



### ► OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le master Droit social a pour objectif de former des **juristes de haut niveau en droit social et en ingénierie sociale**, très sollicités par les entreprises quels que soient les secteurs d'activité, les cabinets d'avocat, les cabinets d'expertise comptable, les organisations syndicales et patronales, les organismes de sécurité sociale, Pôle emploi etc.

Ce parcours propose un approfondissement et une **maîtrise des matières du droit social, dans toutes ses dimensions** (relations individuelles et collectives de travail, droit de la protection sociale).

Les **enseignements à la fois théoriques et pratiques** sont assurés pour moitié par des enseignants-chercheurs et pour moitié par des professionnels (avocats spécialisés en droit social, magistrats, directeur des ressources humaines etc.).

### ► COMPÉTENCES VISÉES

► **Compétences techniques** : maîtriser la technique de l'analyse juridique à partir d'un dossier et être capable de proposer des solutions juridiques adaptées ; être en capacité de rédiger des documents contractuels et des conclusions juridiques ; savoir conseiller les acteurs ; maîtriser le procès en matière sociale.

► **Compétences professionnelles** : savoir animer des réunions et négocier avec les acteurs habilités ; être capable d'assurer une veille juridique par l'utilisation des bases de données juridiques.

### ► CHIFFRES CLÉS

15 étudiants par promotion

673 heures de cours sur deux ans

10 intervenants professionnels

2 à 6 mois de stage

### ► ATOUTS DE LA FORMATION

#### Équipe expérimentée et engagée

La création nouvelle de ce master Droit social **répond à une forte demande**, à la fois **des étudiants** souhaitant se spécialiser dans le droit social **et des praticiens** à la recherche de profils expérimentés en droit social.

Le master Droit social s'appuie dès lors sur une équipe pédagogique composée d'**enseignants-chercheurs en droit privé** mais aussi de **praticiens spécialisés**, dont le domaine de compétence concerne un ou plusieurs aspects du droit social. L'équipe pédagogique comprend des universitaires spécialisés en droit social et de nombreux professionnels : avocats de salariés et d'employeurs, directeur des ressources humaines, juriste d'entreprise, magistrats (conseillers prud'hommes, conseillers de Cour d'Appel) etc.

#### Pédagogie diversifiée et professionnalisante

Afin de permettre aux étudiantes et étudiants de disposer de toutes les **clés d'analyse du droit social**, lequel comprend le droit du travail et le droit de la protection sociale, la formation repose sur l'**association systématique d'un enseignement pratique et d'un enseignement théorique**.

Une place privilégiée est donnée aux **enjeux contemporains du droit social** (requalification du contrat de travail, place du numérique, essor de la négociation collective, clauses du contrat de travail etc.), lesquels sont complétés par l'**étude de dossiers instruits par les professionnels**.

Cette **pédagogie interactive** permet une **mise en situation professionnelle**, de même que le **stage** (facultatif en M1, obligatoire en M2).

#### Environnement scientifique et professionnel stimulant

Adossé au **Centre de recherches Juridiques (CRJ)** de la Faculté de droit de Grenoble, le master Droit social offre une **initiation progressive et à la recherche**, grâce à des **ateliers de construction de dossiers** et à la **rédaction d'un rapport de stage et d'un mémoire**. Les étudiantes et étudiants bénéficient également des conseils et du **réseau des nombreux professionnels** qui interviennent en tant qu'enseignants ou en tant que conférenciers (avocats spécialisés, DRH, Rotary club de Grenoble, juristes d'entreprise...).

## 1<sup>ère</sup> année (master 1)

### Semestre 1

#### UE 1 - Relations contractuelles et droit social

Droit du travail - relations collectives (24h CM / 13h30 TD)  
Droit des contrats civils et commerciaux (32h CM)

#### UE 2 - Fiscalité, comptabilité et patrimoine de l'entreprise

Droit fiscal - résultats de l'entreprise (32h CM / 13h30 TD)  
Droit du paiement et du crédit (24h CM)  
Comptabilité (24h CM)  
Droit patrimonial de l'entrepreneur (18h CM)

### Semestre 2

#### UE 1 - Droit social et protection sociale

Droit du travail - relations individuelles (24h CM / 13h30 TD)  
Droit de la sécurité sociale (18h CM)

#### UE 2 - Structures, fiscalité et risques de l'entreprise

Droit des suretés (32h CM)  
Droit des entreprises en difficulté (24h CM / 13h30 TD)  
Droit fiscal - patrimoine de l'entreprise (32h CM)  
Droit des sociétés (32h CM)

#### UE 3 - Matières complémentaires

Droit du commerce international (24h CM)  
Anglais juridique (27h TD)  
Professionnalisation (18h CM)

## 2<sup>ème</sup> année (master 2)

### Semestre 3

#### UE 1 - Ingénierie du contrat de travail

Recrutement, choix des contrats de travail (12h CM)  
Rédaction et contenu du contrat de travail (12h CM)  
Rupture du contrat (12h CM)

#### UE 2 - Conditions de travail et santé au travail

Réglementation des conditions de travail (12h CM)  
Protection sociale (24 h CM)

#### UE 3 - Environnement juridique de la relation de travail

Techniques des contrats d'affaires I (12h CM)  
Techniques des contrats d'affaires II (24h CM)

### Semestre 4

#### UE 1 - Pratique des relations collectives

Pratique des institutions représentatives du personnel (24h CM)  
Négociation et application des accords collectifs (12h CM)

#### UE 2 - Contentieux social et risques pour l'entreprise

Pratique du contentieux du contrat de travail (12h CM)  
Diagnostic économique et financier de l'entreprise (12h CM)  
Restructurations des entreprises en difficulté (12h CM)

#### UE 3 - Professionnalisation

Anglais juridique appliqué (12h CM)  
séminaire de méthodologie à la recherche  
Stage et rapport de stage  
Mémoire

#### UE 4 - Séminaires transversaux

Pratiques professionnelles (28h séminaire)  
Travail et numérique (8h séminaire)  
Conférences de professionnels invités (6h séminaire)  
Grand oral

## ► CONDITIONS D'ACCÈS

L'accueil de stagiaires de la formation continue et d'étudiants en alternance peut être envisagé. Le recrutement s'effectue sur **dossier et entretien de sélection devant un jury** composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels. La décision du jury se fonde sur **la qualité du cursus universitaire antérieur de la candidate ou du candidat** (une attention particulière est portée sur une bonne maîtrise de la langue anglaise); **les expériences professionnelles et associatives**; **les stages**; **la clarté et la pertinence du projet professionnel**; et **la prestation orale** lors de l'entretien de sélection.

## ► DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- › Directeur/responsable des ressources humaines
- › Juriste spécialisé en droit social au sein des services RH
- › Avocat spécialisé en droit social
- › Juriste au sein du pôle social dans les cabinets d'expertise comptable
- › Juriste dans une organisation professionnelle syndicale ou patronale
- › Agent de contrôle de l'inspection du travail (Inspecteur du travail)
- › Cadre dans un organisme de sécurité sociale (après concours EN3S).

## CONTACTS

### Responsables pédagogiques :

Mme Nathalie BARUCHEL, Maître de conférences en droit privé

Mme Marielle PICQ, Maître de conférences en droit privé

### Scolarité du master :

droit-m2social@univ-grenoble-alpes.fr  
04 76 74 32 28

### + D'INFOS

Informations et candidatures sur notre site :  
[droit.univ-grenoble-alpes.fr](http://droit.univ-grenoble-alpes.fr)