE UE3.1							4				
		SAE3 Construire une posture professionnelle	35		15		20		4	E/O	100	20	

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Première année - semestre 2													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Viene / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 2											Contrôle continu	%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE2.1						10	10			
			Pôle Ressources UE2.1							6			
			R2.01 Environnement économique	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R2.02 Environnement juridique	18		18				1,5	E/O	100	20
			R2.03 Ressources humaines	18		18				1	E/O	100	20
			R2.04 Management d'activités	15		15				1,5	E/O	100	20
		UE2.2/UE2.3	R2.14 Projet personnel et professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.1							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	55		15		40		1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	65,5		25,5		40		2	E/O	100	20
			Portfolio	12		2		10		0,5	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE2.2						10	10			
			Pôle Ressources UE2.2							6			
			R2.05 Fiscalité	12		12				0,5	E/O	100	20
			R2.06 Comptabilité	34,5		34,5				1,5	E/O	100	20
			R2.07 Outils mathématiques de gestion	21		21				1	E/O	100	20
			R2.08 Outils numériques de gestion	15		15				0,5	E/O	100	20
			R2.09 Contrôle de gestion	22,5		22,5				1	E/O	100	20
			R2.10 Finance	13,5		13,5				0,5	E/O	100	20
			R2.15 AL Méthodologie d'enquêtes	12		12				0,5	E/O	100	20
		UE2.1/UE2.3	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.2							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							2	E/O	100	20
			Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE2.3						10	10			
			Pôle Ressources UE2.3							6			
			R2.11 Psychologie sociale	10,5		10,5				1	E/O	100	20
			R2.12 Expression/Communication et culture générale dans culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
			R2.13 Anglais appliqué aux affaires	19,5		19,5				1,5	E/O	100	20
		UE2.1/UE2.2	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
			R2.13 AL Anglais renforcé	15		15				1,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE2.3							4			
			SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							2	E/O	100	20
			Portfolio							0,5	E/O	100	20

LNB1GE
210

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Parcours : GC2F - semestre 3													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Viene / EUT			Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2024 - 2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances Session unique		
											Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 3													
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE3.1						6	10			
			Pôle Ressources UE3.1							6			
	X		R3.01 Environnement économique	10,5		10,5				2	E/O	100 20	
	X		R3.02 Environnement juridique	21		21				2,5	E/O	100 20	
	X		R3.03 Management d'activités	10,5		10,5				1	E/O	100 20	
	X	UE2.1/UE3.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel	9		9				0,5	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE3.1							4			
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	107,5		37,5		70		3	E/O	100 20	
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	54,5		14,5		40		1	E/O	100 20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE3.2						6	10			
			Pôle Ressources UE3.2							6			
	X		R3.04 Fiscalité	10,5		10,5				1	E/O	100 20	
	X		R3.05 Traitement numérique des données	18		18				1,5	E/O	100 20	
	X		R3.06 Contrôle de gestion	12		12				1,5	E/O	100 20	
	X		R3.07 Finance	16,5		16,5				1,5	E/O	100 20	
	X	UE1.1/UE3.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
											E/O	100 20	
			Pôle SAE UE3.2							4			
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							3	E/O	100 20	
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							1	E/O	100 20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE3.3						6	10			
			Pôle Ressources UE3.3							6			
	X		R3.08 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,75	E/O	100 20	
	X		R3.09 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,75	E/O	100 20	
	X	UE1.1/UE2.	R3.10 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
	X										E/O	100 20	
			Pôle SAE UE3.3							4			
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							3	E/O	100 20	
	X		SAÉ 3.01 : Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							1	E/O	100 20	
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale										
			UE3.4						6	10			
			Pôle Ressources UE3.4							6			
			R3.GC2F.11 : Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	18		18				1,75	E/O	100 20	
			R3.GC2F.12 : Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	46,5		46,5				3	E/O	100 20	
	X		R3.09.GEAV Anglais renforcé	15		15				1,25	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE3.4							4			
			SAE 3.GC2F.02 Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	52		52				4	E/O	100 20	
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation										
			UE3.5						6	10			
			Pôle Ressources UE3.5							6			
			R3.GC2F.13 : Finance : Diagnostic financier approfondi et prévisi	18		18				2,5	E/O	100 20	
	X		R3.GEAV Enquête de satisfaction avec logiciel professionnel	16,5		16,5				2,5	E/O	100 20	
	X		R3.06.GEAV Contrôle de gestion approfondi	12		12				1	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE3.5							4			
			SAE 3.GC2F.02 Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels							4	E/O	100 20	

LN220

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA													
Parcours : GC2F - semestre 4													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 - site de Vienn / EUT			Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 4											Contrôle continu	%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE4.1						6	10			
			Pôle Ressources UE4.1							6			
X			R4.01 Environnement économique international	10,5		10,5				1,75	E/O	100	20
X			R4.02 Environnement juridique	13,5		13,5				2	E/O	100	20
X			R4.03 Management d'activités	10,5		10,5				1,75	E/O	100	20
X	UE2.1/UE3_1		R4.07 Projet Personnel et Professionnel	10,5		10,5				0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE4.1							4			
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	53		23		30		1,5	E/O	100	20
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38		13		25		1	E/O	100	20
			Stage							1,5	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE4.2						6	10			
			Pôle Ressources UE4.2							5			
X			R4.04 Traitement numérique des données	19,5		19,5				2,5	E/O	100	20
X	UE1.1/UE3_1		R4.F14.GEAV Contrôle de gestion approfondi	12		12				2	E/O	100	20
X	UE1.1/UE3_1		R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE4.2							5			
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							2	E/O	100	20
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1	E/O	100	20
X			Stage							2	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE4.3						6	10			
			Pôle Ressources UE4.3							5			
X			R4.05 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,25	E/O	100	20
X			R4.06 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	19,5		19,5				2,25	E/O	100	20
X	UE1.1/UE2_1		R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE4.3							5			
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							2	E/O	100	20
X			SAE 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1	E/O	100	20
X			Stage							2	E/O	100	20
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale										
			UE4.4						6	10			
			Pôle Ressources UE4.4							5			
			R4.GC2F.08 : Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	12		12				1,5	E/O	100	20
			R4.GC2F.09 : Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	21		21				2	E/O	100	20
X			R4.06.GEAV Anglais renforcé	13,5		13,5				1,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE4.4							5			
			SAE 4.GC2F.02 : Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	61		36		25		2	E/O	100	20
			Stage							2,5	E/O	100	20
X			Portfolio					10		0,5	E/O	100	20
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation										
			UE4.5						6	10			
			Pôle Ressources UE4.5							5			
			R4.GC2F.10 : Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	12		12				2,5	E/O	100	20
			R4.GC2F.11 : Finance : Politique de financement	12		12				2,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE4.5							5			
			SAE 4.GC2F.02 : Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise							2	E/O	100	20
			Stage							2,5	E/O	100	20
X			Portfolio							0,5	E/O	100	20

LNB2GF
220

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA																	
Parcours : GC2F Alternance - semestre 5																	
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES																	
IUT2 - site de Vienn / EUT			Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2024 - 2025										
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances						
											Session unique						
SEMESTRE 5																	
Contrôle continu																	
%																	
Note /																	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement														
			UE 5.1						6	10							
			Pôle Ressources UE 5.1							5							
	X		R5.01 Environnement économique	10,5		10,5				1,5	E/O	100	20				
	X		R5.02 Environnement juridique	14		14				2	E/O	100	20				
	X		R5.03 Management d'activités	14		14				2	E/O	100	20				
			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel	7		7				0,5	E/O	100	20				
			Pôle SAE UE 5.1							4							
	X		SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	61,5		31,5		30		4	E/O	100	20				
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision														
			UE 5.2						6	10							
			Pôle Ressources UE 5.2							5							
	X		R5.04 Traitement numérique des données	24,5		24,5				2,5	E/O	100	20				
			R5.F13.GEAV Contrôle de gestion	10,5		10,5				2	E/O	100	20				
			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20				
			Pôle SAE UE 5.2							5							
	X	UE5.1, UE5.2, UE5.3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							5	E/O	100	20				
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation														
			UE 5.3						6	10							
			Pôle Ressources UE 5.3							6							
	X		R5.05 Psychologie sociale	7		7				1,75	E/O	100	20				
	X		R5.06 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10,5		10,5				2	E/O	100	20				
			R5.07 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	7		7				1,75	E/O	100	20				
			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20				
			Pôle SAE UE 5.3							4							
	X	UE5.1, UE5.2, UE5.3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							4	E/O	100	20				
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale														
			UE 5.4						6	10							
			Pôle Ressources UE 5.4							6							
			R5.GC2F.10 : Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	31,5		31,5				2,5	E/O	100	20				
			R5.GEAV Droit social	21		21				2	E/O	100	20				
	x		R5.07.GEAV Anglais renforcé	10,5		10,5				1	E/O	100	20				
			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20				
			Pôle SAE UE 5.4							4							
		TOUS	SAÉ 5.GC2F.02 : Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise	61,5		31,5		30		4	E/O	100	20				
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation														
			UE 5.5						6	10							
			Pôle Ressources UE 5.5							6							
			R6.GC2F.09 : Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	7		7				1,75	E/O	100	20				
			R5.GC2F.11 : Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	7		7				1,75	E/O	100	20				
			R5.GC2F.12 : Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	7		7				1,75	E/O	100	20				
			R5.08 : Projet Personnel et Professionnel							0,75	E/O	100	20				
			Pôle SAE UE 5.5							4							
		TOUS	SAÉ 5.GC2F.02 : Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise							4	E/O	100	20				

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT : GEA																
Parcours : GC2F Alternance - semestre 6																
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES																
IUT2 - site de Vienne / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2024 - 2025									
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES					Credits	Coef	Contrôle des Connaissances Session unique						
			Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet			Contrôle continu	%	Note /				
SEMESTRE 6																
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
			UE 6.1					6	10							
			Pôle Ressources UE 6.1						6							
	X		R6.01 : Environnement économique					7		7		2,75	E/O	100	20	
	X		R6.02 : Management d'activités					7		7		2,75	E/O	100	20	
	X	TOUS	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel					14		14		0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.1									4				
		TOUS	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise					33,5		17,5		16	1	E/O	100	20
	X	TOUS	Stage					4		0		4	3	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
			UE 6.2						6			10				
			Pôle Ressources UE 6.2									4				
	X		R6.03 : Traitement numérique des données					7		7		3,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel									0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.2									6				
		TOUS	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise									3	E/O	100	20	
	X	TOUS	Stage									3	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
			UE 6.3						6			10				
			Pôle Ressources UE 6.3									6				
	X		R6.04 : Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle					7		7		2,75	E/O	100	20	
	X		R6.05 : Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle					7		7		2,75	E/O	100	20	
	X	TOUS	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel									0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.3									4				
		TOUS	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise									1	E/O	100	20	
	X	TOUS	Stage									3	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale													
			UE 6.4						6			10				
			Pôle Ressources UE 6.4									6				
			R6.GC2F.07 : Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal					7		7		1,5	E/O	100	20	
			R6.GC2F.08 : Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations					21		21		3	E/O	100	20	
	x		R6.05.GEAV Anglais renforcé					7		7		1	E/O	100	20	
	X	TOUS	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel									0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.4									4				
		TOUS	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise									2	E/O	100	20	
	X	TOUS	Stage									1,5	E/O	100	20	
	X		Portfolio					4				0,5	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation													
			UE 6.5						6			10				
			Pôle Ressources UE 6.5									6				
			R5.GC2F.09 : Fiscalité : Approfondissements TVA et IR					14		14		3	E/O	100	20	
			R6.F.GEAV Droit pénal des affaires					10,5		10,5		2,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	R6.06 : Projet Personnel et Professionnel									0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.5									4				
		TOUS	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise									2	E/O	E/O	E/O	
	X	TOUS	Stage									1,5	E/O	E/O	E/O	
	X		Portfolio									0,5	E/O	E/O	E/O	

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024