

Conditions d'admission

■ Public :

Le master psychologie du travail et ergonomie est ouvert en formation initiale et en formation continue à des étudiants titulaires d'une licence et d'un master en psychologie ou d'un titre jugé équivalent.

Il accueille 20 étudiants dont 5 au titre de la formation continue

■ Accès en M1 :

Toutes les informations sur la procédure et le calendrier de recrutement en Master 1 sont disponibles sur l'application e-candidat :

<https://ecandidat.univ-grenoble-alpes.fr>

■ Accès en M2 :

Le M2 Psychologie du travail et ergonomie donne accès au titre protégé de psychologue et à ce titre, l'entrée en M2 suppose l'acquisition d'une licence et d'un master (ou maîtrise) en psychologie ou tout diplôme jugé équivalent.

Admissibilité : sur dossier

Admission : entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien.



Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsables pédagogiques

Rémi Kouabenan
remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr
Murielle Ntsame Sima
murielle.ntsame-sima@univ-grenoble-alpes.fr

■ Scolarité

Muriel Berthod
shs-scolarite-M2-psytravail@univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 82 57 17

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société
Bâtiment Michel Dubois
1251 avenue Centrale
38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 82 59 01



UGA
Université
Grenoble Alpes

MASTER PSYCHOLOGIE

PARCOURS PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE



SHS
UNIVERSITÉ
Grenoble
Alpes



Objectifs

■ Le master Psychologie du travail et ergonomie est un diplôme de 3e cycle dont l'obtention ouvre droit au titre protégé de psychologue.

■ Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines. Elle vise notamment à appliquer les connaissances acquises en psychologie sociale, en psychologie du travail, à la conduite du changement, à la gestion de la motivation, des relations interpersonnelles d'influence et des conflits, à la transformation des conditions de travail et de sécurité, à la formation, à la transformation des attitudes et comportements ainsi qu'à l'évaluation et à la mobilisation des ressources humaines.

Compétences

LES ÉTUDIANTS SONT CAPABLES DE :

- faire un diagnostic ou un audit organisationnel
- diagnostiquer les résistances et accompagner un changement
- développer des actions fondées sur les croyances et les représentations
- concevoir et animer une formation professionnelle
- mettre en oeuvre des démarches d'analyse des compétences et des emplois (classification professionnelle GPEC)
- analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la psychologie (démarche de sécurité, prévention des risques psychosociaux, etc.),
- évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise
- entreprendre une démarche ergonomique
- contribuer à l'insertion professionnelle des personnes (CIBC, Missions locales, AFIJ, etc.)

Débouchés

Poursuite d'études

Etudes doctorales en psychologie du travail et en ergonomie, à condition de valider des UE complémentaires de méthodologie

Métiers visés

Métiers de l'insertion professionnelle

Métiers en lien avec la GRH : responsable RH, responsable ou chargé de formation; de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.

Métiers en lien avec la santé au travail : sécurité, prévention, gestion des risques professionnels, chargé de mission sécurité, consultant en risques psychosociaux

Métiers liés à l'ergonomie : ergonomes des conditions de travail, des interfaces, des postes de travail, accompagnement au changement, etc.

Une formation tournée vers l'international

- Accueil et envoi d'étudiants à l'étranger à travers les programmes ERASMUS-SOCRATES en M1 (Pologne, Roumanie, Espagne, Italie, Allemagne, Angleterre, etc.)
- En M2 le master accueille des candidatures de pays étrangers dont des pays européens, des pays d'Amérique latine, d'Afrique ou d'Asie.
- Possibilité de faire des stages à l'étranger durant le 2e semestre du M2 (enseignements regroupés sur le 1er semestre).

Contenu

Master 1 Psychologie du travail

SEMESTRE 7

- UE1 Méthodologie
- UE2 Psychologie du travail et ergonomie : Communication, changement et construction identitaire Psychologie sociale et performances
- UE3 Psychologie du travail et ergonomie II Etude de cas en psychologie du travail et ergonomie Psychologie du travail et ergonomie
- UE4. Complément disciplinaire (au choix)

SEMESTRE 8

- UE1 Stage et TER
- UE2. Méthodologie sociale
- UE3. Psychologie du travail et ergonomie III Cognitions sociales et émotions ; Représentations et jugement
- UE4. Complément disciplinaire II (au choix)

Master 2 Psychologie du travail

SEMESTRE 9

- UE1. L'intervention en organisation
- UE2. Santé et sécurité au travail Sécurité au travail et psychologie du risque, diagnostic et prévention des RPS, diagnostic et prévention des TMS
- UE3. Psychologie du travail et Gestion des Ressources Humaines Techniques et pratiques du recrutement Gestion des compétences et gestion des conflits
- UE4. Ergonomie Analyse de l'activité et des CDT, ergonomie cognitive et conception technologique, évaluation des compétences au travail

SEMESTRE 10

- UE1. Non disciplinaires Economie et droit de l'entreprise ; ingénierie de formation
- UE2. Outils Anglais ; méthodologie de traitement des données
- UE3. Stage et accompagnement professionnel
- UE4. Mémoire de recherche