

MASTER

REGLEMENT DES ETUDES

ANNEE UNIVERSITAIRE : 2022- 2023

COMPOSANTE ELEMENTAIRE : Faculté d'économie

CSPM : NON CONCERNÉ

DOMAINE : DEG

DIPLOME : MASTER NIVEAU : Master 2

Mention : Economie des organisations

Parcours-type : Ressources humaines, organisation, conduite du changement

Régime/ Modalités :

Régime : formation initiale formation continue

Modalités : présentiel ; enseignement à distance ; hybride ; convention

alternance : contrat de professionnalisation ou apprentissage

DATE D'ARRETE D'ACCREDITATION PAR LE MINISTERE : 02 juin 2021

RESPONSABLE DE LA MENTION : MICHEL ROCCA

RESPONSABLE DE L'ANNEE : MICHEL ROCCA / MICHELE DALES

GESTIONNAIRE : ANNE-MARIE BORSELLINO

I – Dispositions générales

Article 1 : Objectifs, activités et compétences visées lors de la formation

- Le parcours RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation. Deux « familles » de méthodes et outils sont mobilisées : les ressources humaines et l'approche socioéconomique des organisations. L'orientation pédagogique privilégie une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques et des sciences sociales du travail. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux et outils des ressources humaines qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie.
- Compétences professionnelles du M2 RHO2C :
 - Conduire un changement en organisation
 - Elaborer et mettre en œuvre des processus RH
 - Déployer les processus de GRH
 - Elaborer et mettre en œuvre les outils de la GPEC
 - Accompagner les personnes et les équipes
 - Conduire des interventions en entreprise
 - Travailler en mode projet
 - Gérer des projets transversaux
 - Mettre en œuvre des dispositifs de RSE

- Mesurer les performances économiques d'un projet et mobiliser des outils
- Concevoir, piloter et évaluer des expérimentations organisationnelles

- Lien vers la fiche RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34226/>

II – Organisation des enseignements

Article 2 : Organisation générale des enseignements

La formation est organisée en : 2 semestres, (2 semestres par an, 33 crédits au semestre 1 et 27 crédits au semestre 2) / et présente 3 blocs de connaissances et de compétences.

- divisés en 12 unités d'enseignements (U.E.) obligatoires ou à choix (obligatoires ou facultatifs)

Volume horaire de la formation par année : M2 : 347h (présentiel), 363h (contrat de professionnalisation) ou 436h (contrat d'apprentissage).

Pour le parcours GDE qui n'existe qu'au S4 : 240 heures (S3 + S4)

Volume horaire de la formation en apprentissage : TOTAL 436h dont :

- Heures de cours : 324h
- Retour d'alternance collectif (heures encadrées) : 16 h et heures de travail en autonomie : 73h
- Examens : 23h

Article 3 : Composition des enseignements

Se reporter au tableau des **Modalités de Contrôle des Connaissances et des compétences** de la formation (Tab. MCCC)

Commentaires sur certains éléments du Tableau MCCC :

Langues vivantes étrangères :

Langue enseignée : Anglais

Volume horaire : M1 : CM : _24_ TD : ___ M2 : CM : _18_ TD : ___

Obligatoire : S1 : 24 S2 ___ S3 ___ S4 _18_ : En M2, 18 HCM (3*6HCM) d'enseignement dispensé en anglais (UE Leadership et gestion d'équipe, UE Méthodes d'intervention en organisation et UE Accompagnement des personnes et des équipes)

facultative : S1 ___ S2 ___ S3 ___ S4 ___

Période en alternance en entreprise

Stage obligatoire

Durée : 5 mois minimum (770 heures) et 6 mois maximum (924 heures)

Le stage dans un même établissement d'accueil ne pourra pas excéder 924 h (équival. 6 mois à temps plein) par année universitaire en dehors des heures de cours.

Les étudiants en formation continue qui disposent d'une expérience professionnelle jugée suffisante par le responsable pédagogique peuvent être à leur demande dispensés de stage. Dans ce cas, la rédaction d'un mémoire reste obligatoire.

Période : entre les semaines de cours de septembre à fin septembre

Modalité : Le stage peut se dérouler en France ou à l'étranger.

Tout stage fait l'objet d'une convention. En fonction de la durée, du lieu de stage et de la nature de l'établissement, il donne éventuellement lieu à gratification par application des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Les stages, sauf dérogation du responsable de formation, doivent se dérouler en dehors des enseignements (CM, TD, TP)

Sous réserve de l'accord pédagogique du responsable de formation, l'étudiant pourra accomplir des stages d'exploration professionnelle, notamment dans le cadre d'un projet de réorientation.

Il est possible de valider une expérience au titre d'un stage via un contrat pédagogique : service civique et expérience professionnelle.

Le stage ne fait l'objet que d'une seule session (se reporter au calendrier).

Pour les étudiants inscrits en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, le contrat tient lieu de stage ; les étudiants réalisent un mémoire sur la base de cette expérience professionnelle.

En aucun cas, un stage ne devra se poursuivre après le 30 septembre de l'année universitaire en cours.

Mémoire/ Rapport de stage/ Projets tuteurés :

Le dépôt électronique des rapports / mémoires est obligatoire. Le travail universitaire est conservé sous forme numérique par l'UFR Faculté d'Economie de Grenoble. La bibliothèque de la composante l'archive sur un serveur de l'UGA et le référence sur un site pédagogique dédié. L'étudiant remet la version de soutenance numérique (= la copie numérique) de son travail à sa scolarité et à son tuteur universitaire, avant la soutenance dont la date est fixée par le directeur/la directrice du mémoire. Le jury pourra demander une version papier du rapport / mémoire. À l'issue de la soutenance, une autorisation de diffusion, signée par l'étudiant et par le directeur de mémoire, permet de diffuser le rapport /mémoire sur un site pédagogique dédié (accessible en intranet, sur authentification) ou sur le portail DUMAS (<http://dumas.ccsd.cnrs.fr>) en texte intégral. Seule l'autorisation de diffusion de l'étudiant assortie de l'avis favorable du directeur/de la directrice de mémoire peut donner lieu à cette diffusion. Dans les autres cas, le document reste archivé sur le serveur de l'UGA et l'étudiant peut ainsi, en cas de perte, en obtenir la copie sur simple demande, selon une durée légale de conservation en vigueur pour la conservation des copies d'examen / mémoires.

Mémoire :

Date limite de dépôt : au moins 15 jours avant la soutenance dont la date sera fixée par le directeur de mémoire.

III – Contrôle des connaissances et des compétences

Article 4 : Modes de contrôles

4.1 - Les modalités de contrôle

Se reporter au tableau des Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences joint.

4.2 - Assiduité aux enseignements

Aux cours :

La présence à tous les enseignements et aux différentes épreuves est obligatoire. Elle fait l'objet d'un contrôle dans chaque matière par émargement sur une feuille de présence. Toute absence doit être signalée au secrétariat. Chaque étudiant doit également respecter les règles de ponctualité relatives à l'emploi du temps.

Aux TD :

Au-delà de 3h d'absence non justifiée (pour un cours de 24h), l'étudiant pourra être sanctionné.

Des dispenses peuvent être accordées. Une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP) est possible, permettant d'accéder à la formation ou être dispensé de certains

| | |
|------------------------|-----------------------|
| Dispense d'assiduité : | <i>enseignements.</i> |
|------------------------|-----------------------|

Article 5 : Validation, compensation, valorisation, capitalisation

5.1 – Règles générales d'obtention des UE, semestre, année

| | |
|---|---|
| Année | <p>Moyenne pondérée des semestres $\geq 10/20$</p> <p>Les semestres de M1 sont compensables : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Les semestres de M2 sont compensables : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non</p> <p>Les règles de compensation doivent être identiques au sein d'une mention.</p> |
| Semestre | <p>Moyenne pondérée des UE $\geq 10/20$</p> <p>Un semestre peut être acquis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit par validation de chacune des UE qui le composent (note $\geq 10/20$), - soit par compensation semestrielle entre ces UE (moyenne générale au semestre $\geq 10/20$). <p>Pas de note < 7 pour les UE qui ont une note seuil (cf. paragraphe « note seuil » ci-dessous)</p> |
| Bloc de connaissances et de compétences (BCC) | <p>Le bloc de connaissances et de compétences est un ensemble cohérent d'UE visant à valider et à attester l'acquisition d'ensembles homogènes et cohérents de compétences.</p> <p>Le bloc de connaissances et de compétences peut être acquis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit par validation de chacune des UE qui le composent (note $\geq 10/20$), - soit par compensation entre ces UE (moyenne générale $\geq 10/20$). |
| UE | <p>Moyenne pondérée des matières $\geq 10/20$</p> <p>Si une UE est composée d'EC et, le cas échéant, de matières, elle peut être acquise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit par validation de chacun des EC ou matières qui la composent (note $\geq 10/20$), - soit par compensation entre ces EC ou matières (moyenne générale à l'UE $\geq 10/20$). |
| Elément Constitutif (EC) ou Matières le cas échéant | <p>Moyenne pondérée des épreuves $\geq 10/20$</p> |
| Notes seuil | <p>Une note seuil à 7/20 est fixée pour toutes les UE de 1 à 11 sauf pour l'UE 12 (mémoire et stage).</p> <p>- Pour l'UE 12 une note seuil est fixée à 10/20.</p> |

5.2 – Compensation/Renonciation à la compensation

Les règles de compensation doivent être identiques au sein d'une mention.

Il est possible de renoncer à la compensation à l'intérieur d'un semestre dans le cas où un étudiant souhaite améliorer ses

résultats de manière significative à la session suivante, en se représentant aux UE non acquises du semestre (note < 10/20). La renonciation à la compensation semestrielle entraîne de facto la renonciation à l'obtention du diplôme en session 1. Les demandes de renonciation doivent être adressées par écrit au jury de semestre et déposées au secrétariat (ex : service scolarité, BGE, autres à préciser) dans les 3 jours qui suivent l'affichage des résultats de session 1 du semestre concerné.

| | |
|----------------------------|---|
| <p>UE non compensables</p> | <p> Il est préconisé de rendre non compensable en M1 et en M2 les UE stage (stage + mémoire de stage) et / ou mémoire de recherche. Il est également préconisé de rendre non-compensables les UE ayant une place prépondérante dans les formations. La définition de ces UE est laissée à l'appréciation des responsables de mention. Liste des UE non compensables : L'UE 12 (mémoire et stage) </p> |
|----------------------------|---|

| | |
|---|--|
| 5.3 – Valorisation | |
| Reconnaissance de l'engagement étudiant | <p>Valorisation de l'engagement de l'élu.e étudiant.e (extrait du statut de l'élu étudiant voté à la CFVU du 01/12/2016) :</p> <p>Afin de valoriser l'engagement majeur qu'est être élu, l'université met en place une bonification dont le barème a été voté lors de la CFVU du 13 juillet 2017. Afin d'assurer l'indépendance des élu.es, cette bonification sera accordée à tous les élu.es ayant siégé physiquement au moins à la moitié des conseils et des groupes de travail auxquels ils sont élu.es et/ou nommé.es. Elle n'est pas cumulable avec un ETC valorisant également l'engagement dans les instances de l'UGA.</p> <p>Attention : le bénéfice de la bonification pour l'élu.e étudiant.e est incompatible sur le même semestre avec tout autre dispositif de valorisation de l'engagement étudiant (ETC « engagement associatif et syndical », dispositifs ad hoc mis en place par les composantes, etc.)</p> |
| Reconnaissance de l'engagement de l'étudiant.e dans les activités de la vie associative, sociale et professionnelle | <p>La loi n°2017-86 du 27 janvier 2017 prévoit un principe de validation au titre d'une formation suivie des compétences, connaissances et aptitudes acquises par un étudiant à l'occasion d'un engagement dans les activités de la vie associative, sociale et professionnelle.</p> <p>En complément, des aménagements dans l'organisation et le déroulement des études peuvent être mis en place afin de permettre aux étudiants de concilier études et activités d'engagement</p> <p>Les activités visées par ces aménagements sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etudiants salariés (10h en moyenne par semaine sur une durée minimum de 3 mois) - Étudiants membres du bureau d'une association - Services civiques - Sapeurs-pompiers - Militaires dans la réserve opérationnelle - Volontariat des armées <p>A l'UGA, les modalités de reconnaissance de l'engagement étudiant peuvent être les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La validation dans le cadre de l'obtention du diplôme <ul style="list-style-type: none"> • Attribution de crédits via les Enseignements Transversaux à Choix existants (ETC) • Ou attribution d'une bonification appliquée à la moyenne générale et définie lors du contrat pédagogique à hauteur de 0,5. <p>Les mêmes activités ne peuvent donner lieu qu'à une seule validation par cycle de formation et ne sont pas nécessairement liées à l'année universitaire en cours.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La valorisation : l'engagement est intégré dans le supplément au diplôme - Les aménagements : <ul style="list-style-type: none"> • Une organisation de l'emploi du temps (choix des groupes TD/TP) • Une dispense totale ou partielle d'enseignement • Autorisation d'absence justifiée au regard de l'engagement • Un aménagement d'examens • Un aménagement de la durée du cursus <p>Ils sont fixés en tenant compte des spécificités des différentes filières et diplômes au sein de l'établissement.</p> |

| | |
|--|---|
| | Le contrat pédagogique précisera la nature des aménagements mis en place et/ou les modalités de validation. |
| Bonification (le cas échéant) | <p>Bonification proposée par la composante en dehors du dispositif UGA sur la valorisation de l'engagement étudiant :</p> <p>Les étudiants sont invités à pratiquer un sport. La pratique régulière et annuelle d'une activité sportive dans le cadre du service des sports de l'université permet à l'étudiant de bénéficier d'une note qui apportera une bonification de la moyenne générale égale à 2% de la note obtenue en sport, si cette note est supérieure ou égale à 10/20.</p> |
| 5.4 - Capitalisation : | |
| <p>Une UE définitivement acquise ne peut pas être repassée. En conséquence, les UE et les crédits ECTS correspondants sont définitivement acquis et capitalisables dès lors que l'étudiant y a obtenu la moyenne. Les éléments constitutifs (EC) crédités d'ECTS sont capitalisables.</p> <p>Les matières sans crédits ne sont pas capitalisables.</p> | |

IV- Examens

| | |
|---|---|
| Article 6 : Modalités d'examen | |
| 6-1 - Gestion des absences aux examens | |
| Absence aux Contrôles Continus (CC) | <ul style="list-style-type: none"> - Les étudiants en absence injustifiée (ABI) sont considérés comme défaillants à l'épreuve de Contrôle Continu (CC) concernée. - Les étudiants en absence justifiée (ABJ) se voient affecter un zéro à l'épreuve de CC, sauf s'il est possible de leur proposer une épreuve de seconde chance. |
| Absence aux Evaluations Terminales (ET) de 1 ^{ère} session | <ul style="list-style-type: none"> - Les étudiants en absence injustifiée (ABI) sont considérés comme défaillants à l'Examen Terminal concerné. - En cas d'absence justifiée (ABJ) à l'ET, les responsables de formation choisissent, avec l'accord du jury, soit d'affecter un zéro à l'ET, soit de déclarer l'étudiant défaillant à l'ET. |
| Absence aux Examens Terminaux (ET) de session de seconde chance | <p>Les règles d'absence ci-dessous s'appliquent lorsque l'étudiant est inscrit aux épreuves de seconde chance. Dans les autres cas, les notes de 1^{ère} session sont reportées.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les étudiants en absence injustifiée (ABI) ont un zéro à l'ET. - Les étudiants en absence justifiée (ABJ) lors de la session de seconde chance, pourront, sous réserve d'accord du responsable d'année et de faisabilité, se voir proposer une nouvelle épreuve de nature et de durée équivalentes. En cas d'impossibilité : <ul style="list-style-type: none"> • un zéro est affecté à l'ET |

6-2 - Adaptation des modalités d'évaluation dans des circonstances exceptionnelles

Conformément à l'article 14 de l'Arrêté du 30 juillet 2018 modifiant l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master : « *Lorsqu'ils sont confrontés à des situations exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, les établissements peuvent adapter les modalités d'évaluation en garantissant la qualité des diplômes délivrés, notamment en recourant aux usages du numérique.* »

Ces modifications de MCCC doivent faire l'objet d'un vote par les instances concernées.

Article 7 – Application du droit à la seconde chance

| | |
|---|--|
| Intervalle entre les 2 sessions : | La session de seconde chance est organisée, dans la mesure du possible, au minimum quinze jours après la publication des résultats de la session initiale. |
| Report de note de la session 1 en session de seconde chance | <p>En cas d'échec à un semestre :</p> <p>UE acquises : une UE dont la note est supérieure ou égale à 10 est définitivement acquise. Aucune matière ou aucun EC constitutifs de cette UE ne peuvent être repassés.</p> <p>UE non-acquises :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ UE compensables : les étudiants peuvent choisir de repasser en session de seconde chance les UE ayant une note inférieure à 10/20. ✓ UE non-compensables : les UE dont la note est inférieure à 10/20 sont obligatoirement repassées. <p>UE ayant un seuil à 7 : les UE dont la note est < 7/20 sont obligatoirement repassées.</p> <p>Si l'UE est composée d'Éléments Constitutifs (EC) ou de matières :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les notes des EC, s'ils sont acquis, sont automatiquement conservées pour la session de seconde chance, - les notes des matières peuvent être conservées, selon l'appréciation du responsable de mention. <p>Quelle que soit la note de session de seconde chance, elle remplace la note de session 1.</p> |

Article 8- Jury :

Les décisions du jury, en ce qui concerne les notes et le résultat final, sont définitives et sans appel.

Le jury est souverain et peut, par une délibération spéciale, attribuer ou non des « points-jury » pour permettre à l'étudiant d'obtenir la moyenne.

L'étudiant qui constate une erreur dans la retranscription de ses résultats doit le signaler dans les meilleurs délais.

Les jurys de session de seconde chance de M2 (ou session unique le cas échéant) devront se réunir au plus tard le 30 septembre de l'année universitaire en cours.

Article 9 : Communication des résultats :

Les résultats sont affichés sur le lieu de formation et/ou sur l'Environnement Numérique de Travail (ENT) des étudiants.

V- Résultats

Article 10 : Redoublement

| | |
|---------------------|---|
| Redoublement | <p>Redoublement en M2 : le redoublement en M2, au sein du même parcours de la même mention est de droit.</p> <p>La demande d'un étudiant souhaitant redoubler dans un autre parcours de cette même mention, ou dans une autre mention, sera soumise à l'avis de la commission d'admission.</p> <p>Attention : Les éléments capitalisables (porteurs de crédits ECTS) sont définitivement acquis et donc pris en compte pour le redoublement. Ils ne peuvent pas être repassés.</p> |
|---------------------|---|

Article 11 : Admission au diplôme

11.1- Diplôme intermédiaire de Maîtrise

La maîtrise est obtenue :

- par validation de chacun des 2 semestres.

11.2- Diplôme de Master

Le master est obtenu lorsque l'étudiant a validé indépendamment le M1 et le M2.

La note de Master peut être calculée selon deux modalités :

- moyenne des notes des semestres 3 et 4.

L'obtention du diplôme emporte la validation de l'ensemble des blocs de connaissances et compétences

11.3- Règles d'attribution des mentions

La mention est calculée sur la base de la moyenne générale au diplôme, qu'il soit obtenu en session 1 ou en seconde chance.

Moyenne ≥ 10 et < 12 = mention passable

Moyenne ≥ 12 et < 14 = mention Assez Bien

Moyenne ≥ 14 et < 16 = Bien

Moyenne ≥ 16 = Très Bien

11.4- Délivrance du Supplément au diplôme de Master

Le Supplément au diplôme de Master est délivré sur demande de l'étudiant.

VI- Dispositions diverses

Article 12 : la Césure

C'est une période pendant laquelle un étudiant, inscrit **dans une formation initiale** d'enseignement supérieur, suspend temporairement ses études dans le but d'acquérir une expérience personnelle ou professionnelle, soit en autonomie, soit encadré dans un organisme d'accueil en France ou à l'étranger (Cf. article D.611-13).

Elle est effectuée sur la base d'un strict volontariat de l'étudiant qui s'y engage et ne peut être rendue nécessaire pour l'obtention du diplôme préparé avant et après cette suspension. Elle ne peut donc pas comporter un caractère obligatoire.

Chaque cycle d'études ouvre droit à une seule période de césure. Elle peut débuter dès l'inscription dans la formation et s'achève au plus tard avant le dernier semestre de la fin de cette formation quelle que soit la durée du cycle d'études.

Tout projet de césure est soumis à l'approbation du Président de l'université et par délégation au directeur de composante, compte tenu de la qualité et de la cohérence du projet

Article 13 : Déplacements

Les étudiants pourront dans le cadre de leur scolarité être amenés à effectuer certains déplacements pour participer à des activités à l'extérieur des locaux de l'université.

Article 14 : Etudes dans une université étrangère, le cas échéant

Les étudiants pourront dans le cadre de leur scolarité être amenés à effectuer certains déplacements pour participer à des activités de formation et de recherche dans une université étrangère.

"Une mobilité pour étudier dans une université étrangère, à l'année ou au semestre, est possible dans le cadre des accords d'échanges internationaux de l'université ou de la composante.

Elle est conditionnée à l'accord préalable du responsable du parcours (ou, a minima, du responsable des relations internationales de la composante), de la DGD-DIT et des responsables de l'université d'accueil.

Les dispositions font l'objet d'un contrat pédagogique signé avec l'étudiant et approuvé par le responsable de parcours. Le contrat pédagogique précise l'université d'accueil, la nature des UE suivies et les obligations de l'étudiant en échange et les modalités de transcription des notes.

Pour chaque université partenaire et pour chaque discipline, les transcriptions de notes se feront, sur la base de grilles de conversion de notes, établies par la composante et consultables auprès de sa cellule RI.

Pour chaque semestre, la note obtenue par l'étudiant prendra en compte la progression, la situation dans l'université partenaire et toute information de performance et de classement additionnelle dans les UE suivies, en plus des grilles de conversion de notes. La compensation entre les UE suivies à l'étranger suivra le règlement des études de l'année d'inscription à l'UGA. Toutes les transcriptions de notes feront l'objet d'une délibération en jury de diplôme."

Article 15 : Dispositions pour les publics à besoins spécifiques (hors dispositif énoncé art. 5.3 pour les étudiants engagés)

Des **aménagement**s dans l'organisation et le déroulement des études sont mis en place selon les spécificités de la formation et les possibilités de l'équipe pédagogique pour les publics suivants :

- Etudiants engagés dans plusieurs cursus
- Sportifs de haut niveau (cf. Charte du sport de haut niveau)
- Artistes de haut niveau
- Etudiants en situation de handicap
- Chargés de famille, étudiantes enceintes
- Réserve citoyenne de l'éducation nationale

Ces aménagements seront précisés dans le contrat pédagogique.

Article 16 : Discipline générale

Le respect et l'assiduité s'imposent. Les manquements graves pourront être sanctionnés.

Seule la section disciplinaire est compétente pour prononcer des sanctions à l'égard des étudiants

Attitude irrespectueuse, fraude aux examens et à l'inscription :

Une procédure disciplinaire est mise en œuvre par la Présidente de l'université.

Au terme d'une procédure d'instruction, la formation de jugement de la section disciplinaire se prononce sur la sanction.

Article 17 : Dispositions spécifiques à la formation (si nécessaire)

Les unités d'enseignement obtenues dans le cadre d'une validation des acquis de l'expérience (VAE) ne donnent pas lieu à une note. Elles sont assorties de la mention suivante : « validation d'acquis ». Lorsque la totalité des UE est validée, le diplôme est délivré.

Une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP) est possible, permettant d'accéder à la formation ou d'être dispensé de certains enseignements selon les textes en vigueur.

Article 18 : Mesures transitoires, le cas échéant

Néant

Article 19 : Programmes thématiques Graduate school

Ces programmes thématiques ont pour objectif de répondre aux enjeux scientifiques et sociétaux de demain : un programme structurant et transdisciplinaire préparant les étudiants français et internationaux, pendant les deux années de master, à la recherche en doctorat ou à l'insertion professionnelle directe.

- Des enseignements communs structurants, conçus pour favoriser les approches transdisciplinaires, au sein de chaque programme thématique (6 ECTS *a minima* par année intégrés aux 60 ECTS). Ces ECTS se substituent à des ECTS existants dans les masters existants pour les étudiants GS@UGA
- Chaque étudiant participant à la GS@UGA suit le niveau M1 et le niveau M2 (pas d'admission au niveau M2)

Les enseignements, communs à un programme thématique, ont le même nombre d'ECTS, les mêmes modalités d'évaluation et de validation, quelle que soit la formation dans laquelle ils sont intégrés.

Indiquer la règle de validation/compensation pour chaque UE du programme.

~~Dans le M2 RHO2C, le PT FuturProd est reparti de la manière suivante (comptant 6 ECTS au total) :~~

~~Au S9, l'UE GS_FuturProd_UE : Human and Social value of Manufacturing est évaluée en ET écrit/oral en session 1 et en ET en session 2.~~

~~Au S10, l'UE GS_FuturProd_UE : Summer School est évaluée en ET écrit/oral en session 1 et en CC en session 2.~~

Se référer au PT porteur

SUIVI DES MODIFICATIONS :

| N° de Version (1) | Date de Validation Conseil UFR | Date de Validation Conseil de CSPM | Date de Validation/ Présentation en CFVU (2) | Nature des modifications (n° article, n° paragraphe) (3) |
|-------------------|--------------------------------|------------------------------------|--|--|
| 1 | 10-06-2021 | | 17-06-2021 | |
| 2 | 23-06-2022 | | 12-07-2022 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

(1) N° de version du règlement d'études dans l'accréditation 2021-26

(2) Validation CFVU pour les composantes élémentaires/Présentation CFVU pour les CSPM

(3) Indiquer soit les modifications s'il y en a (dans ce cas, indiquer leur nature et dans quel article ou paragraphe, se trouve la modification) soit sans modification.

| | | |
|---|---|--|
| Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation, Conduite du Changement (RHO2C) Parcours pédagogique (le cas échéant) : Responsable de la Formation : Michel ROCCA Responsable de l'Année : Michel ROCCA Michèle DALES | Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 126 Code Etape : SAM2OD Code VET : 210 | Date approbation Conseil composante : 23/06/2022 Date approbation/présentation CFVU : 12-07-2022 N° de version dans l'accréditation : 2 Formation Initiale/Formation Continue : Présentiel Alternance/Contrat Professionnel Alternance/Apprentissage |
|---|---|--|

| Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP) | Intitulés des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE) | Cours mutualisés (le cas échéant) | Code Apogée | Nature de l'UE | ECTS | Coefficient (1) + (2) | CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES | | | | | | NOMBRE D'HEURES | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|-------------|----------------|-----------------------|-----------------------|---|---------------|----------------------|----------------|--------------------------|----------------|---------------------|---------------|-------------|-------------|-----------------|----------------|
| | | | | | | | 1ère session | | | | Session de rattrapage | | CM | TD | CM/TD | TP | | |
| | | | | | | | Contrôle Continu (CC) | Coef.(1) ou % | Examen Terminal (ET) | Coef. (2) ou % | Contrôle Continu: report | Coef. (1) ou % | | | | | Examen terminal | Coef. (2) ou % |
| SEMESTRE 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE1 : Conduite du changement organisation et mode projet | | | O | 9 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | Conduite du changement organisationnel et mode projet | | | | | 9 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 36 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE2 : Management, développement des ressources humaines | | | O | 9 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | Management, développement des ressources humaines | | | | | 9 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 36 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE3 : Sociologie des organisations et jeux d'acteurs | | | O | 6 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| | Sociologie des organisations et jeux d'acteurs | | | | | 6 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 36 | | | |
| Communication spécialisée pour le transfert de connaissances | UE4 : Communication et gestion de conflits | | | O | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Appui à la transformation en contexte professionnel | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Communication et gestion de conflits | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE5 : Leadership et gestion des équipes | | | O | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Appui à la transformation en contexte professionnel | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Leadership et gestion des équipes | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE6 : Mobilités, formation et gestion des compétences | | | X | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Appui à la transformation en contexte professionnel | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| | Mobilités, formation et gestion des compétences | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | GS_FuturProd_UE (a) | | | X | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Human and Social value of Manufacturing | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24* | | | |
| | | | | | Total ECTS / Semestre | 33 | | | | | | | Total Nbre d'heures | 180,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

Commentaires :
 (a) UE GS est réservée aux étudiants inscrits à la GS FuturProd
 En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées

| | | |
|---|---|--|
| Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation, Conduite du Changement (RHO2C) Parcours pédagogique (le cas échéant) : Responsable de la Formation : Michel ROCCA Responsable de l'Année : Michel ROCCA Michèle DALES | Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 126 Code Etape : SAM2OD Code VET : 210 | Date approbation Conseil composante : 23/06/2022 Date approbation/présentation CFVU : 12-07-2022 N° de version dans l'accréditation : 2 Formation Initiale/Formation Continue Présentiel Alternance/Contrat Professionnel Alternance/Apprentissage |
|---|---|--|

| Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP) | Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE) | Cours mutualisés (le cas échéant) | Code Apogée | Nature de l'UE | ECTS | Coefficient (1) + (2) | CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES | | | | | | | | NOMBRE D'HEURES | | | |
|--|--|-----------------------------------|-------------|----------------|------|-----------------------|---|---------------|-----------------------|----------------|--------------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|
| | | | | | | | 1ère session | | | | Session de rattrapage | | | | CM | TD | CM/TD | TP |
| | | | | | | | Contrôle Continu (CC) | Coef.(1) ou % | Examen Terminal (ET) | Coef. (2) ou % | Contrôle Continu: report | Coef. (1) ou % | Examen terminal | Coef. (2) ou % | | | | |
| SEMESTRE 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés Appui à la transformation en contexte professionnel | UE 7 : Pilotage du changement et contrôle interne | | | O | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Pilotage du changement et contrôle interne | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés Appui à la transformation en contexte professionnel | UE 8 : Méthodes d'intervention en organisation | | | O | 6 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| | Méthodes d'intervention et organisation | | | | | 6 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 36 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés Appui à la transformation en contexte professionnel | UE 9 : Droit du travail dans la conduite du changement | | | X | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Droit du travail dans la conduite du changement | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | GS_FuturProd_UE (a) | | | X | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Summer School | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24* | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés Appui à la transformation en contexte professionnel | UE 10 : Politique et pratiques de responsabilité sociale | | | O | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Politique et pratiques de responsabilité sociale | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 24 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés Appui à la transformation en contexte professionnel | UE 11 : Accompagnement des personnes et des équipes | | | O | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Accompagnement des personnes et des équipes | | | | | 3 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | 36 | | | |
| Appui à la transformation en contexte professionnel Communication spécialisée pour le transfert de connaissances | UE 12 : Période de professionnalisation (alternants) | | | O | 9 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | Alternance : mission en entreprise, mémoire et soutenance* Retour d'alternance collectif/tutorat collectif dont réunion partenariale | | | | | 9 | | | Mémoire et soutenance | 100% | | | Mémoire et soutenance | 100% | | 16 | | |
| Appui à la transformation en contexte professionnel Communication spécialisée pour le transfert de connaissances | UE 12 : Période de professionnalisation (FI et FC) | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | Stage/mission en entreprise, mémoire et soutenance | | | | | 9 | | | Mémoire et soutenance | 100% | | | Mémoire et soutenance | 100% | | | | |
| Total ECTS / Semestre | | | | | | 27 | Total Nbre d'heures | | | | | | | | 144,00 | 16,00 | 0,00 | 0,00 |

Commentaires :

*Le volume horaire des retours d'alternance est de 89 heures en HETD. Aux séances de tutorat collectif s'ajoutent 28 73 heures de travail en autonomie inscrites dans le calendrier de la formation.

(a) UE GS est réservée aux étudiants inscrits dans la GS FuturProd, remplace l'UE 9.

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées

| | | |
|---|---|---|
| Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation, Conduite du Changement (RHO2C) Parcours pédagogique (le cas échéant) : Gouvernance durable des entreprises (GDE) Responsable de la Formation : Michel ROCCA Responsable de l'Année : Virgile CHASSAGNON | Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 126 Code Etape : SAM20D Code VET : 210 | Date approbation Conseil composante : Date approbation/présentation CFVU : 12-07-2022 N° de version dans l'accréditation : 2 Formation Initiale/Formation Continue Présentiel |
|---|---|---|

| Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP) | Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE) | Cours mutualisés (le cas échéant) | Code Apogée | Nature de l'UE | ECTS | Coefficient (1) + (2) | CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES | | | | | | | | NOMBRE D'HEURES | | | |
|---|--|-----------------------------------|-------------|----------------|-----------|-----------------------|---|----------------|-----------------------|----------------|--------------------------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | | 1ère session | | | | Session de rattrapage | | | | CM | TD | CM/TD | TP |
| | | | | | | | Contrôle Continu (CC) | Coef. (1) ou % | Examen Terminal (ET) | Coef. (2) ou % | Contrôle Continu: report | Coef. (1) ou % | Examen terminal | Coef. (2) ou % | | | | |
| SEMESTRE 10 Bis | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE7 Bis : Connaissance approfondie de l'entreprise | | | O | 9 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde | | | | | 4,5 | | | E | 100% | | | E | 100% | 15 | | | |
| | Towards a new capitalism | | | | | 4,5 | | | E | 100% | | | E | 100% | 15 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE8 bis : Méthode de la recherche | | | O | 6 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| | Démarches de recherches institutionnalistes | | | | | 3 | | | E | 100% | | | E | 100% | 15 | | | |
| | Économie du bien commun | | | | | 3 | | | E | 100% | | | E | 100% | 15 | | | |
| Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | UE 9 bis : Stage et mémoire | | | O | 12 | 12 | | | | | | | | | | | | |
| Communication spécialisée pour le transfert de connaissances | Stage en laboratoire | | | | | 5 | | | E/O | 100% | | | E/O | 100% | | | | |
| | Mémoire de recherche | | | | | 7 | | | Mémoire et soutenance | 100% | | | Mémoire et soutenance | 100% | | | | |
| Total ECTS / Semestre | | | | | | 27 | Total Nbre d'heures | | | | | | | | 60,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Commentaires :

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées