

## Licence professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences, emploi

# Parcours Gestion et accompagnement des parcours professionnels

## Présentation

---

La licence professionnelle "Métiers de la GRH/parcours GAPP" a pour objectif de former des professionnels de l'emploi et de la formation

## Objectifs

---

Elle permet d'acquérir les compétences correspondantes aux missions d'insertion, de recrutement, d'organisation et de financement de la formation, de GPEC, de maintien dans l'emploi, d'accompagnement professionnel, de gestion de la diversité.

Les principaux métiers cibles sont ceux de conseiller emploi, conseiller formation, conseiller en insertion professionnelle, assistant formation, chargé de recrutement, conseiller en évolution professionnelle, assistant ressources humaines. Ces métiers sont exercés dans différents environnements ; services ressources humaines des entreprises ou de la fonction publique, structures intermédiaires de l'emploi, entreprises de travail temporaires, organismes de formation, ....

## Admission

---

### ***Pour la formation initiale***

L'admission se fait en deux étapes :

- admissibilité à partir de l'examen du dossier de candidature
- admission prononcée à l'issue d'un entretien individuel et après délibération de la commission d'admission

### ***Pour la formation en alternance (contrat de professionnalisation et apprentissage)***

L'admission se fait en deux étapes :

- admissibilité à partir de l'examen du dossier de candidature ;
- admission prononcée à l'issue d'un entretien individuel et sous réserve de l'obtention d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage dont les missions doivent être validées par la commission d'admission de la licence professionnelle et dans la limite des places disponibles.

La recherche de l'entreprise d'accueil pour un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage doit se faire en parallèle du dépôt de dossier de candidature. Il ne faut pas attendre d'avoir trouvé une entreprise pour déposer son dossier de candidature.

### ***Pour la formation continue***

L'admission se fait en deux étapes :

- admissibilité à partir de l'examen du dossier de candidature
- admission prononcée à l'issue d'un entretien individuel et après délibération de la commission d'admission

Public formation continue :

Vous relevez de la formation continue :

- si vous reprenez vos études après 2 ans d'interruption d'études,
- ou si vous suiviez une formation sous le régime formation continue l'une des 2 années précédentes

- ou si vous êtes salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant.

Si vous n'avez pas le diplôme requis pour intégrer la formation, vous pouvez entreprendre une démarche de [validation des acquis personnels et professionnels \(VAPP\)](#).

Pour plus d'informations, consultez la page web de la [Direction de la formation continue et de l'apprentissage](#)

« Vous souhaitez candidater et vous inscrire à cette formation ? Rendez-vous sur le site internet de l'UGA rubrique [Candidater et s'inscrire](#)

**NOUVEAU** l'alternance est ouverte en contrat d'apprentissage à partir de la rentrée de septembre 2019. Elle demeure également accessible en contrat de professionnalisation.

## Infos pratiques :

- > **Composante** : Faculté d'Economie de Grenoble (FEG)
- > **Durée** : 1 an
- > **Type de formation** : Contrat de professionnalisation, Formation initiale / continue, Formation en apprentissage
- > **Lieu** : Grenoble - Domaine universitaire
- > **Contacts** :

### Responsable(s) pédagogique(s)

Christine Durieux  
Christine.Durieux@univ-grenoble-alpes.fr

### Secrétariat de scolarité

Scolarité LP Gestion et accompagnement des parcours professionnels  
scolarite-eco-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr

## Programme

### Licence professionnelle

<b>UE Marché de l'emploi, acteurs et dispositif</b>	9 ECTS	84h	- Communication, travail de groupe, gestion des conflits	24h
- Socio-économie de l'emploi et statistiques appliquées		30h	- Construction de projets professionnels	36h
- Politiques publiques de l'emploi		18h	- Connaissances des métiers et documentation	18h
- Mise en oeuvre des PPE : acteurs et dispositifs		36h	- Anglais appliqué à l'emploi et aux RH	18h
<b>UE Ressources humaines et parcours professionnels</b>	13 ECTS	120h	<b>UE Maitrise des systèmes d'information</b>	5 ECTS 48h
- Connaissances de l'entreprise, GRH et diversité		30h	- Bases de données relationnelles	12h
- Gestion des emplois et GPEC		24h	- Tableur Excel	24h
- Politiques, pratiques et financement de la formation		36h	- Traitements d'enquêtes	12h
- Politiques et pratiques de recrutement		18h	<b>UE Droit individuel et collectif du travail</b>	6 ECTS 54h
- Intégration des travailleurs handicapés dans l'entreprise		12h	- Droit du travail	36h
<b>UE Communication, démarches et outils d'accompagnement</b>	9 ECTS	96h	- Relations sociales	18h
			<b>UE Projet tuteuré</b>	7 ECTS 7h
			- Projet tuteuré	110h
			<b>UE Stage</b>	11 ECTS

- Stage