

Conditions d'admission

■ Public visé :

La certification Management psychologique des organisations est ouverte prioritairement en formation continue (Pré-requis : Bac + 4 ou expérience jugée équivalente, VAP possible).

Cette certification s'adresse :

- A des cadres d'organisations privées ou publiques (responsables RH, responsables de la formation, responsables qualité, conditions de travail, etc.), des ingénieurs, des directeurs de production, des directeurs d'usines, des gestionnaires, des professionnels qui se regroupent (exemple : cabinet d'avocats) qui sont amenés à prendre des responsabilités et à encadrer des équipes, mais aussi aux professionnels du conseil, chargés de recrutement, chargés d'insertion et aux personnes en situation de reconversion professionnelle en leur proposant une formation axée sur l'humain.

- Aux psychologues, conseils et praticiens, soucieux d'élargir ou d'actualiser leurs pratiques.

- Exceptionnellement et dans la mesure de places disponibles, aux étudiants en formation initiale, titulaires d'un bac + 4 (quelle que soit la spécialité) ou d'un diplôme équivalent justifiant d'une motivation.

■ Admissibilité :

Le dossier de candidature est téléchargeable sur le catalogue de formation :

<https://formations.univ-grenoble-alpes.fr/fr/catalogue-2021/du-diplome-d-universite-DU/diplome-inter-universitaire-management-psychologique-des-organisations-INLF2ZW7.html>

■ Admission :

Sur dossier et éventuellement sur entretien devant un jury composé du responsable de la spécialité, d'un membre de l'équipe pédagogique ainsi que d'un psychologue du travail praticien. Candidatures :

- session 1 : d'avril à juin
- session 2 : juillet - septembre

Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsable pédagogique

Christine Jeoffrion, UGA
christine.jeoffrion@univ-grenoble-alpes.fr

Elsa Laneyrie, Univ Lyon 2
elsa.laneyrie@univ-lyon2.fr

■ Scolarité

Muriel Berthod
shs-scolarite-DUconsult@univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 74 34 46

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société
Bâtiment Michel Dubois
1251 avenue Centrale
38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr



DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE

MANAGEMENT PSYCHOLOGIQUE DES ORGANISATIONS

Objectifs

- Fournir aux professionnels du conseil des outils, des méthodologies et des savoir-faire issus de la recherche en psychologie du travail, en ergonomie, en psychologie des organisations et en psychologie sociale, pour leur permettre d'approfondir et de consolider leurs pratiques
- Permettre à des psychologues en poste, d'actualiser leurs connaissances et d'acquérir de nouvelles pratiques en leur apportant des éléments nouveaux issus de l'évolution des recherches en sciences sociales
- Offrir aux gestionnaires (managers) des connaissances et leur permettre d'acquérir de nouvelles pratiques en leur apportant des éléments nouveaux issus de l'évolution
- Permettre aux responsables en situation de recherche d'emploi des possibilités de reconversion
- Offrir aux étudiants en psychologie et autres disciplines une opportunité diplômante leur permettant d'appréhender la réalité concrète du management des organisations à travers la formation et la confrontation avec des professionnels

Compétences

- Activité 1 : Diagnostic de la politique des ressources humaines et pratique d'un management humain des RH et des relations sociales dans le travail
- Activité 2 : Analyse et prévention des risques professionnels et de santé au travail en s'appuyant sur les travaux de recherche récents et les méthodes de la psychologie du travail et de l'ergonomie
- Activité 3 : Diagnostic, conseil et accompagnement au changement organisationnel et comportemental
- Activité 4 : Conduite d'une intervention en milieu réel répondant à une demande d'une organisation portant sur des problématiques humaines et/ou ergonomiques

Débouchés

■ Secteur d'activité

- Le titulaire de la certification « Management psychologique des organisations » pourra exercer ses compétences au sein des ressources humaines dans les entreprises ou organisations publiques ou privées, les organismes à but non lucratif, les collectivités, les associations, etc. ou créer sa propre structure de conseil en tant que consultant.
- **Il sera spécialiste** en gestion de l'emploi et des carrières, en gestion de la formation ou gestion du personnel, gestion des compétences, du recrutement, de la gestion du stress, du management de la qualité de vie au travail, de la formation, de la prévention des risques professionnels, dont psychosociaux, et de l'accompagnement du changement organisationnel,
- **Il pourra être amené à travailler dans diverses structures :**
 - Entreprise à caractère privé, public ou parapublic : Services - Action sanitaire et sociale - Informatique
 - Banque, Assurance - Industrie, BTP
 - Collectivités locales
 - Administrations publiques
 - Sociétés de Conseil.

■ Métiers visés

- Cette certification ne conduit pas à un métier en particulier, mais vise à permettre à la personne certifiée de travailler aussi bien pour une petite entreprise, une PME, PMI ou une grande entreprise. Elle peut aussi être embauchée dans un cabinet ou créer sa propre structure de conseil.
- **En tant que salariée**, la personne certifiée peut être généraliste si elle occupe un poste de responsable ressources humaines car elle en pilotera l'ensemble des fonctions, mais elle peut aussi se spécialiser si elle est responsable de la gestion de l'emploi et des carrières ou responsable du recrutement, par exemple.
- **En tant qu'intervenant extérieur**, elle peut, selon les choix qu'elle effectue et ses compétences ou parcours parallèles, se spécialiser dans le domaine de la gestion des compétences, du recrutement, de la gestion du stress, du management de la qualité, etc.

Contenu

- UE1 Méthodologie de la recherche et d'intervention
- UE2 Cognition, implication et changement comportemental
- UE3 Evaluation et gestion des parcours professionnels
- UE4 Communication et gestion des relations sociales dans le travail
- UE5 Mobilisation et management psychologique des organisations
- UE6 Ergonomie, management des conditions de travail et changement orga l
- UE7 Psychopathologies au travail, risques psychosociaux
- UE8 Stage / mémoire

+ d'infos :

Pour plus de précisions sur le contenu des cours, consultez la fiche formation sur le catalogue de formation UGA : <https://formations.univ-grenoble-alpes.fr/fr/catalogue-2021/du-diplome-d-universite-DU/diplome-inter-universitaire-management-psychologique-des-organisations-INLF2ZW7.html>