

## Master Gestion des ressources humaines

# Parcours Management stratégique des ressources humaines

### Présentation

---

Chaque jour davantage, la fonction Ressources Humaines, qui a vocation à manager les personnes au travail dans les entreprises et les organisations, prend de l'importance tant les dirigeants se rendent compte de l'intérêt stratégique à s'appuyer sur des salariés compétents et motivés. Dans ce contexte, le choix est de former en priorité au rôle de business partner, au management des compétences et au développement des organisations.

### Objectifs

---

La formation vise à fournir aux apprenants les connaissances leur permettant de réussir dans leurs futures missions, qu'ils soient généralistes de la fonction Ressources Humaines (DRH, RRH, etc.) ou qu'ils se spécialisent dans un domaine particulier (formation, recrutement, gestion des compétences, intervention et conseil, etc.).

### Admission

---

Afin de connaître les conditions d'admission, veuillez consulter notre rubrique "[candidater](#)" directement sur le site de Grenoble IAE.

Public formation continue :

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études,
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes
- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

Accédez à notre rubrique "[candidater](#)" directement sur le site de Grenoble IAE.

### Infos pratiques :

---

- > **Composante** : Institut d'Administration des Entreprises (IAE)
- > **Durée** : 1 an
- > **Type de formation** : Contrat de professionnalisation, Formation en apprentissage, Formation initiale / continue
- > **Lieu** : Grenoble - Domaine universitaire
- > **Contacts** :

#### Responsable(s) pédagogique(s)

Rodolphe Colle

Rodolphe.colle@grenoble-iae.fr

Isabelle Corbett-Etchevers

Isabelle.Corbett-Etchevers@grenoble-iae.fr

### Secrétariat de scolarité

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines - Camille BERGIN  
 grh-m2rh@grenoble-iae.fr

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines Alternance - Dominique Pignol  
 grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Administration M2 Management Stratégique des Ressources Humaines FC - Dominique Pignol  
 grh-m2rh-fc@grenoble-iae.fr

## Programme

### Master 1re année

#### Semestre 7

<b>UE Comprendre les organisations</b>	60h
- Comportement organisationnel	24h
- Diagnostic organisationnel	12h
- Management stratégique	24h
<b>UE Les outils de gestion</b>	72h
- Tableaux de bord sociaux et systèmes d'information RH	24h
- Droit social	12h
- Gestion de projet	21h
<b>UE Ouverture disciplinaire</b>	5 ECTS 48h
1 élément(s) au choix parmi 6	
- Introduction à la comptabilité	24h
- Analyse des coûts	24h
- Progiciel de gestion intégré	24h
- Sociologie	24h
- Grands débats économiques contemporains	24h
- Management des ressources humaines	21h
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	72h
- Anglais	24h
1 élément(s) au choix parmi 7	
- Management de la qualité	24h
- Psychologie sociale et cognitive	24h
- Excel	24h
- Simulation de gestion	40h
- LV2	24h
- Sport IAE	24h
- Autre cours	24h
<b>UE Entrepreneuriat et innovation</b>	24h
- Méthodes de créativité	24h

#### Semestre 8

<b>UE Processus de GRH</b>	10 ECTS	84h
----------------------------	---------	-----

- Classification et paye	24h	
- Recrutement et formation	36h	
- Méthodes de recherche et d'enquête	24h	
<b>UE Professionnalisation</b>	10 ECTS	24h
- Rencontre de professionnels (comportement du RRH)	24h	
- Stage et mémoire		
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	48h
- Gestion d'équipe	24h	
- Excel avancé	24h	
<b>UE Entrepreneuriat et innovation</b>	5 ECTS	48h
1 élément(s) au choix parmi 4		
- Projet tuteuré - Entrepreneuriat social et solidaire	24h	
- Projet tuteuré - Intrapreneuriat	24h	
- Projet tuteuré - Entrepreneuriat institutionnel	24h	
- Projet tuteuré - Création	24h	

### Master 2e année / formation initiale

#### Semestre 9

<b>UE GRH et stratégie</b>	10 ECTS	66h
- Management stratégique des RH	24h	
- Management des compétences	18h	
- Gestion stratégique des rémunérations et des carrières	24h	
- Organization theory (séminaire de recherche)	15h	
<b>UE Relations de travail</b>	10 ECTS	93h
- Management et santé au travail	24h	
- Droit social	24h	
- Relations sociales	18h	
- Conseil RH - Phase 1	18h	
- Projets tuteurés	18h	
- Méthodes quantitatives de recherche (séminaire de recherche)	18h	
- Méthodes qualitatives de recherche	18h	

<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	84h
- Anglais des affaires		24h
- Management interculturel		24h
- Management d'équipes en projet		24h
- Ethique et RSE		12h
<b>UE Entrepreneuriat et innovation</b>	5 ECTS	36h
- GRH et entrepreneuriat		12h
- Capital humain et innovation		24h

### Semestre 10 / parcours professionnel

<b>UE GRH en contexte</b>	10 ECTS	78h
- Business game RH		24h
- GRH à l'international		6h
- Conseil RH - phase 2		15h
- Séminaire de lectures		12h
- Capital humain et innovation		21h
- Projets tutorés		12h
<b>UE Stage professionnel et mémoire</b>	15 ECTS	
- Mémoire		
- Grand oral et soutenance		
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	48h
2 élément(s) au choix parmi 3		
- Développement personnel et assertivité		24h
- Voix et expression corporelle		24h
- Sport IAE		24h

### Semestre 10 / parcours recherche

<b>UE Découvrir les recherches en cours</b>	10 ECTS	24h
- Histoires de recherche		12h
- Séminaire de recherche		12h

### Master 2e année / formation continue

#### Semestre 9

<b>UE GRH et stratégie</b>	10 ECTS	62h
- Management stratégique des RH		14h
- Management des compétences		21h
- Gestion stratégique des rémunérations et des carrières		28h
<b>UE Relations de travail</b>	10 ECTS	63h
- Droit social		21h
- Relations sociales		21h
- QVT, ergonomie et psychologie du travail		21h
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	28h
- Management d'équipe		14h
- Socialisation		14h
<b>UE Entrepreneuriat et innovation</b>	5 ECTS	42h
- Perfectionnement RH 1		21h

- Perfectionnement RH 2 21h

#### Semestre 10

<b>UE GRH en contexte</b>	10 ECTS	35h
- International HRM		14h
- Capital humain et innovation		21h
<b>UE Mémoire</b>	15 ECTS	
- Mémoire et soutenance		
- Méthodologie du mémoire		7h
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	28h
- Communication et négociation		14h
- Cross cultural management		14h

### Master 2e année / alternance

#### Semestre 9

<b>UE GRH et stratégie</b>	10 ECTS	62h
- Management stratégique des RH		14h
- Management des compétences		21h
- Gestion stratégique des rémunérations et des carrières		28h
<b>UE Relations de travail</b>	10 ECTS	84h
- Droit social		21h
- Relations sociales		21h
- QVT, ergonomie et psychologie du travail		21h
- Perfectionnement RH 1		21h
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	42h
- Anglais des affaires		14h
- Management des équipes		28h
<b>UE Entrepreneuriat et innovation</b>	5 ECTS	42h
- Projets tuteurés		21h
- Capital humain et innovation		21h

#### Semestre 10

<b>UE GRH en contexte</b>	10 ECTS	129h
- Business Game RH		28h
- International HRM		21h
- Séminaire de lecture		21h
- Perfectionnement RH 2		21h
- Séminaire de spécialisation		38h
<b>UE Outils et compétences relationnelles</b>	5 ECTS	42h
- Communication et négociation		14h
- Cross cultural management		21h
- Intégration		7h
<b>UE Apprentissage en entreprise</b>	15 ECTS	25h
- Mémoire		18h
- Grand oral		7h