

Master Économie des organisations

Parcours Ressources humaines, organisation et conduite du changement

Présentation

Le parcours « Ressources Humaines, organisation, conduite du changement » développe une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques, des sciences sociales du travail et sur les méthodes de management de projet. Ce parcours propose aux étudiants d'acquérir les compétences permettant de concevoir et piloter des évolutions organisationnelles et les problématiques ressources humaines liées.

Admission

Être titulaire d'une licence française d'Économie-Gestion ou, par validation, d'un titre étranger équivalent et/ou d'une expérience professionnelle adéquate. Si vous avez un autre niveau d'étude en relation avec l'économie (école de commerce etc...) ou bien que vous avez une licence française dans une autre domaine que l'économie et la gestion, il faudra faire une demande de Validation d'études (VE). Si vous possédez des diplômes étrangers, il faudra également faire une demande de Validation d'études (VE).

Candidats français ou étrangers, si vous avez un niveau inférieur à bac +3 et une expérience professionnelle en relation avec l'économie ou la gestion, il faudra faire une demande de Validation des acquis professionnels (VAP). Les demandes de Validation d'études (VE) et les Validation des acquis professionnels (VAP) sont examinées par une commission qui peut décider de vous admettre en première année de master ou, si vous n'avez pas le niveau suffisant en économie, de vous proposer une réorientation en licence 3e année ou licence 2e année ou bien refuser votre demande

Public formation continue : Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA, rubrique [Candidater et s'inscrire](#).

Poursuite d'études

Doctorat pour ceux qui ont choisi le programme "Gouvernance durable des entreprises"

Infos pratiques :

- > **Composante** : Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)
- > **Durée** : 2 ans

- > **Type de formation** : Formation initiale / continue, Contrat de professionnalisation, Formation en apprentissage, Formation continue aménagée, skin.odf-uga:CONTENT_PROGRAM_RIGHT_COLUMN_TYPE_DISTANCE_LEARNING
- > **Lieu** : Grenoble - Domaine universitaire
- > **Contacts** :

Responsable(s) pédagogique(s)

Michel Rocca
michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

Michele Dales
Michele.Dales@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Scolarité M2 Ressources humaines, organisation et conduite du changement
eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

Scolarité M1 Economie des organisations
eco-scolarite-m1-edo@univ-grenoble-alpes.fr

Programme

Au semestre 10 de la 2e année (M2), 2 programmes sont offerts aux étudiants, l'un davantage orienté vers la professionnalisation et l'autre, intitulé "Gouvernance durable des organisations", préparant davantage à la recherche.

Ce programme "Gouvernance durable des organisations" orienté recherche est également offert aux étudiants inscrits dans le parcours "Diagnostic économique des organisations et pilotage de la performance" de ce même master.

Master 1re année

Semestre 7

UE Séminaire	6 ECTS	33h
1 élément(s) au choix parmi 3		
- Entreprise, organisation et développement durable		33h
- Stratégies économiques du sport et du tourisme		33h
- Organisations et gestion des entreprises	6 ECTS	33h
UE L'entreprise dans son environnement	8 ECTS	48h
- Entreprise et mondialisation		24h
- Entreprise et innovation		24h
UE Connaissance approfondie de l'entreprise	8 ECTS	48h
- Socioéconomie des organisations		24h

- Finance d'entreprise		24h
UE Conduite de projets	4 ECTS	24h
- Conduite de projets		24h
UE Ouverture	4 ECTS	24h
- Anglais économique		24h
1 élément(s) au choix parmi 2		
- Technique d'enquête	2 ECTS	24h
- Pratique du tableur	2 ECTS	24h
UE Bonification		24h

Semestre 8

UE Séminaire	6 ECTS	33h
1 élément(s) au choix parmi 3		
- Entreprise, organisation et développement durable		33h
- Stratégies économiques du sport et du tourisme		33h
- Organisations et gestion des entreprises	6 ECTS	33h
UE Mémoire	4 ECTS	
UE Evaluation et diagnostic	8 ECTS	48h
- Evaluation économique des projets		24h
- Théorie et diagnostic de l'entreprise		24h
UE RH et changement organisationnel	8 ECTS	24h
- Economie et management des RH		24h
- Changement organisationnel		24h
UE Bonification		
UE professionnalisation et ouverture	4 ECTS	24h
1 élément(s) au choix parmi 3		

- Stage	
- Projet tuteuré	24h
- Sociologie des organisations	24h

- Mémoire de recherche	7 ECTS
------------------------	--------

Master 2e année Régime présentiel

Semestre 9

UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	5 ECTS	36h
UE Management, développement des ressources humaines	5 ECTS	36h
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	5 ECTS	36h
UE Communication et gestion de conflits	5 ECTS	24h
UE Leadership et gestion des équipes	5 ECTS	24h
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	5 ECTS	24h

Semestre 10

UE Pilotage du changement et contrôle interne	5 ECTS	24h
UE Méthodes d'intervention en organisation	5 ECTS	36h
UE Droit du travail dans la conduite du changement	5 ECTS	24h
UE Politique et pratiques de responsabilité sociale	5 ECTS	24h
UE Accompagnement des personnes et des équipes	3 ECTS	36h
UE Stage/Alternance et Mémoire	7 ECTS	

Semestre 10 - Gestion durable des entreprises

UE Connaissance approfondie de l'entreprise	12 ECTS	54h
- Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde		18h
- RSE et performance environnementale de l'entreprise		18h
- Histoire du capitalisme et économie politique de l'entreprise		18h
UE Méthodologie de la recherche	6 ECTS	18h
- Démarches de recherches institutionnalistes		
- Économie du bien commun		
UE Stage et mémoire	12 ECTS	
- Stage en laboratoire	5 ECTS	

Master 2e année / A distance

Semestre 9

UE Conduite du changement organisationnel et mode projet	8 ECTS	48h
UE Management et développement des ressources humaines	8 ECTS	48h
UE Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	6 ECTS	36h
UE Droit du travail dans la conduite du changement	8 ECTS	48h

Semestre 10

UE Communication et gestion des conflits	5 ECTS	30h
UE Méthodes d'intervention en organisation	5 ECTS	30h
UE Mobilités, formation et gestion des compétences	5 ECTS	24h
UE Relations professionnelles	5 ECTS	24h
UE Mémoire - projet d'étude (stage long)	10 ECTS	