

MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

Année universitaire : 2021-2022

Composante : IUT2

Diplôme : BUT Mention/Parcours : GEA Modalités de formation : EAD avec regroupements / alternance										
Eléments communs (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES SEMESTRE 1	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
								Session unique		
								Contrôle continu	%	Note /
	Compétence 1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement									
	UE1.1					10	10			
	Pôle Ressources UE1.1						6			
	Fondamentaux du Droit	18		18			2	E/O	100	20
	Introduction au droit fiscal	12		12			1	E/O	100	20
	Marketing	18		18			2	E/O	100	20
	SFO	12		12			1	E/O	100	20
	Pôle SAE UE1.1						4			
	Situer une organisation dans son environnement	4		4			4	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						
	Compétence 2 : Aider à la prise de décision									
	UE1.2					10	10			
	Pôle Ressources UE1.2						6			
	Comptabilité 1	18		18			3	E/O	100	20
	Initiation aux outils mathématiques de gestion	12		12			2	E/O	100	20
UE1.3	Informatique 1	16		16			1	E/O	100	20
	Pôle SAE UE1.2						4			
	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	4		4			4	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						
	Compétence 3 : Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation									
	UE1.3					10	10			
	Pôle Ressources UE1.3						6			
	Expression Com 1	10		10			2	E/O	100	20
	Anglais 1	18		18			3	E/O	100	20
	Gestion de projet	4		4						
UE1.2	Informatique 1	16		16			1	E/O	100	20
	Pôle SAE UE1.3						4			
	Construire une posture professionnelle	2		2			4	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						

Composante : IUT2

Diplôme : BUT

Mention/Parcours : GEA

Modalités de formation : EAD avec regroupements / alternance

Eléments communs (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
								Session unique		
								Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 2										
	Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement									
	UE2.1					10	10			
	Pôle Ressources UE2.1						6			
	Economie 1	10		10			2	E/O	100	20
	Droit des affaires	10		10			2	E/O	100	20
	Initiation et fondamentaux du management des RH	12		12			2	E/O	100	20
	Pôle SAE UE2.1						4			
	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	4		4			3,5	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						
UE2.2/UE2.3	Portfolio						0,5	E/O	100	20
	Compétence 2 : Aider à la prise de décision									
	UE2.2					10	10			
	Pôle Ressources UE2.2						6			
	Comptabilité 2	20		20			3	E/O	100	20
	Approfondissement aux outils mathématiques de gestion	12		12			1	E/O	100	20
	Informatique 2	12		12			1	E/O	100	20
	CDG	12		12			1	E/O	100	20
	Pôle SAE UE2.2						4			
	Identifier les éléments d'aide à la prise de décision	4		4			3,5	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						
UE2.1/UE2.3	Portfolio						0,5		100	20
	Compétence 3: Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation									
	UE2.3					10	10			
	Pôle Ressources UE2.3						6			
	Expression Com 2	12		12			2	E/O	100	20
	Anglais 2	16		16			3	E/O	100	20
	PPP	8		8			1	E/O	100	20
	Pôle SAE UE2.3						4			
	Identifier les relations entre les parties prenantes	4		4			3,5	E/O	100	20
	Accompagnement pédagogique de l'alternant sur sa SAé	2		2						
UE2.1/UE2.2	Portfolio (GEA/TC/CJ)						0,5	E/O	100	20

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le