

BUT 1re année : GEA GRENOBLE

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2024 - 2025							
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
											Session unique			
												Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 1														
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement														
UE 1.1												10	10	
Pôle Ressources UE 1.1												6		
			R1.01 Environnement économique	20	10	10				1	E/O	100	20	
			R1.02 Environnement juridique	34	22	12				1,5	E/O	100	20	
			R1.03 Ressources humaines	14	6	8				1	E/O	100	20	
			R1.04 Management d'activité	26		26				1	E/O	100	20	
			R1.05 Environnement sociologique et R1.12 Psychologie sociale	22		22				1	E/O	100	20	
		TOUS	R1.15 Projet Personnel et Professionnel	20	6	14				0,5	E/O	100	20	
Pôle SAE UE 1.1												4		
			SAE 1.01 Situer une organisation dans son environnement	26		6	20			4	E/O	100	20	
Compétence 2 - Aider à la prise de décision														
UE 1.2												10	10	
Pôle Ressources UE 1.2												6		
			R1.06 Fiscalité 1 et R2.05 Fiscalité 2	24		24				1	E/O	100	20	
			R1.07 Comptabilité	60		60				2,5	E/O	100	20	
			R1.08 Outils mathématiques de gestion	22		22				1	E/O	100	20	
			R1.09 Outils numériques de gestion	22		22				1	E/O	100	20	
		TOUS	R1.15 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20	
Pôle SAE UE 1.2												4		
			SAE 1.02 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	20			20			4	E/O	100	20	
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation														
UE 1.3												10	10	
Pôle Ressources UE 1.3												6		
			R1.11 Gestion de projet	16		16				1	E/O	100	20	
			R1.13 Expression/communication et culture générale	20		20				1,5	E/O	100	20	
			R1.14 Anglais appliqué aux affaires	24		24				1,5	E/O	100	20	
		TOUS	R1.15 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20	
			R1.AL.31 LV2 appliquée aux affaires 1	20		20				1	E/O	100	20	
			R1.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite	36		36				0,5	E/O	100	20	
Pôle SAE UE 1.3												4		
			SAE 1.03 Construire une posture professionnelle	32		12	20			4	E/O	100	20	

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT 1re année : GEA GRENOBLE

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2024 - 2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 2													
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
UE 2.1													
Pôle Ressources UE 2.1													
			R2.01 Environnement économique	20	10	10				1,5	E/O	100	20
			R2.02 Environnement juridique	24	16	8				1,5	E/O	100	20
			R2.03 Ressources humaines	18	8	10				1,5	E/O	100	20
			R2.04 Management d'activités	16	4	12				1	E/O	100	20
	TOUS		R2.14 Projet personnel et professionnel	2		2				0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 2.1													
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	52		12		40		1,5	E/O	100	20
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	54		14		40		1	E/O	100	20
			SAE Stage	0						1	E/O	100	20
	TOUS		SAE Portfolio	12		2		10		0,5	E/O	100	20
Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
UE 2.2													
Pôle Ressources UE 2.2													
			R2.06 Comptabilité et R2.10 Finance	48		48				2	E/O	100	20
			R2.07 Outils mathématiques de gestion	20		20				1	E/O	100	20
			R1.10 Finance	14		14				0,5	E/O	100	20
			R2.08 Outils numériques de gestion	14		14				0,5	E/O	100	20
			R2.09 Contrôle de gestion	22		22				1,5	E/O	100	20
	TOUS		R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
Pôle SAE UE 2.2													
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							1	E/O	100	20
			SAE Stage							1	E/O	100	20
	TOUS		SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
UE 2.3													
Pôle Ressources UE 2.3													
			R2.12 Expression/communication et culture générale	20		20				1,5	E/O	100	20
			R2.13 Anglais appliqué aux affaires	24		24				1,5	E/O	100	20
			R2.11 Psychologie sociale	12		12				1	E/O	100	20
	TOUS		R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20
			R2.AL.31 LV2	20		20				1,5	E/O	100	20
			R2.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite	10		10					NON EVALUE		
Pôle SAE UE 2.3													
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							1	E/O	100	20
			SAE Stage							1	E/O	100	20
	TOUS		SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT 2e année : GEA GRENOBLE														
Parcours : CG2P Alternance Semestre 3														
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES														
IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2024 - 2025							
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
											Session unique			
SEMESTRE 3											Contrôle continu	%	Note /	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement											
			UE 3.1						6	10				
			Pôle Ressources UE 3.1							6				
	X		R3.01 Environnement économique	22		22				2	E/O	100	20	
	X		R3.02 Environnement juridique	16		16				2	E/O	100	20	
	X		R3.03 Management d'activités	12		12				2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 3.1							4				
	X	UE3.1, UE3.2, UE 3.3	SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	40		20		20		2	E/O	100	20	
		TOUS	SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation	24		4		20		2	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision											
			UE 3.2						6	10				
			Pôle Ressources UE 3.2							6				
	X		R3.04 Fiscalité	12		12				1	E/O	100	20	
	X		R3.05 Traitement numérique des données	20		20				2	E/O	100	20	
	X		R3.06 Contrôle de gestion	12		12				1	E/O	100	20	
	X		R3.07 Finance	22		22				2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 3.2							4				
	X	UE3.1, UE3.2, UE 3.3	SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							2	E/O	100	20	
		TOUS	SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							2	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation											
			UE 3.3						6	10				
			Pôle Ressources UE 3.3							6				
	X		R3.08 Expression/communication et culture générale	18		18				3	E/O	100	20	
	X		R3.09 Anglais appliqué aux affaires	24		24				3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 3.3							4				
	X	UE3.1, UE3.2, UE 3.3	SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							2	E/O	100	20	
		TOUS	SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							2	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion											
			UE 3.4						6	10				
			Pôle Ressources UE 3.4							6				
			R3.CG2P.11 Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie	20		20				3,5	E/O	100	20	
			R3.CG2P.12 Contrôle de gestion : Initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle	14		14				2,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 3.4							4				
		TOUS	SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							4	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation											
			UE 3.5						6	10				
			Pôle Ressources UE 3.5							6				
			R3.CG2P.13 Management d'activités : Management des opérations et pilotage de la performance	20		20				3,5	E/O	100	20	
			R3.CG2P.14 Outils et pilotage de l'organisation : Initiation à la participation et au développement	14		14				2,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 3.5							4				
		TOUS	SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							4	E/O	100	20	

LGB2PP
223

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

BUT 2e année : GEA GRENOBLE
Parcours : CG2P Alternance Semestre 4

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2024 - 2025						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	don t CM	don t TD	don t TP	don t projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 4													
Contrôle continu													
%													
Note /													
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
UE 4.1													
Pôle Ressources UE 4.1													
			R4.02 Environnement juridique	16		16				5			
X			R4.03 Management d'activités	12		12				2	E/O	100	20
X			R4.07 Projé Personnel et Professionnel	8		8				1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.1							5			
X		UE 4.1, UE4.2, UE4.3	SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	41		6		35		1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance	25		8		17		1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
X		TOUS	SAÉ Portfolio	6		2		4		0,5	E/O	100	20
Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
UE 4.2													
Pôle Ressources UE 4.2													
			R4.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100	20
			R4.AL.21 Gestion Sociale	12		12				1,5	E/O	100	20
X		UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	R4.07 Projé Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.2							5			
X		UE 4.1, UE4.2, UE4.3	SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
X		TOUS	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
UE 4.3													
Pôle Ressources UE 4.3													
X			R4.05 Expression/communication et culture générale	22		22				2	E/O	100	20
X		TOUS	R4.06 Anglais appliqué aux affaires	20		20				2	E/O	100	20
X		UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	R4.07 Projé Personnel et Professionnel							1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.3							5			
X		UE 4.1, UE4.2, UE4.3	SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							1,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
X		TOUS	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion													
UE 4.4													
Pôle Ressources UE 4.4													
			R4.CG2P.08 Contrôle de gestion : Prise en compte de l'aléa	14		14				3	E/O	100	20
			R4.CG2P.09 Contrôle de gestion : Gestion prévisionnelle approfondie	18		18				3	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.4							4			
		TOUS	SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							2,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ Stage / Alternance							1	E/O	100	20
X		TOUS	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation													
UE 4.5													
Pôle Ressources UE 4.5													
			R4.CG2P.10 Management d'activités : Management des opérations approfondi	28		28				4	E/O	100	20
			R4.CG2P.11 Outils et pilotage de l'organisation : Initiation au pilotage de la performance	14		14				2	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.5							4			
		TOUS	SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							2,5	E/O	100	20
		TOUS	SAÉ Stage / Alternance							1	E/O	100	20
X		TOUS	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20

LGB2PP
223

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 23 septembre 2024

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 24 septembre 2024

BUT 3e année : GEA GRENOBLE
Parcours : CG2P Alternance Semestre 5
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2024 - 2025								
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
											Session unique			
SEMESTRE 5											Contrôle continu	%	Note /	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement											
			UE 5.1						6	10				
			Pôle Ressources UE 5.1							6				
	x		R5.02 Environnement juridique	18		18				2,5	E/O	100	20	
	x	x	R5.08 Projet Personnel et Professionnel	6		6				0,5	E/O	100	20	
	x		R5.03 Management d'activités	22		22				3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 5.1							4				
	x	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	42		16		26		2	E/O	100	20	
		TOUS	SAE 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance	30		10		20		2	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision											
			UE 5.2						6	10				
			Pôle Ressources UE 5.2							4				
	x		R5.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100	20	
	x	x	R5.08 Projet Personnel et Professionnel							1	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 5.2							6				
	x	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							3	E/O	100	20	
		TOUS	SAE 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance							3	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation											
			UE 5.3						6	10				
			Pôle Ressources UE 5.3							6				
	x		R5.06 Expression-Communication et Culture Générale	14		14				2	E/O	100	20	
	x		R5.07 Anglais appliqué aux affaires	14		14				2	E/O	100	20	
	x		R5.05 Psychologie sociale	12		12				1,5	E/O	100	20	
	x	x	R5.08 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 5.3							4				
	x	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							2	E/O	100	20	
		TOUS	SAE 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance							2	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion											
			UE 5.4						6	10				
			Pôle Ressources UE 5.4							6				
			R5.CG2P.10 Outil et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et R5.CG2P.13 Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie 2	24		24				4	E/O	100	20	
			R6.CG2P.08 Contrôle de gestion: Application au secteur public	16		16				2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 5.4							4				
		TOUS	SAE 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance							4	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation											
			UE 5.5						6	10				
			Pôle Ressources UE 5.5							6				
			R5.CG2P.11 Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé	24		24				3	E/O	100	20	
			R5.CG2P.09 Management d'activités: management des opérations approfondies 2	24		24				3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 5.5							4				
		TOUS	SAE 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance							4	E/O	100	20	

LGB2PP
223

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 23 septembre 2024
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 24 septembre 2024

