

Diplôme universitaire consultant en organisation : facteur humain et changement

Présentation

La dimension humaine dans la gestion des organisations modernes occupe une place de plus en plus importante. L'évolution technologique, l'évolution des mentalités et des attitudes face au travail, mais aussi la conjoncture économique et les nécessités de la concurrence, posent sans cesse des problèmes nouveaux aux organisations et leur imposent des changements pour lesquels la part humaine est essentielle.

Les connaissances de la psychologie du travail, de la psychologie sociale, de la psychologie des organisations et de l'ergonomie cognitive s'affirment de plus en plus comme étant des ressources incontournables. Ces connaissances évoluent et apportent, avec la recherche, des solutions sans cesse renouvelées aux problèmes liés à l'évolution des organisations.

Objectifs

- Fournir aux professionnels du conseil des outils, des méthodologies et des savoir-faire issus de la recherche en psychologie du travail, de l'ergonomie, de la psychologie des organisations et de la psychologie sociale, pour leur permettre d'approfondir et de consolider leurs pratiques.
- Permettre à des psychologues en poste, d'actualiser leurs connaissances et d'acquérir de nouvelles pratiques en leur apportant des éléments nouveaux issus de l'évolution des recherches en sciences sociales.
- Offrir aux gestionnaires (managers) des connaissances et des compétences pour mieux appréhender la dimension humaine de l'organisation.
- Permettre aux responsables en situation de recherche d'emploi des possibilités de reconversion.
- Offrir aux étudiants en psychologie une opportunité diplômante leur permettant d'appréhender la réalité concrète du management des organisations à travers la formation et la confrontation avec des professionnels du terrain.

Admission

Le DU Consultant en organisation : facteur humain et changement est ouvert prioritairement en formation continue (prérequis : Bac + 4 ou expérience jugée équivalente, VAPP possible).

Session 2 :

Date de réouverture des candidatures : 15 juillet 2019

Date limite retour des dossiers de candidature : 11 septembre 2019

Commission d'admission 2 : 16 septembre 2019

Réunion de rentrée : 11 octobre 2019

Contrôle des connaissances

Par des études de cas ; par des mises en situation professionnelles ; par le mémoire professionnalisant.

Titre délivré en 1 an par l'obtention de 8 UE : Une note de synthèse par unité d'enseignement et une note de stage (rapport et soutenance sur un sujet choisi en accord avec les responsables de la formation). Pas de compensation entre UE, chaque UE doit avoir une moyenne supérieure ou égale à 10.

Titre délivré par capitalisation ; Le DU peut être acquis par capitalisation d'unité d'enseignement. Chaque UE acquise l'est définitivement. Cependant, la délivrance du diplôme ne peut intervenir que si l'étudiant a validé l'ensemble des 8 UE composant le diplôme, y compris le rapport et la soutenance de stage.

Titre délivré par VAE : Ce DU peut être acquis par VAE selon la procédure de notre université . Pour tous renseignements, contactez le service central de la formation continue de l'Université Grenoble Alpes.

Infos pratiques :

- > **Composante** : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)
- > **Niveau** : Bac +5
- > **Durée** : 1 an
- > **Crédits ECTS** : 60
- > **Type de formation** : Formation initiale / continue
- > **Lieu** : Grenoble - Domaine universitaire
- > **Contacts** :

Responsable(s) pédagogique(s)

Remi Kouabenan
remi.kouabenan@univ-grenoble-alpes.fr

Secrétariat de scolarité

Muriel Berthod Scolarité DIU Management Psychologique des Organisations
shs-scolarite-DUconsult@univ-grenoble-alpes.fr

Programme

Cette formation est organisée en 8 Unités d'enseignement (U.E.) capitalisables, représentant 464h contacts : 350h de cours et 114h de travaux personnels encadrés, réparties en 7 UE. de 40 ou 50 heures de cours organisées sur des semaines de 5 jours, à raison d'une semaine de cours planifiée par mois sur 10 mois et 20 jours de travaux encadrés à répartir sur les 10 mois, plus 1 UE de stage encadrée par un tuteur.

Il permet d'obtenir 60 crédits "ECTS" à raison de 6 ECTS par UE et 18 ECTS pour le stage. (Voir sa description sur le registre national de certification professionnelle.

Les modules sont capitalisables sur une période maximale de 5 ans. Ils peuvent être acquis indépendamment les uns des autres. Tous les étudiants doivent réaliser un stage de 3 mois sur un thème choisi en accord avec les responsables.