

BUT : GEA GRENOBLE

Première année - Semestre 1

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026											
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES					Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
			SEMESTRE 1												Session unique			
														Contrôle continu	%	Note /		
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement															
			UE 1.1										10	10				
			Pôle Ressources UE 1.1											6				
			R1.01 Environnement économique					20	10	10					1	E/O	100	20
			R1.02 Environnement juridique					34	22	12					1,5	E/O	100	20
			R1.03 Ressources humaines					14	6	8					1	E/O	100	20
			R1.04 Management d'activité					20		20					1	E/O	100	20
			R1.05 Environnement sociologique et R1.12 Psychologie sociale					22		22					1	E/O	100	20
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel					20	6	14					0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.1											4				
			SAE 1.01 Situer une organisation dans son environnement					26		6		20			4	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision															
			UE 1.2										10	10				
			Pôle Ressources UE 1.2											6				
			R1.06 Fiscalité 1 et R2.05 Fiscalité 2					24		24					1	E/O	100	20
			R1.07 Comptabilité					60		60					2,5	E/O	100	20
			R1.08 Outils mathématiques de gestion					22		22					1	E/O	100	20
			R1.09 Outils numériques de gestion					22		22					1	E/O	100	20
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.2											4				
			SAE 1.02 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale					20				20			4	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation															
			UE 1.3										10	10				
			Pôle Ressources UE 1.3											6				
			R1.11 Gestion de projet					16		16					1	E/O	100	20
			R1.13 Expression/communication et culture générale					20		20					1,5	E/O	100	20
			R1.14 Anglais appliqué aux affaires					24		24					1,5	E/O	100	20
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20
			R1.AL.31 LV2 appliquée aux affaires 1					20		20					1	E/O	100	20
			R1.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite					36		36					0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.3											4				
			SAE 1.03 Construire une posture professionnelle					32		12		20			4	E/O	100	20

452 44 348 0 60

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA

Parcours : CG2P Alternance Semestre 3

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026								
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances				
											Session unique				
SEMESTRE 3															
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement															
UE 3.1															
Pôle Ressources UE 3.1															
			R3.01 Environnement économique	20		20				6	10				
	X		R3.02 Environnement juridique	16		16				2		E/O	100	20	
	X		R3.03 Management d'activités	10		10				2		E/O	100	20	
Pôle SAE UE 3.1															
	X		SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	40		20		20		2		E/O	100	20	
			SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation	24		4		20		2		E/O	100	20	
Compétence 2 - Aider à la prise de décision															
UE 3.2															
Pôle Ressources UE 3.2															
	X		R3.04 Fiscalité	10		10				1		E/O	100	20	
	X		R3.05 Traitement numérique des données	20		20				2		E/O	100	20	
	X		R3.06 Contrôle de gestion	12		12				1		E/O	100	20	
	X		R3.07 Finance	22		22				2		E/O	100	20	
Pôle SAE UE 3.2															
	X		SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							2		E/O	100	20	
			SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							2		E/O	100	20	
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation															
UE 3.3															
Pôle Ressources UE 3.3															
	X		R3.08 Expression/communication et culture générale	20		20				3		E/O	100	20	
	X		R3.09 Anglais appliqué aux affaires	20		20				3		E/O	100	20	
Pôle SAE UE 3.3															
	X		SAÉ 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation							2		E/O	100	20	
			SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							2		E/O	100	20	
Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion															
UE 3.4															
Pôle Ressources UE 3.4															
			R3.CG2P.11 Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie	20		20				3,5		E/O	100	20	
			R3.CG2P.12 Contrôle de gestion : Initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle	12		12				2,5		E/O	100	20	
Pôle SAE UE 3.4															
			SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							4		E/O	100	20	
Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation															
UE 3.5															
Pôle Ressources UE 3.5															
			R3.CG2P.13 Management d'activités : Management des opérations et pilotage de la performance	20		20				3,5		E/O	100	20	
			R3.CG2P.14 Outils et pilotage de l'organisation : Initiation à la participation et au développement	14		14				2,5		E/O	100	20	
Pôle SAE UE 3.5															
			SAÉ 3.CG2P.02 Participer au diagnostic général de l'organisation							4		E/O	100	20	

280 0 240 0 40

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA													
Parcours : CG2P Alternance Semestre 4													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 / EUT			Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026					
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 4											Contrôle continu	%	Note /
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE 4.1						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.1							5			
	X		R4.02 Environnement juridique	16		16				2	E/O	100	20
	X		R4.03 Management d'activités	10		10				2	E/O	100	20
	X	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	8		8				1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.1							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	41		6		35		1,5	E/O	100	20
			SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance	35		12		23		1,5	E/O	100	20
		Toutes UE	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio	6		2		4		0,5	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE 4.2						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.2							5			
			R4.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100	20
			R4.AL.21 Gestion Sociale	12		12				1,5	E/O	100	20
	X	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.2							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							1,5	E/O	100	20
		Toutes UE	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE 4.3						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.3							5			
	X		R4.05 Expression/communication et culture générale	20		20				2	E/O	100	20
	X		R4.06 Anglais appliqué aux affaires	24		24				2	E/O	100	20
	X	UE 4.1, UE 4.2, UE 4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							1	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.3							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100	20
			SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							1,5	E/O	100	20
		Toutes UE	SAÉ Stage / Alternance							1,5	E/O	100	20
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion										
			UE 4.4						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.4							6			
			R4.CG2P.08 Contrôle de gestion : Prise en compte de l'aléa	14		14				3	E/O	100	20
			R4.CG2P.09 Contrôle de gestion : Gestion prévisionnelle approfondie	18		18				3	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.4							4			
			SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							2,5	E/O	100	20
		Toutes UE	SAÉ Stage / Alternance							1	E/O	100	20
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
			Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation										
			UE 4.5						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.5							6			
			R4.CG2P.10 Management d'activités : Management des opérations approfondi	28		28				4	E/O	100	20
			R4.CG2P.11 Outils et pilotage de l'organisation : Initiation au pilotage de la performance	14		14				2	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 4.5							4			
			SAÉ 4.CG2P.02 Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance							2,5	E/O	100	20
		Toutes UE	SAÉ Stage / Alternance							1	E/O	100	20
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20

266 0 204 0 62

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

