

## Débouchés professionnels

- › Entreprises publiques et privées
- › Intermédiaires de l'emploi
- › Fonction publique
- › Associations

Diplômés 2016 :

10 mois après l'obtention de leur diplôme  
95 % des diplômés\* ont occupé au moins un emploi

2 ans après l'obtention de leur diplôme. 100% des diplômés\* sont en emploi  
(\*diplômés ayant répondu à l'enquête sur l'insertion professionnelle)

## Zoom sur

- › Partenariats : entreprises, fonction publique, institutions intermédiaires de l'emploi, économie sociale et solidaire
- › Enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels.
- › Parcours en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- › Accompagnement à la recherche de stage et de projet tuteuré.
- › Accompagnement personnalisé en VAE.

## Informations générales

La licence professionnelle est un diplôme universitaire et professionnel de niveau Bac+3 enregistré au RNCP

## Informations pratiques

Début des enseignements : Septembre  
Début accompagnement VAE : Octobre

### CONTACTS

**Responsable pédagogique**  
Christine DURIEUX  
[christine.durieux@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:christine.durieux@univ-grenoble-alpes.fr)

**Gestionnaire de scolarité**  
[eco-scolarite-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:eco-scolarite-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr)  
Tél. : +33(0)4 76 74 28 07

**Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**  
[fc-vae-deg-shs@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:fc-vae-deg-shs@univ-grenoble-alpes.fr)



## LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI

Gestion et accompagnement des parcours professionnels

### MODALITÉS D'ENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES

- formation initiale
- formation continue
- contrat de professionnalisation
- contrat d'apprentissage
- VAE

CS 40700  
38058 Grenoble cedex 9 -France  
<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/>

**FACULTÉ D'ÉCONOMIE**  
Université Grenoble Alpes

## Objectifs

Former aux méthodes et outils de la GRH, orientés vers la gestion et l'accompagnement des parcours professionnels : recrutement, formation, GPEC, diversité, insertion...

## Compétences

- › Informer, conseiller et accompagner les personnes dans leurs parcours professionnels
- › Comprendre et mettre en œuvre des processus RH : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité
- › Connaître et savoir mobiliser les principales structures intermédiaires de l'emploi et leurs relations avec les entreprises
- › Repérer et utiliser les informations socio-économiques en matière d'emploi et de formation
- › Classer et traiter des données à l'aide de l'outil informatique
- › Assurer un suivi des informations réglementaires et juridiques

## Programme

487h de formation

### › MARCHÉ DE L'EMPLOI, ACTEURS ET DISPOSITIFS 9 ECTS

- Socio-économie de l'emploi et statistiques appliquées
- Politiques publiques de l'emploi
- Mise en oeuvre des PPE : acteurs et dispositifs

### › RESSOURCES HUMAINES ET DIVERSITÉS – 6 ECTS

- Connaissance de l'entreprise, GRH et diversité
- Promotion de la diversité

### › RESSOURCES HUMAINES ET PARCOURS PROFESSIONNELS 9 ECTS

- GPEC et mobilité
- Politiques, pratique et financement de la formation
- Politiques et pratiques de recrutement

### › COMMUNICATION, DÉMARCHES ET OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT – 6 ECTS

- Communication, travail d'équipe, gestion des conflits
- Construction de projets professionnels
- Gestion des projets et documentation
- Anglais appliqué à l'emploi et aux RH

### › OUTILS SUPPORTS À L'ACTIVITÉ – 9 ECTS

- Tableur Excel et outils de présentation
- Gestion de bases de données
- Droit du travail
- Relations sociales

### › PROJET TUTEURÉ – 9 ECTS

- Enquête métiers
- Projet et séances collectives encadrées
- Projet tuteuré : rapport et soutenances

### › PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION – 12 ECTS

- Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission
- Stage/mission en entreprise, rapport et soutenance

## Métiers

- › Conseiller.e : emploi, formation, insertion professionnelle,
- › Assistant.e Ressources Humaines : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité.



## Conditions d'admission

- › Pré-requis : deux années d'études post-bac validées (L2 ou L3 Droit, Économie et Gestion, Sciences Humaines et Sociales, DUT ou BTS tertiaires)
- › Pour les salariés et demandeurs d'emploi accès possible par la VAPP
- › Admission après examen du dossier de candidature et entretien de motivation, tests éventuels