

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 / DEG / Droit des affaires		Code Diplôme : ABMDAF1		Date approbation/présentation CFVU : 15/09/2022														
Parcours-type : Droit social		Code VDI : 136		N° de version dans l'accréditation : 2														
Parcours pédagogique (le cas échéant) :		Code Etape : ABM2F1		Formation Initiale/Formation Continue														
Responsable de la Formation : Nathalie BARUCHEL, Gérard NGOUMTSA ANOU, Marielle PICQ, Stéphane ZINTY		Code VET : 211		Présentiel														
Responsable de l'Année : Nathalie BARUCHEL, Marielle PICQ		CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES								NOMBRE D'HEURES								
Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	1ère session				Session de seconde chance				CM	TD	CM/TD	TP	
						Contrôle Continu (CC)	Coef. (1) ou %	Examen Terminal (ET)	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Coef. (2) ou %					
SEMESTRE 3																		
Unité 1 - Ingénierie du contrat de travail			O	12	12				E/O	100%				E/O	100%			
Recrutement, choix des contrats de travail																		12
Rédaction et contenu du contrat de travail	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA																	12
Rupture du contrat																		12
Unité 2 - Conditions de travail et santé au travail			O	12	12													
Réglementation des conditions de travail					6				E/O	100%				E/O	100%			12
Protection sociale					6				E/O	100%				E/O	100%			24
Unité 3 - Environnement juridique de la relation de travail			O	6	6													
Technique des contrats d'affaires 1	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA				3				E/O	100%				E/O	100%			12
Technique des contrats d'affaires 2	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA				3				E/O	100%				E/O	100%			24
Bonification 1			B		2													
Langues					2													
Sport					2													
ETC du SET					2													
Bonification 2			B		1													
Engagement étudiant					1													
				Total ECTS / Semestre	30					Total Nbre d'heures	108,00	0,00	0,00	0,00				
SEMESTRE 4																		
Unité 1 - Pratique des relations collectives			O	6	7				E/O	100%				E/O	100%			
Pratique des institutions représentatives du personnel																		24
Négociation et application des accords collectifs																		12
Unité 2 - Contentieux social et risques pour l'entreprise			O	6	7													
Pratique du contentieux du contrat de travail					5				E/O	100%				E/O	100%			12
Diagnostic économique et financier de l'entreprise	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA				1				E/O	100%	oui	100%		E/O	100%			12
Restructurations des entreprises en difficulté	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA				1				E/O	100%				E/O	100%			12
Unité 3 - Professionnalisation			O	12	12													
Anglais juridique appliqué					2			Ecrit et/ou Oral	100%		oui	100%						27
Séminaire de méthodologie à la recherche (I)	M2/JPP/JPP M2/DT PRIVE/DT PERS. FAM. M2/DT NOTARIAL M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA M2/DT DES AFFAIRES/BOP M2/PI																	2
Séminaire de méthodologie à la recherche (II)	M2/PI																	4
Stage et rapport de stage					4			Ecrit et/ou Oral	100%		oui	100%						
Mémoire					6			Ecrit et/ou Oral	100%		oui	100%						
Unité 4 - Séminaires transversaux			O	6	6													
Pratiques professionnelles	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA																	28
Travail et numérique																		8
Conférences de professionnels invités																		6
Grand oral								Oral	100%		oui	100%						
Bonification 1			B		2													
Langues					2													
Sport					2													
ETC du SET					2													
Bonification 2			B		1													
					1													
				Total ECTS / Semestre	30					Total Nbre d'heures	147,00	0,00	0,00	0,00				
Commentaire :																		
L'étudiant peut suivre, au titre de la bonification 1, un enseignement supplémentaire de langues ou de sport, ou un ETC du SET. Si les étudiants choisissent plusieurs matières, seule la meilleure note est prise en compte pour établir cette bonification 1. Les points obtenus au-dessus de la moyenne sont ajoutés, à titre de bonification au total général du semestre sans conséquences sur le nombre de crédits.																		
Une bonification "Engagement étudiant" est également proposée au semestre 1 et au semestre 2 (v. RDE).																		
Les bonifications sont facultatives et peuvent être cumulables : bonif 1 (hors engagement associatif et syndical) + bonif 2.																		
En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées.																		