

BUT : GEA GRENOBLE

Première année - Semestre 1

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026												
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES					Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances				
			SEMESTRE 1												Session unique				
															Contrôle continu	%	Note /		
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement																
			UE 1.1										10	10					
			Pôle Ressources UE 1.1											6					
			R1.01 Environnement économique					20	10	10					1	E/O	100	20	
			R1.02 Environnement juridique					34	22	12					1,5	E/O	100	20	
			R1.03 Ressources humaines					14	6	8					1	E/O	100	20	
			R1.04 Management d'activité					20		20					1	E/O	100	20	
			R1.05 Environnement sociologique et R1.12 Psychologie sociale					22		22					1	E/O	100	20	
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel					20	6	14					0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 1.1											4					
			SAE 1.01 Situer une organisation dans son environnement					26		6		20			4	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision																
			UE 1.2										10	10					
			Pôle Ressources UE 1.2											6					
			R1.06 Fiscalité 1 et R2.05 Fiscalité 2					24		24					1	E/O	100	20	
			R1.07 Comptabilité					60		60					2,5	E/O	100	20	
			R1.08 Outils mathématiques de gestion					22		22					1	E/O	100	20	
			R1.09 Outils numériques de gestion					22		22					1	E/O	100	20	
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 1.2											4					
			SAE 1.02 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale					20				20			4	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation																
			UE 1.3										10	10					
			Pôle Ressources UE 1.3											6					
			R1.11 Gestion de projet					16		16					1	E/O	100	20	
			R1.13 Expression/communication et culture générale					20		20					1,5	E/O	100	20	
			R1.14 Anglais appliqué aux affaires					24		24					1,5	E/O	100	20	
Toutes UE			R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20	
			R1.AL.31 LV2 appliquée aux affaires 1					20		20					1	E/O	100	20	
			R1.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite					36		36					0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 1.3											4					
			SAE 1.03 Construire une posture professionnelle					32		12		20			4	E/O	100	20	

452 44 348 0 60

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA

Parcours : GEMA - Semestre 4

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
											Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 4													
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
UE 4.1													
Pôle Ressources UE 4.1													
			R4.02 Environnement juridique	16	10	6				5			
X			R4.03 Management d'activités	10		10				2	E/O	100 20	
X			R4.07 Projet Personnel et Professionnel	18	2	16				1	E/O	100 20	
Pôle SAE UE 4.1													
X			SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	41		6		35		1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GEMA.02 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	97	12	40		45		1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio	12		2		10		0,5	E/O	100 20	
Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
UE 4.2													
Pôle Ressources UE 4.2													
X			R4.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100 20	
X			R4.AL.21 Gestion Sociale	12		12				1,5	E/O	100 20	
X		UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
Pôle SAE UE 4.2													
X			SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GEMA.02 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
UE 4.3													
Pôle Ressources UE 4.3													
X			R4.05 Expression/communication et culture générale	20		20				1,5	E/O	100 20	
X			R4.06 Anglais appliqué aux affaires	24		24				1,5	E/O	100 20	
X		UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
X			R4.AL.41 LV2	20		20				1,5	E/O	100 20	
Pôle SAE UE 4.3													
X			SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GEMA.02 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur													
UE 4.4													
Pôle Ressources UE 4.4													
			R4.GEMA.08 Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	24	4	20				3	E/O	100 20	
			R4.GEMA.AL.41 Environnement web	10	6	4				1			
Pôle SAE UE 4.4													
			SAÉ 4.GEMA.02 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité							3	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Stage							2,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													
UE 4.5													
Pôle Ressources UE 4.5													
			R4.GEMA.09 Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation	28	18	10				3	E/O	100 20	
			R4.GEMA.10 Management d'activités : Management opérationnel approfondi	18	6	12				3			
Pôle SAE UE 4.5													
			SAÉ 4.GEMA.02 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité							2	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	

370 58 222 0 90

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA
Parcours : GEMA Alternance Semestre 5
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026								
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances				
											Session unique				
SEMESTRE 5															
Contrôle continu															
%															
Note /															
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement															
UE 5.1															
Pôle Ressources UE 5.1															
			R5.02 Environnement juridique	18		18				6	10				
x			R5.08 Projet Personnel et Professionnel	6		6				2,5	E/O	100	20		
x	UE5.1, UE5.2, UE5.3		R5.03 Management d'activités	22		22				0,5	E/O	100	20		
x			Pôle SAE UE 5.1							3	E/O	100	20		
			Pôle SAE UE 5.1							4					
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	42		16		26		2	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe **	14		10		4		1	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage	31		26		5		1	E/O	100	20		
Compétence 2 - Aider à la prise de décision															
UE 5.2															
Pôle Ressources UE 5.2															
			R5.04 Traitement numérique des données	20		20				6	10				
x			R5.08 Projet Personnel et Professionnel							4					
x	UE5.1, UE5.2, UE5.3		Pôle SAE UE 5.2							3	E/O	100	20		
			Pôle SAE UE 5.2							1	E/O	100	20		
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							6					
			SAE 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe							2	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage							2	E/O	100	20		
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation															
UE 5.3															
Pôle Ressources UE 5.3															
			R5.06 Expression-Communication et Culture Générale	14		14				6	10				
x			R5.07 Anglais appliqué aux affaires	14		14				6					
x			R5.05 Psychologie sociale	12		12				2	E/O	100	20		
x	UE5.1, UE5.2, UE5.3		R5.08 Projet Personnel et Professionnel							1,5	E/O	100	20		
			Pôle SAE UE 5.3							0,5	E/O	100	20		
x			SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							4					
			SAE 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe							2	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage							1	E/O	100	20		
Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur															
UE 5.4															
Pôle Ressources UE 5.4															
			R5.GEMA.09 Environnement juridique: Droit de la concurrence et de la consommation	14		14				6	10				
			Pôle SAE UE 5.4							4	E/O	100	20		
			Pôle SAE UE 5.4							4					
			SAE 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe							3	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage							3	E/O	100	20		
Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur															
UE 5.5															
Pôle Ressources UE 5.5															
			R5.GEMA.11 Management d'activités: Management des équipes	18		18				6	10				
			R5.GEMA.12: management d'activités: Management des relations commerciales	20		20				3	E/O	100	20		
			Pôle SAE UE 5.5							4					
			Pôle SAE UE 5.5							4					
			SAE 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe							2	E/O	100	20		
			SAE 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage							2	E/O	100	20		

245 0 210 0 35

** Pour un étudiant qui n'aurait pas signé un contrat d'alternance la durée du projet sera de 125 heures

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA

Parcours : GEMA Alternance Semestre 6

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2025 - 2026								
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES					Credits	Coef	Contrôle des Connaissances				
			SEMESTRE 6							Session unique				
											Contrôle continu	%	Note /	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement											
			UE 6.1					6	10					
			Pôle Ressources UE 6.1						6					
	x		R6.01 Environnement économique					26		4	E/O	100	20	
	x		R6.02 Management d'activités					12		2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.1						4					
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement					52		0,5	E/O	100	20	
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation					25		0,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Alternance							2,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Portfolio					2		0,5	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision											
			UE 6.2					6	10					
			Pôle Ressources UE 6.2						4					
	x		R6.03 Traitement numérique des données					20		4	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.2						6					
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement							1,5	E/O	100	20	
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation							1,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Alternance							2,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation											
			UE 6.3					6	10					
			Pôle Ressources UE 6.3						6					
	x		R6.04 Expression-communication et culture générale					16		3	E/O	100	20	
	x		R6.05 Anglais appliqué aux affaires					16		3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.3						4					
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement							0,5	E/O	100	20	
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation							0,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Alternance							2,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur											
			UE 6.4					6	10					
			Pôle Ressources UE 6.4						4					
			R5.GEMA.10 Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager					18		4	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.4						6					
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement							2	E/O	100	20	
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation							2	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Alternance							1,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur											
			UE 6.5					6	10					
			Pôle Ressources UE 6.5						6					
			R6.GEMA.07 Management d'activités : Management de l'innovation					26		3	E/O	100	20	
			R6.GEMA.08 Management d'activités : Communication corporate et e-réputation					18		3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 6.5						4					
			SAE 6.GEMA.01 Accompagner le changement							1,5	E/O	100	20	
			SAE 6.GEMA.02 Piloter l'e-réputation d'une organisation							1,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Alternance							0,5	E/O	100	20	
	X	TOUS	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	

231 0 188 0 43

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025