

BUT : GEA GRENOBLE

Première année - Semestre 1

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026											
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES					Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
			SEMESTRE 1												Session unique			
														Contrôle continu	%	Note /		
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement															
			UE 1.1											10	10			
			Pôle Ressources UE 1.1												6			
			R1.01 Environnement économique				20	10	10						1	E/O	100	20
			R1.02 Environnement juridique				34	22	12						1,5	E/O	100	20
			R1.03 Ressources humaines				14	6	8						1	E/O	100	20
			R1.04 Management d'activité				20		20						1	E/O	100	20
			R1.05 Environnement sociologique et R1.12 Psychologie sociale				22		22						1	E/O	100	20
		Toutes UE	R1.15 Projet Personnel et Professionnel				20	6	14						0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.1												4			
			SAE 1.01 Situer une organisation dans son environnement				26		6		20				4	E/O	100	20
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision															
			UE 1.2												10	10		
			Pôle Ressources UE 1.2													6		
			R1.06 Fiscalité 1 et R2.05 Fiscalité 2				24		24						1	E/O	100	20
			R1.07 Comptabilité				60		60						2,5	E/O	100	20
			R1.08 Outils mathématiques de gestion				22		22						1	E/O	100	20
			R1.09 Outils numériques de gestion				22		22						1	E/O	100	20
		Toutes UE	R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.2												4			
			SAE 1.02 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale				20				20				4	E/O	100	20
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation															
			UE 1.3												10	10		
			Pôle Ressources UE 1.3													6		
			R1.11 Gestion de projet				16		16						1	E/O	100	20
			R1.13 Expression/communication et culture générale				20		20						1,5	E/O	100	20
			R1.14 Anglais appliqué aux affaires				24		24						1,5	E/O	100	20
		Toutes UE	R1.15 Projet Personnel et Professionnel												0,5	E/O	100	20
			R1.AL.31 LV2 appliquée aux affaires 1				20		20						1	E/O	100	20
			R1.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite				36		36						0,5	E/O	100	20
			Pôle SAE UE 1.3												4			
			SAE 1.03 Construire une posture professionnelle				32		12		20				4	E/O	100	20

452 44 348 0 60

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA GRENOBLE
Première année - Semestre 2
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026							
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances			
											Session unique			
SEMESTRE 2											Contrôle continu	%	Note /	
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement											
			UE 2.1						10	10				
			Pôle Ressources UE 2.1							6				
			R2.01 Environnement économique	20	10	10				1,5	E/O	100	20	
			R2.02 Environnement juridique	24	16	8				1,5	E/O	100	20	
			R2.03 Ressources humaines	18	8	10				1,5	E/O	100	20	
			R2.04 Management d'activités	16	4	12				1	E/O	100	20	
		Toutes UE	R2.14 Projet personnel et professionnel	2		2				0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 2.1							4				
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	52		12		40		1,5	E/O	100	20	
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	54		14		40		1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Stage							1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Portfolio	12		2		10		0,5	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision											
			UE 2.2						10	10				
			Pôle Ressources UE 2.2							6				
			R2.06 Comptabilité et R2.10 Finance	48		48				2	E/O	100	20	
			R2.07 Outils mathématiques de gestion	20		20				1	E/O	100	20	
			R1.10 Finance	14		14				0,5	E/O	100	20	
			R2.08 Outils numériques de gestion	14		14				0,5	E/O	100	20	
			R2.09 Contrôle de gestion	22		22				1,5	E/O	100	20	
		Toutes UE	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 2.2							4				
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20	
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Stage							1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation											
			UE 2.3						10	10				
			Pôle Ressources UE 2.3							6				
			R2.12 Expression/communication et culture générale	20		20				1,5	E/O	100	20	
			R2.13 Anglais appliqué aux affaires	24		24				1,5	E/O	100	20	
			R2.11 Psychologie sociale	12		12				1	E/O	100	20	
		Toutes UE	R2.14 Projet personnel et professionnel							0,5	E/O	100	20	
			R2.AL.31 LV2	20		20				1,5	E/O	100	20	
			R2.AL.32 Aide aux apprentissages et à la réussite	10		10					NON EVALUE			
			Pôle SAE UE 2.3							4				
			SAE 2.01 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins							1,5	E/O	100	20	
			SAE 2.02 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation							1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Stage							1	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAE Portfolio							0,5	E/O	100	20	

402 38 274 0 90

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025
Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA

Parcours : GC2F FI - Semestre 4

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
											Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 4													
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE 4.1						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.1						5				
	X		R4.02 Environnement juridique	16		16			2	E/O	100	20	
	X		R4.03 Management d'activités	10		10			2	E/O	100	20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	18	2	16			1	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 4.1						5				
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	41		6		35	1,5	E/O	100	20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	59		29		30	1,5	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAÉ Stage						1,5	E/O	100	20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio	12		2		10	0,5	E/O	100	20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE 4.2						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.2						5				
	X		R4.04 Traitement numérique des données	20		20			3	E/O	100	20	
	X		R4.AL.21 Gestion Sociale	12		12			1,5	E/O	100	20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel						0,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 4.2						5				
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation						1,5	E/O	100	20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise						1,5	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAÉ Stage						1,5	E/O	100	20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio						0,5	E/O	100	20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE 4.3						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.3						5				
	X		R4.05 Expression/communication et culture générale	20		20			1,5	E/O	100	20	
	X		R4.06 Anglais appliqué aux affaires	24		24			1,5	E/O	100	20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel						0,5	E/O	100	20	
	X		R4.AL.41 LV2	20		20			1,5	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 4.3						5				
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation						1,5	E/O	100	20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise						1,5	E/O	100	20	
		Toutes UE	SAÉ Stage						1,5	E/O	100	20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio						0,5	E/O	100	20	
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale										
			UE 4.4						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.4						6				
			R4.GC2F.08 Fiscalité Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS & R3.GC2F.11 Imposition des résultats des entreprises IR et BIC	32		32			3	E/O	100	20	
			R4.GC2F.09 Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	20		20			3	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 4.4						4				
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise						2,5	E/O	100	20	
		UE4.4, UE4.5	SAé 4.GC2F.AL.03 Développement des compétences en expertise comptable	21		15		6			NON EVALUE		
		Toutes UE	SAÉ Stage						1	E/O	100	20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio						0,5	E/O	100	20	
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation										
			UE 4.5						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.5						6				
			R4.GC2F.10 Contrôle de gestion: Gestion budgétaire	46		46			4	E/O	100	20	
			R4.GC2F.11 Finance: Politique de financement	12		12			2	E/O	100	20	
			Pôle SAE UE 4.5						4				
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise						2,5	E/O	100	20	
		UE4.4, UE4.5	SAé 4.GC2F.AL.03 Développement des compétences en expertise comptable								NON EVALUE		
		Toutes UE	SAÉ Stage						1	E/O	100	20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio						0,5	E/O	100	20	

383 2 300 0 81

Approuvé par LE CONSEIL DE L'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE L'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA

Parcours : GC2F Alternance - Semestre 4

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial				Année Universitaire : 2025 - 2026							
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
											Contrôle continu	%	Note /
SEMESTRE 4													
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE 4.1						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.1							5			
	X		R4.02 Environnement juridique	16		16				2	E/O	100 20	
	X		R4.03 Management d'activités	10		10				2	E/O	100 20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel	8		8				1	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 4.1							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	41		6		35		1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	22		4		18		1,5	E/O	100 20	
		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio	6		2		4		0,5	E/O	100 20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE 4.2						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.2							5			
	X		R4.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100 20	
			R4.AL.21 Gestion Sociale	12		12				1,5	E/O	100 20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 4.2							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise							1,5	E/O	100 20	
		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE 4.3						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.3							5			
	X		R4.05 Expression/communication et culture générale	20		20				2	E/O	100 20	
	X		R4.06 Anglais appliqué aux affaires	24		24				2	E/O	100 20	
	X	UE4.1, UE4.2, UE4.3	R4.07 Projet Personnel et Professionnel							1	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 4.3							5			
	X		SAÉ 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation							1,5	E/O	100 20	
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise							1,5	E/O	100 20	
		Toutes UE	SAÉ Stage							1,5	E/O	100 20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale										
			UE 4.4						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.4							6			
			R4.GC2F.08 Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS & R3.GC2F.11 : Imposition du résultat des entreprises IR + BIC	30	0	30				3	E/O	100 20	
			R4.GC2F.09 Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	20	0	20				3	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 4.4							4			
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise							2,5	E/O	100 20	
		Toutes UE	SAÉ Stage							1	E/O	100 20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation										
			UE 4.5						6	10			
			Pôle Ressources UE 4.5							6			
			R4.GC2F.10 Contrôle de gestion: Gestion budgétaire	12		12				3	E/O	100 20	
			R4.GC2F.11 Finance: Politique de financement	12	0	12				3	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 4.5							4			
			SAÉ 4.GC2F.02 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise							2,5	E/O	100 20	
		Toutes UE	SAÉ Stage							1	E/O	100 20	
	X	Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100 20	

253 0 196 0 57

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA													
Parcours : GC2F Alternance Semestre 5													
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES													
IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 5													
Contrôle continu													
%													
Note /													
			Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement										
			UE 5.1						6	10			
			Pôle Ressources UE 5.1							6			
	x		R5.02 Environnement juridique	18		18				2,5	E/O	100 20	
	x	UES.1, UES.2, UES.3	R5.08 Projet Personnel et Professionnel	6		6				0,5	E/O	100 20	
	x		R5.03 Management d'activités	22		22				3	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 5.1							4			
	X		SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	42		16		26		2,5	E/O	100 20	
			SAE 5.GC2F.02 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise **	28		6		22		1,5	E/O	100 20	
			Compétence 2 - Aider à la prise de décision										
			UE 5.2						6	10			
			Pôle Ressources UE 5.2							4			
	x		R5.04 Traitement numérique des données	20		20				3	E/O	100 20	
	x	UES.1, UES.2, UES.3	R5.08 Projet Personnel et Professionnel							1	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 5.2							6			
	X		SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							3	E/O	100 20	
			SAE 5.GC2F.02 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise							3	E/O	100 20	
			Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation										
			UE 5.3						6	10			
			Pôle Ressources UE 5.3							6			
	x		R5.06 Expression-Communication et Culture Générale	14		14				2	E/O	100 20	
	x		R5.07 Anglais appliqué aux affaires	14		14				2	E/O	100 20	
	x		R5.05 Psychologie sociale	12		12				1,5	E/O	100 20	
	x	UES.1, UES.2, UES.3	R5.08 Projet Personnel et Professionnel							0,5	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 5.3							4			
	X		SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation							2,5	E/O	100 20	
			SAE 5.GC2F.02 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise							1,5	E/O	100 20	
			Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale										
			UE 5.4						6	10			
			Pôle Ressources UE 5.4							6			
			R5.GC2F.09 Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	18		18				2	E/O	100 20	
			R5.GC2F.10 Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	32		32				4	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 5.4							4			
			SAE 5.GC2F.02 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise							4	E/O	100 20	
			Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation										
			UE 5.5						6	10			
			Pôle Ressources UE 5.5							5			
			R5.GC2F.AL.51 Evaluation de la performance extra-financière	12		12				2			
			R5.GC2F.AL.52 Droit social: aspects individuels	36		36				3	E/O	100 20	
			Pôle SAE UE 5.5							5			
			SAE 5.GC2F.02 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise							5			

274 0 226 0 48

** Pour un étudiant qui n'aurait pas signé un contrat d'alternance la durée du projet sera de 125 heures

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 22 septembre 2025

Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 30 septembre 2025

BUT : GEA
Parcours : GC2F Alternance Semestre 6
ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS ET CONTROLE CONTINU DES CONNAISSANCES

IUT2 / EUT		Modalités : cycle initial					Année Universitaire : 2025 - 2026						
CODE ETAPE	Eléments communs à plusieurs parcours	Eléments communs à plusieurs UE (note commune)	UNITES D'ENSEIGNEMENT ET MODULES	Nb d'heures	dont CM	dont TD	dont TP	dont projet	Credits	Coef	Contrôle des Connaissances		
											Session unique		
SEMESTRE 6													
Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement													
UE 6.1													
Pôle Ressources UE 6.1													
			R6.01 Environnement économique	26		26				4	E/O	100	20
x			R6.02 Management d'activités	12		12				2	E/O	100	20
Pôle SAE UE 6.1													
			SAE 6.GC2F.01 Accompagner le développement de l'entreprise	19		6		13		1	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAE Alternance	6		6				2,5	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio	2				2		0,5	E/O	100	20
Compétence 2 - Aider à la prise de décision													
UE 6.2													
Pôle Ressources UE 6.2													
			R6.03 Traitement numérique des données	20		20				4	E/O	100	20
Pôle SAE UE 6.2													
			SAE 6.GC2F.01 Accompagner le développement de l'entreprise							3	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAE Alternance							2,5	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation													
UE 6.3													
Pôle Ressources UE 6.3													
			R6.04 Expression-communication et culture générale	16		16				3	E/O	100	20
x			R6.05 Anglais appliqué aux affaires	16		16				3	E/O	100	20
Pôle SAE UE 6.3													
			SAE 6.GC2F.01 Accompagner le développement de l'entreprise							1	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAE Alternance							2,5	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 4 - Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale													
UE 6.4													
Pôle Ressources UE 6.4													
			R6.GC2F.07 Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	10		10				2	E/O	100	20
			R6.GC2F.08 Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation	32		32				4	E/O	100	20
Pôle SAE UE 6.4													
			SAE 6.GC2F.01 Accompagner le développement de l'entreprise							2	E/O	100	20
			SAE 6.GC2F.AL.02 Développer ses compétences en expertise comptable	15	0	9		6					
X		Toutes UE	SAE Alternance							1,5	E/O	100	20
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	100	20
Compétence 5 - Evaluer l'activité de l'organisation													
UE 6.5													
Pôle Ressources UE 6.5													
			R5.GC2F.12 Finance : Gestion de portefeuille et gestion de trésorerie	16		16				3	E/O	100	20
			R6.GC2F.AL.51 Droit social: aspects collectifs	20		20				3	E/O	100	20
Pôle SAE UE 6.5													
			SAE 6.GC2F.01 Accompagner le développement de l'entreprise							2	E/O	E/O	E/O
			SAE 6.GC2F.AL.02 Développer ses compétences en expertise comptable										
X		Toutes UE	SAE Alternance							1,5	E/O	E/O	E/O
X		Toutes UE	SAÉ Portfolio							0,5	E/O	E/O	E/O

210 0 189 0 21

Approuvé par LE CONSEIL DE l'IUT2 le 22 septembre 2025
Approuvé par LE CONSEIL DE l'EUT le 30 septembre 2025